

金属団地ニュース





新入社員ご紹介

新入社員激励会 & 紹介

4月11日(水)、新入社員激励会が組合研修センター 3階集会室にて開催されました。今年は11社、27名の新入社員の参加が得られました。

洞田労務委員長の司会により会は進行され、激励のことばで、今井理事長より新しい職場で希望と目標を持って頑張ってくださいとの言葉を頂きました。その後、金属団地50年の歩みを収録したDVDを鑑賞し、記念品贈呈、全員で記念写真を撮影し新入社員激励会を終了致しました。

その後、中小企業診断士の澤芳美先生のセミナーに移りました。澤先生には毎年新入社員のセミナーをお願いしており、『明日に向かって走れ』～社会人としての新しい生き方の発見～と題し、社会人としての基礎的な事柄を中心に話していただきました。新入社員紹介のコメントにも書いてありますが、セミナーで学んだことを生かして、自己研鑽に励んでいただきたいと思います。



フクナガ ケンシン
福永 憲伸

ホラタ、工業(株)

まず「カタチ」から入れ。その言葉から始まった今回の講話。僕たち新入社員にとっては、とてもためになることばかりを話していただきました。新入社員の3原則、ビジネスの基本的条件、仕事に大切なポイント、接客の用語など学生から社会人となってもこれ程の勉強すべきことがあるんだと実感しました。この講話を通して学んだことをこれからの仕事や社会人としての生活に使っていただけるようにして、社会人としての新しい生き方を自分なりに発見していければと思えるような講話でした。



ナガイ トキヤ
永井 斗希也

ホラタ、工業(株)

今日は、2時間近くにわたり、社会人として会社に働くにあたっての大切なこと、実行しなければいけないこと、覚えなければいけないことなどを数多く教えていただきました。今回の話を聞いて、日頃から勉強をして努力を積み重ねることで成長でき、一人前になることができると感じました。今後は先輩たちの動きを見つつ、仕事をやっていこうと思います。



トコナミ タイチ
床波 汰一

ホラタ、工業(株)

普通高校だから工業系の知識が全くありません。しかし、メモをとることで、残る物としても覚えるためにも良いという事がすごく分かりました。基礎を覚えて仕事をするのは当然ですが、何か小さな事でも工夫する事で効率も良く、より良い製品も作れるので、初めの1年間は覚える事で終わってしまうと思うけど、2年目、3年目からは、このような事も少しずつ考えて仕事をしたいなと思います。自社の入社式で、白井さんのお話にあった「改善」を意識すれば、不良を出してしまった時や、手が詰まってしまった時などは、どうしようだけでなく、「どのようにしていくか」と考えられると思うので、これも少しずつ考えていきたいです。



モリタ モトキ
森田 元喜

ホラタ、工業(株)

今日の講習を通して新入社員が大切にしていける心がけを学ぶことができました。社会人は、まずあいさつが本当に大切ということが分かりました。まだ研修中で何をやっていくかは決まっていますが、どんな仕事をやることになって今日学んだ通り120%の力を出して全力で取り組みたいです。



シノダ ユウスケ
篠田 雄介

ホラタ、工業(株)

今回の講習を得て、会社の組織でどうあるべきかが分かりました。仕事をやるうえでの仕方が分かりました。頭で考えて、行動していくことがこれから出来ると思います。仕事には、大切なポイントがあるということが分かったので、ポイントを踏まえて行動したいです。あいさつについては、どこの研修に行っても言われる事なので、それだけ大切な事だという事を改めて知りました。だから、あいさつは絶対にしようと思います。



ハラ タカヒロ
原 崇宏

岐阜愛知電機(株)

10日間程、座学や安全講習の研修をやってくる内に学生気分が抜け、社会人としての自覚を持ってきた様に思う。激励会後の講習でも仕事上でのポイントなど非常に重要な事を聞くことが出来た。今日聞いた事を忘れてしまう事なく、この先何十年でも実践していき、企業の為、ひいては社会の為に役立てていきたい。また、身体が資本でもあるので、怪我や病気にも気を付けて最後まで働きたいと思う。



タナカ アキヒロ
田中 堯裕

岐阜愛知電機(株)

