KINZOKU DANCHI NEWS Since1974

金属団地ニュース



2月度月例会開催

2月19日(月)の正午より、組合研修センター 3階集会室にて2月 度月例会が開催されました。今回は講師にサントリービバレッジ サービス(株) 佐藤 瑛佑氏をお招きし、『Drink Smart 酒は何より も適量です~お酒との正しい付き合い方を考えよう~』をテーマに ご講演いただきました。何かとお酒を飲む機会の多い年末・年始が 終わり、今一度体に良いお酒との付き合い方について考えさせられ る月例会となりました。



『5 Sと目で見る管理』の開催

2月15日(木)、5Sと目で見る管理の研修会を組合研修センター 3階集会室にて開催いたしました。 労務委員会が企画し中小企業大学校瀬戸校の協力のもと講師に5S経営研究所(株)代表取締役 山名敏 文先生をお招きして、団地内企業8社、18名の管理者及び管理者候補に参加していただきました。

研修のねらいとしまして、生産現場の改善手法のうち「5 S」と「目で見る管理」について基本的な 考え方や実践方法について講義と演習を通して学び、効果的な改善活動を定着させる仕組みづくりを 学ぶと言うものです。

9時30分の開始からお昼休みを挟んで14時30分までは座学を、閉講予定の17時30分まではグルー プに分かれ事例演習を中心に行いました。長時間の研修会でしたが、みなさん真剣に受講されている 印象を強く受けました。

山名先生が冒頭で成功には、①正しい知識②即、実行③全社活動にて実施の3つの条件があるとお 話されていました。是非ともこの研修会で学んだことを活用し全社活動で5Sと目で見る管理を定着 させていきましょう。











同 窓 会

4年前、一本の電話がかかった。中学時代の同級生T君だ。「中学校を卒業して30年経つから同窓 会やらない?」との事。当時の那加中学校はマンモス校で1学年13~ 14クラスあり、同級生は約550 人もいる!2人じゃ無理だからと地元の人間を何人か集めて幹事会を発足させるところから始まっ

参加目標人数を100人と決めスタートしたが、ここからが実に大変だった。卒業アルバムに住所は 載っているものの所詮30年前の実家情報である。同窓会といえば往復はがきが来て出欠の連絡を返 せば終わり…と考えていたが肝心の住所が不確定では葉書の送りようが無いし550枚分の予算も無

結局、案内用のビラを作って一軒づつ実家めぐりの旅が始まった(笑) 会社に平成2年度版の住宅 地図が残っていて本当に助かった。男子の家は遊びに行っていたから覚えているが女子の家が全く分 からなかったからだ。老眼で細かい住宅地図を見るのは面倒くさくて辛い作業だったが、パズルみた いで見つかると嬉しい。「不審者と思われないかな?」との考えが頭をよぎり、最初の実家訪問はか なり緊張したが2~3軒まわると直ぐに慣れてしまった。実際、家が無かったり表札が違ってたり、「以 前住んでたみたいですよ?」と知らないおばさんに言われるほうがショックである。また、最初は不 審がられて玄関1センチしか開けてもらえない人にかぎって長話になる傾向があった。特にお母さん が危険。30分位話相手になるケースも出てくる…。しかしビックリするのは「○○君かと思った!ま さかね!」とか「あ~!三井北町 (もしくは金属団地の) の○○君ね!」って何人かのお母さんに言わ れた事だ。なんだかんだ狭い地域だし、親同士の面識・つながりもあるわけで、小さいころから同級 生を親しみを持って見ていた結果、分かるんでしょうね。親の方が熱心に卒業アルバム見てたりするし。 こうして幹事会全員で手分けしてビラ配りを行ったが本当に面白かった。何が楽しいかって、マッ プ上(住宅地図)を動き回って仲間と協力して情報集めたり、ダンジョン(とある地区)攻略したり、 実家訪問というより実家攻撃でRPGゲームやってるのとほぼ同じだから(笑)こうしてなんとか100

また、欠席の理由で「皆に会う自信が無い…」との回答が多いです。特に女子。同窓会に行くにあたっ ての自信って何?とも思ってしまいます。参加者に聞いてみると「知り合いがいなくて喋り相手がい ないんじゃないか」「当時よりずいぶん太ってしまって何か言われるんじゃないか」「顔が老けたから からかわれるんじゃないか」「結婚していないことをネタにされるんじゃないか」「昔いじめられたあ いつに殴られるんじゃないか」などの心配をして会場にやってきた人が結構います。でもそんな心配 は全て杞憂で、「実際に会うと本当に懐かしくて、みんな好意的でよかった。幹事さん呼んでくれて ありがとう」と言ってくれる人がほとんどです。皆、最初は緊張して会場にやってきますが最後の集 合写真を撮るときには全員満面の笑顔で、幹事会としては本当にやって良かったと感じています。 同窓会のメリットとは、仲の良かった旧友と再会し、くだらない昔話に花を咲かせて飲食を共にし今

人越えの同窓会を行う事が出来ました。今年は4年ぶりに2回目の同窓会も行う事が出来ました。毎

回情報が蓄積されていくので作業がどんどん楽になっていきます。

の自分を見つめ直す絶好の機会だと考えます。特に高校時代までの友達は利害関係がほぼ無い事が多 いので仕事や子育てで疲弊しきった中年にとっては新たな人間関係をはぐくむ良い場所になると思 います。

日常に変化を感じない…と思ったら是非同窓会に参加してみて下さい。新たな発見が見つかると思 いますよ!

赤い彗星



青年部親睦ゴルフ

2月17日(土)、関市の美濃関カントリークラブにて青年部親睦ゴルフが開催され、8名が参加しま した。寒波の影響により天気予報では雪によるクローズが心配されましたが、好天に恵まれてスター トすることができました。ハーフの休憩からは突然の吹雪に見舞われる場面もありましたが、寒さに

負けず最後までプレーし、結果は丸嘉工業の土田さんが見 事初優勝を飾りました。おめでとうございます。

実は今回のコンペ、少し変わったことがありました。直 後の組に高齢のすごくマナーの悪いゴルファーがプレー していて、おかげで大変な目に遭いました。ゴルフのマナー とゴルフ場経営のあり方について考えさせられたので、そ れをここで書こうと思ったのですが・・・とても文字数が 足りないので、また機会があれば記事にしたいと思います。



青年部企業視察研修(岐阜車体工業株式会社)

2月23日(金)、岐阜県中小企業青年中央会の事業として、岐阜車体工業株式会社の視察研修が行わ れ、青年部会員と会員企業の社員さんとで参加をさせて頂きました。岐阜車体工業ではハイエースと コースターの車種が生産され、ボデーと組立工程を見学する事ができました。

ボデーの溶接工場では170台ものロボットが素早く動き、組立工程では1台あたり3.6分で生産する ラインの完成度には大変驚かされました。そして繁忙期にも関わらず工場内は非常に整然としてい て、5S活動や改善活動が徹底されていると感じました。また、この岐阜車体工業では、トヨタ本社 よりの毎年の定常監査で17工場中、多くが1位もしくは上位とのことで、常に高いレベルで生産や品 質を維持、向上されていると感じました。

ちなみに社員食堂も見学をさせて頂いたのですが、非常に綺麗な上にメニューも豊富で、摂取カロ リー計算まで出来てしまうような最新の食堂でした。そんな社員さんの福利厚生の充実に加え、学生 への教育支援や地域の方の工場見学会など、地域貢献活動も積極的になされているとのお話も印象的 でした。最後の質疑応答でも、ラインを止める場合の判断や検査不合格の車の話など一歩踏み込んだ 質問にも回答頂き、実りある企業視察の機会とすることができました。

岐阜車体工業様には大変お忙しい中を見学させて頂きまして、本当にありがとうございました。





平成30年度の"新規高卒採用"に向けての準備 その2

雇用対策は"チームかかみがはら"で!

"少子化による人口減少が進展"、岐阜県の人口は27年後の2.045年には150万人になるといったこ とをマスコミ等でよく耳にしますが、その詳細はご存知でしょうか。1例として、図1に「中学校卒 業予定者数の推移」を示します。今年4月に入社予定の現高校3年生は県全体で20,703人(昨年度入 社社員のH26中学校卒業者数と比較して92人減)でしたが、3年後の高校3年生は593人減の20,202 人、6年後には2.584人減の18.211人、14年後には4.555人減の16.240人と、大幅な減少傾向が継続し ていきます。岐阜地区でも今年度と比較して14年後には1.656名の減少となります。飛騨地区や東濃 地区での減少率は更に大きく、人口減対策や企業の新規高卒採用活動は岐阜地区以上に深刻なものに なると思われます。



図 1 中学校卒業予定者数の推移(県教委:学校基本調査・岐阜県:人口動態調査のデータより作成)