これからは学生ではなく社会人として生きることになります。社会人としての責任を持ち、役割を果たしていきたいです。また、分からないことはしっかりと先輩に尋ねるなどして、理解できるようにしていきたいと思います。同時にいざ入社するであろう後輩社員に教えられる人間になり、会社や社会に貢献していけるように精進してまいります。



タナセ マサル
棚瀬 賢

岐阜愛知電機(株)

仕事は頼まれたことを100%やるだけでなく、工夫やアイデアを出して、120%の成果が出せる人財になりたいと思う。その為に、日頃から常に何事にも関心を持ち、仕事に活かせることはないか?を考えたり、積極的に外部に研修に行き、勉強を仕事でやるのではなく、「好き」でできるようになれたらいいと思う。昔、パズルを自作する子がいたが、その子はとても頭が切れる人物だったが、今日の話聞いて、本当にパズルは頭の回転をよくしているものであると感じ、毎日5分、10分ぐらいでも解く習慣が必要であると思いました。



スギシマ ヒロタカ
杉島 広崇

(株) 鷺飼

私は、これから会社で働く中で必要とされる人財になりたいと思っています。そのために、まず上司の方々の姿や話を見て聞いて学びます。学ぶことにとどまらず自分の中で技術の発展や仕事に対する姿勢を向上していき、自己の精神を高めて参りたいと思います。仕事をするというのは、これからの人生の大部分となって、かけがえのないものになるので、のちに振り返った時に悔いのない人生と言えるようこれからの仕事をがんばります。



ヤマモト ヨシキ
山本 義輝

(株) 鷺飼

今日の研修で澤先生の話聞き、新入社員の大切なことやビジネスの基本的条件などこれからの自分のためになる話を聞いたと思いました。福沢諭吉の話など昔の偉人の話を聞き、昔の言葉でも今の自分に立つと思いました。例えば「天は人の上に人を造らず」の話には続きがあることを知り、自分は平等のことを言っていると思っていたけど、続きには、差が必ずできると書かれていると知り、その差は自分の努力次第と分かり、これから自分はどんな目標を立てて、それに向かって仕事をしていきたいと思います。今後3カ月間で、今行っている作業をだいたい覚えられよう、見たもの、聞いたものはメモをとって行きたい。



キド ユウト
木戸 勇斗

(株) 鷺飼

「カタチ」から入ると良い。おのずと中身も「カタチ」にあってくるといふ。だからこれからは、自分のこうなりたいという「カタチ」を頭の中で想像しながら仕事に取り組んでいく。また「教える」ということは余分な事まで教えて成り立つ。一人前になるには、3年かかる。社会、ビジネスにおいて「約束」はとても大切。無理な約束はしない。会社で嫌な事があっても逃げず立ち向かう。セミナーの先生から教わった事を活かし、会社での取り組みなどを行っていき、何事にも挑戦し、自ら自分を高めていく！今日の講習の内容を忘れず全力でこれからの社会人生活を過ごしていく。





ウエダ リュウノスケ
上田 龍之友

三島精器(株)

今日、講師の方からお話を聞いて、社会に出て最も大切にしなければならない事をたくさん学びました。中でも「仕事は120%でやれ」という原則で、自分は、仕事でミスしないよう先輩方に頼ってばかりでした。まだ自分で工夫して考えながら作業をできていないので、今後の仕事では、教えてもらったことは1回でできるように、「120%」の力でやっていけるよう心掛けていきたいです。先輩方からいろんなコツを学んで、素早くできるようにしていきます。



カネムラ アヤナ
兼村 文菜

MTK(株)

少しずつ仕事に慣れ、コツをつかんでいき、分からないことがあればどんなに些細な事でも聞いていきたいと思います。「案ずるより産むがやすし」ということわざを常に心に置いて、失敗する事を恐れず、とりあえず行動していきたいと思いました。毎日勉強だと思い、3年後に仕事に慣れていたとしても、何事にも注意深く取り組もうと思います。



イビ マユコ
衣斐 繭子

(株)共和鋳造所

これから本日教えてもらった新入社員3大原則、ビジネスの基本的条件、仕事に大切な7つのポイントを大切に仕事に取り組んでいきたい。特に、約束を守る、逃げない、仕事は協働である、仕事には優先順位がある、を意識し、社員の一人であると自覚を持って、会社、社会に貢献していきたい。



シノダ ヒナコ
篠田 日奈子

(株)杉山

今日の講話では、これから社会人として生活する上で、大切なことを多く学ばせていただきました。新入社員の3大原則、ビジネスの基本的条件、仕事に大切な7つのポイント、挨拶についてなど、たくさん教えて下さいました。教えていただいたことを大切にしながら、まず今年一年は仕事内容を覚えることを頑張ります。



ナカガキ レン
中垣 蓮

(株)杉山

社会人としてのマナーや大切にしていけないといけない事などたくさんを知る事ができました。仕事には色々な決まり事などが予想以上にいっぱいあった事を知り、今日から頭の中に入れて日々努力して仕事を頑張っていきたいと思います。今日からは、あいさつなど一般的なマナーなど大事にしていき、職場での仕事を一日でも早く覚えて会社のために頑張ります。



アオイ ダイキ
青井 大樹

藤澤鐵工所(株)

講話を聞いて、仕事での責任感がいかに大切なことか分かりました。まだ僕は、仕事内容や道具の位置なども分からず、たくさん迷惑をかけることばかりです。分からないことは、進んで聞いて理解することが大切なことだと思いました。資格をたくさん取り、慣れることが重要なので、日々努力することが大事です。様々な練習をしたり、学ぶことの有難さを実感し、職場の方々にも感謝、そして親にも感謝し働きたいです。



オガサワラ ヒロアキ
小笠原 広明

藤澤鐵工所(株)

社会人として、または新入社員としてあいさつなどの礼儀や仕事への姿勢などいろいろ大切な事を学べました。これからの抱負は、「立派な溶接士」になることです。



オゼキ ユウマ
尾関 佑真

丸嘉工業(株)

今日の講話を聞いて、新社会人として、新入社員として、とても大事なことを知りました。新入社員として必要なこと、今やるべきことなど重要なことを教えて下さいました。卒業しても次の新しいことが始まる。自分の新しい道が始まるということが分かりました。

新しい自分が始まりました。社会人になり、会社に入り、新入社員として始まりました。自分にできることは何か考え、自分の将来性を考え、仕事を頑張っていきたい。また、先輩や上司から好かれるような自分でありたいです。また一日でも早く仲間に加わって先輩達と上手くやっていけたらと思います。



ヨネダ ケンゴ
米田 健吾

丸嘉工業(株)

今回の講習を聞いて社会人のマナーやルールなどの仕事をする上での基本的なことを学んだ。学生時代とは違ったことが多くあり、とても勉強になった。今回受けた講習で学んだことを丸嘉工業株式会社で仕事をする中で取り入れていき、仕事に役立てる人材になれるようにがんばっていきたいと思います。



イナガキ サトシ
稲垣 聡

丸嘉工業(株)

私は今回の講話を聞かせて頂き、社会人としての心得を学ぶことができました。また、仕事に大切なポイントや新入社員の原則について教えて頂き、改めて社会人の大変さを知ることができました。今回の講話を通して今後の仕事や生活を見直していきたいと思いました。



ツジ ミサキ
辻 美咲

丸嘉工業(株)

会社はたくさんの方が関わり合っているので、言葉という点をとても大切にしなければならないということがとても良く分かりました。また、自分一人だけではないということも多くの人とのかかわりを大切にしていかなければいけないということが分かりました。自己中心的な態度と個性的は違うので、はき違えないように場の空気に合った行動をしていきたいです。周囲に合わせれば、円滑な人間関係を築くことが出来ると思うので、そういうことを大切に今後を過ごしていきたいです。



ヤマモト ハルカ
山本 遥香

丸嘉工業(株)

社会人と学生は違う所があって、会社は自分だけではないのではなく、集団で行動してやるものなので自分のことだけではなく、お客様のことや上司の方、たくさんの方のことを考えて行動することが大切だと思いました。一番大切なことはあいさつをすることです。あいさつは技術的なことではなく、誰でもできる基本のことなので、どこでもすれ違った人には挨拶することを心がけます。今回教えていただいた新入社員の三大原則や基本的なことを職場でも生かせるようにしたいです。言葉は人と人をつなぐものなので、分からないことは聞いた入り、言葉で伝えられるようにしたいです。