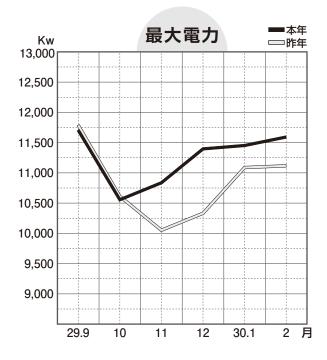
今年度の新規高卒の採用でさえ非常に厳しかったのに、3年後は?6年後は?今年度以上の厳しい 状況になることは明確です。市ではこのような状況に対応するために、昨年度から「雇用確保広域展 開事業 | (比較的求人倍率が低い飛騨地区や九州地区、東北地区の高校や大学への市産業・企業の広 報活動の展開)、今年度から「地育地就事業」(地域で生まれ育った若者たちの地域企業への就職促進) を展開しているところです。県内の自治体では、地方創生事業等により"移住・定住促進策"を行っ ていますが、岐阜県は就職や進学による県外流出が非常に大きい県です。地域で学んでいる若者は地 域の宝です。地域で学んでいる一人でも多くの若者が、地域産業に興味を持ち、地域の企業を理解し て、地域の企業に就職をしてくれることが大切です。そのために、地域の産業や企業の魅力をいかに 若者たちに伝え、理解・認知させていくのか?インターンシップの実施、企業見学会の実施、合同企 業説明会の開催等々、1企業でできることから組織 "チーム・かかみがはら" で行ったほうが効果的 なことまで様々なやり方があります。"チーム・かかみがはら"で取り組んでいくことの一つが、市 で事務局を担っている『各務原市雇用・人材育成推進協議会:雇人協』の活用です。

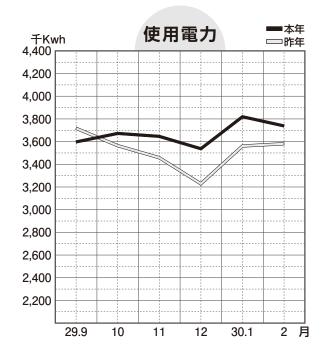
今月号では、人口減少の推移の説明だけで終わってしまいますが、次号からは、人口減社会の中で、 どのような方法により新規学卒(高校卒)を採用していくのかについて、雇人協の事業を紹介しなが ら述べさせて頂きたいと思います。

> (文責:各務原市産業活力部商工振興課 企業人材全力応援室長 長屋千秋)



平成30年2月分電力使用状況







電気は正しく使いましょう!!

グリーンマーク・含有マーク

J-Mossの規定に基づき、対象となる6物質(鉛(Pb)、水銀(Hg)、カドミウム(Cd)、六価クロム(Cr(VI))、ポリブロモビフェニル(PBB)、ポリブロモジフェニルエーテル(PBDE))の含有状況に応じた下記の J-Mossマーク表示を行い、含有についての情報を提供しています。



グリーンマーク

・特定化学物質の含有率が基準値以下であることを示すマークです。



含有マーク

- ・特定化学物質の含有率が基準値を超えることを示すマークです。
- ・基準値を超える特定化学物質の元素記号を示しています。

J-moss: 電機・電子機器の特定の化学物質の含有表示に関する方法 を規定した日本工業規格 (JIS) 114

行事予定

2018

2018 3 March		
16 金	青年部強化支援事業青中講習会(県中小企業青年中央会)	
17 ±	中部学院大学·大学院大学·短期大学部 卒業式 『組合休日』	
18 日		
19 月	月例会、役員会	
20 火		
21 水	『春分の日』	
22 木		
23 金		
24 ±	岐阜かかみがはら航空宇宙博物館リニューアルオープン記念式典 団地G 『組合休日』	
25 日		
26 月	各務原商工会議所通常議員総会	
27 火		

2018

4 April	
1	
2 月	各務原市新就職者激励の集い
3 火	中部学院大学·短期大学部2018年度入学式
4 水	
5 木	
6 金	
7 土	『組合休日』
8 日	
9 月	
10 火	
11 水	金属団地新入社員激励会
12 木	
13 金	工団連中部ブロック総会・懇親会(~14日)
14 ±	『組合休日』

28 水 29

木

30 金

31 土

> ■ 4月の行事予定 4月16日 月例会 4月22■·23日**周** 団地遠征G 5月14日 2 役員会 5月25日 第57期通常総会・懇親会 5月26日 総会記念ゴルフ

第6回企業と教授の交流会

■ 2月度金属団地ゴルフ会

2月24日
■ 各務原カントリー倶楽部

優勝 高橋敏博 (高橋鋳造所) 2位 辻 正 (岐阜県中央会) 3位 山村容弘 (山村製作所)

15

日



http://www.g-mecca.jp

G-MECCA GIELL METAL ENGINEERING COMMUNITY COOPERATIVE ASSOCIATION