ミヤガワ ショウゴ
宮川 翔伍

三星工業(株)

社会人となってどのような事を気を付けなければいけないのか、行動する必要があるのか、自分なりに知ることができたので良かったです。今回のお話で、自分ができていなかったこと、だめな所を細かく知ることができたと思います。挨拶は少し出来ていたけれど、はきはきとしていなかったり、他にも自分が大丈夫だと思っていた言葉づかいも本当はだめだったりしていました。これからはあいさつ等基本として、ビジネスの基本的条件では全然自分ではできていなかったのので、仕事または研修中に自分の課題点をなくし、今回教えて頂いたことを生かし、改善していきたいと思いました。



エサキ モカ
江崎 萌花

三星工業(株)

今日のセミナーで印象に残ったことは、澤芳美先生の考える三大原則の中の一つ、仕事は120%やることという言葉です。しっかりと仕事が出来るようになって100%、工夫して120%という事を忘れないようにして、今は少しでも早く仕事を覚えることに専念したいです。仕事に慣れたら少しでも工夫して良いものを作れるようにしていきたいです。今日学んだことを少しでも仕事に生かしていけるように一生懸命頑張りたいです。



オザキ ミユ
尾崎 未侑

三星工業(株)

私は今日のセミナーを聞いて、とにかく3年は頑張ろうと思いました。まだ、始まったばかりだけど、自分にできる事はもちろん、できない事、苦手な事をできるようになりたいと思いました。勉強は好きではなかったけど、今日の話聞いて会社以外の時間でも早く仕事を覚えれるように頑張ります。仕事での大切なポイントも基本的条件も社会人で大切な事ばかりで、まだまだ一人前の社会人には遠いので日々成長できたらいいなと思いました。



シシムラ リョウスケ
宍村 亮祐

岐阜県金属工業団地(協)

今日は、理事長、講師の方からたくさんの貴重なお話を聞かせて頂いて非常にモチベーションが上がり、日々努力してこうと改めて思いました。これからもあいさつを大切に、今日教えて頂いた事を忘れないように働いていきます。



4月度月例会開催

4月16日(月)の正午より組合研修センター 3階集会室において4月度月例会が開催されました。今回は講師に岐阜財務事務所 所長 上野榮作氏をお迎えし、『最近の地域経済・金融の動き』をテーマにご講演いただきました。また、月例会終了後には、各務原市産業活力部産業政策室 室長 稲垣香代子氏より生産性向上特別措置法(先端設備等導入計画)と固定資産税の特例についてお話しいただきました。



人材不足対策アンケートのお礼

先日行いました人材不足対策についてのアンケートにご協力をいただきありがとうございました。アンケートの結果は以下の通りとなっております。このアンケート結果を今後の組合運営に役立ててまいります。

Q1. 「人手不足」をどの程度感じていますか。

- ①かなり深刻…5 ②深刻…14
- ③何とかやっていける程度…25 ④感じない…2
- ⑤その他…現在は良いがこの先深刻
- ①+② 41% ③+④ 59%

Q2. 人手不足の影響をどのような点で感じていますか。

- ①人材の採用が困難…36 ②売上減少(需要増への対応困難・機会損失)…11
- ③商品・サービスの質の低下…2 ④利益減少(人件費・外注費等のコスト増)…9
- ⑤その他…納期に間に合わない、従業員の高齢化、労働意欲のある人材が少ない

Q3. 人手不足への対応をどのように行っていますか。

- ①従業員の多能化・兼任化…23 ②業務の一部を外注化…22
- ③残業の増加…14 ④業務プロセスの改善・工夫…11
- ⑤賃金、処遇等の採用条件の改善…6
- ⑥IT化、設備導入による省力化…8
- ⑦高齢者の採用…13 ⑧女性の採用増…4
- ⑨外国人の採用増…2 ⑩人材派遣の増加…6
- ⑪外国人研修生…7 ⑫その他…定年延長

Q4. 人手不足対応の実施に当たった課題はどのようなものですか。

- ①賃金…12 ②業務効率化を実行出来る人材がい…17
- ③ノウハウ・知識等の不足…14
- ④その他…受け入れ態勢・教育体制の構築、やっていない、労働意欲、会社の知名度を上げること、生産量の調整、専門知識教育の不足

Q5. 人材不足を感じていない企業で人手の確保・補完のために、何を実行していますか。

- ①何もしていない…1 ②業務の一部を外注化により人手不足を感じない…3
- ③業務プロセスの改善・工夫により人手不足を感じない…2
- ④その他…学生アルバイト、内職(専業主婦)

Q6. 人手不足以外でどのような課題をお持ちですか。

- ①売上拡大…15 ②営業力の強化…13 ③業務の効率化…22
- ④新製品・新サービスの開発…8
- ⑤コスト削減…17 ⑥事業承継…14
- ⑦技術研究開発…11 ⑧システム・設備投資…17
- ⑨海外事業展開…5
- ⑩その他…原材料・副資材の高騰

Q7. 組合に対して希望する事業(どの様な事業でもよろしいのでご記入願います)

1. 人材確保に対する教育機関(大学及び工業高校)との関係充実
2. 金属団地及び団地組合員企業のPR化
3. 組合が人材をまとめて募集し組合員に紹介する制度
4. 組合員間で人材の過不足を補える仕組み
5. 海外進出支援
6. 組合敷地内の電線の地中化
7. 組合員従業員の福利厚生の実施
8. 教育・研修・採用の企業PR(説明会の開催)

社長就任のご挨拶



(株)共セツ機械精工 貝川 佳市

平素は金属団地の皆様には大変お世話になり誠に有難うございます。

この度、2018年4月2日をもちまして、貝川正幸が代表を務めていました「共設機械精工」を法人化し、「(株)共セツ機械精工」と社名を改め代表取締役役に私、貝川佳市(よしいち)が就任致すこととなりました。経営者としても技術者としても、まだまだ未熟者でございます。しかしながら、少しでも皆様の期待に応えられますよう全力で精進致す所存でございます。

今後ともご指導ご鞭撻のほど宜しくお願い申し上げます。



青年部コーナー

青年部定時総会・懇親会開催

4月20日(金)正午から、組合研修センター役員会議室にて、第46回定時総会が開催されました。組合執行部より今井理事長、小沢専務理事にご同席いただき、青年部会員13名(委任状出席も含む)が出席いたしました。決算総会及び予算総会とも上程された議案は滞りなく承認可決され、総会終了後に、今井理事長・小沢専務理事よりご挨拶いただきました。新会長の挨拶は下に書いておりますのでご一読下さい。



また19時より『宮房』にて懇親会が行われ、盛会裏に終了いたしました。

今後とも青年部活動にご理解とご協力の程よろしくお願いいたします。

会長あいさつ



株式会社 杉山 大野 雅尚

4月20日に行われました青年部定時総会にて承認され、今年度の会長を務めさせていただくことになりました、株式会社杉山の 大野雅尚と申します。

歴代青年部会長を務められた諸先輩方と比べると、まだまだ未熟ですが精一杯務めさせていただきます。会員の皆様には、今年一年間色々ご迷惑おかけするとは思いますが、より一層のご協力と、卒業された諸先輩方のご指導、ご意見、何卒よろしく願いいたします。



三つの願い

私が通っていた小学校に校歌とは違う愛唱歌で、『三つの願い』という歌があった。全校集会や行事などの度に、6年間いつも歌っていた。正に愛唱歌だった。こんな歌詞だ。

ぼくは小さなジープです 強いエンジン唸らせて 山でも坂でもへっちゃらだ
ハンドルしっかり握り締め 自分の頭で考える ぼくは小さなジープです

これが1番で、2番は私たち雁の群れ、3番は僕らミツバチとつづく。先生は事あるごとに、この歌の意味について説明をされた。

君たちは列車のようになってはいけない、ジープになれというのだ。列車のように機関車に引っ張られ、決められたレールの上を走るような人間になってはいけない。ジープのように自分の力で自分の頭で考えて道なき道を走るような人間になりなさい、という意味だ。

2番の雁の群れは、仲間を思いやる優しい気持ちを持ち、お互い助け合いながら生きて行く人になれという意味。3番のミツバチは、お互い協力し、丈夫な体を動かし、みんなで夢に向かって働きなさいという意味。いずれも自分達を何かに例え、こういう人になりたいという願いを歌ったものだった。

こんな話を6年間で何度も何度も聴かされてきた。そして何度も何度も歌ってきた。そんな歌に込められた意味など深く考える事もなく、ジープだミツバチだと大声を張り上げて歌っていた。

やがて中学へと進学した。小中続きの学校であったが、中学校にはそんな愛唱歌は無かった。気になったのは、教育目標として廊下に大きく、副校長先生の書が掲げられていた。とても達筆で13歳の素人には読むことさえできない。説明では「独歩」「信愛」「協働」という言葉が書かれているのだそうだ。

その時は何も思わなかった、何も気付かなかった。恥ずかしながら、50歳になって初めて気づいた。小学校6年間歌ってきたあの歌が、中学校の廊下のあの言葉がひとつにつながった。

3つの願いとは「独歩」「信愛」「協働」であり、6年間ではなく9年間もの間、一貫して、ブレることなく続けられた学校の教育とその方針であり、親の願いであった。私たちはそれを自らの願いとして、大声で歌い、独歩、信愛、協働の書を毎日見ている。

中学を卒業し35年が経ってしまった。あの時、親や先生達が私に掛けてくれた願いは成就したのだろうか・・・

先日、車をジープに変えた。

現代のジープは小さいとは言えないが、強いエンジンを唸らせ、ガソリンをまき散らして、山でも坂でもへっちゃらだ。自動運転機能も付いていないから、ハンドルをしっかり握りしめて、自分の頭で考えて走っている。

父よ母よ先生達よ、1人の卒業生が50歳にして1つめの願いを成就させましたぞ！

宝丸 勉

工業高校生は何を重視して”受験企業“を決定しているのか？

新規高卒の採用活動で人事・採用担当の皆様は、工業高校に求人票を提出され、自社への応募者があるのかについては、一番神経を擦り減らされてみえると思います。

企業人材全力応援室では、工業高校生が、求人票に記載されている企業情報のどの事項を重視して受験企業を決めているのかを把握するために、岐阜工業高校の2年生機械科71名、電子機械科39名を対象に、「進路に関するアンケート」を1月下旬に実施させて頂きました。今回は、その分析結果について情報提供させて頂きます。今年度の求人票作成の参考にして頂ければと思います。

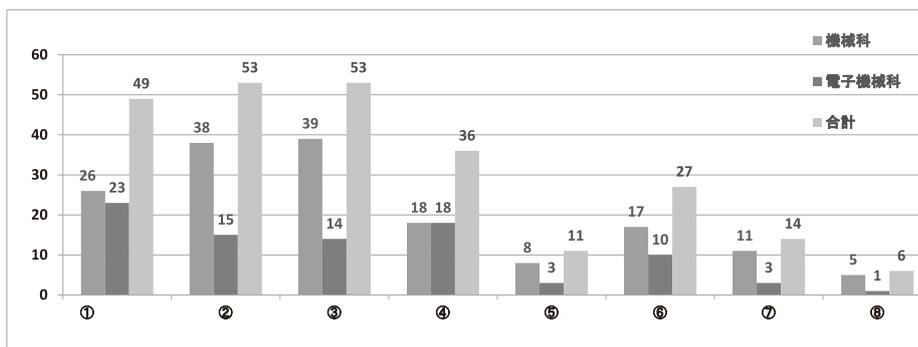
■市内企業の認知度について

航空機、機械加工、自動車、ロボット、プラスチック、繊維、材料、医療機器の分野から市内企業22社の名前を挙げ、それらの企業について“会社名や、所在地、事業内容等”を知っていますか？との問いに対して、“ほぼ知っている”が0.9%、“ほとんど知らない”が73.6%でした。

生徒たちの市内企業の認知度を高めることが、大きな課題として浮かび上がりました。

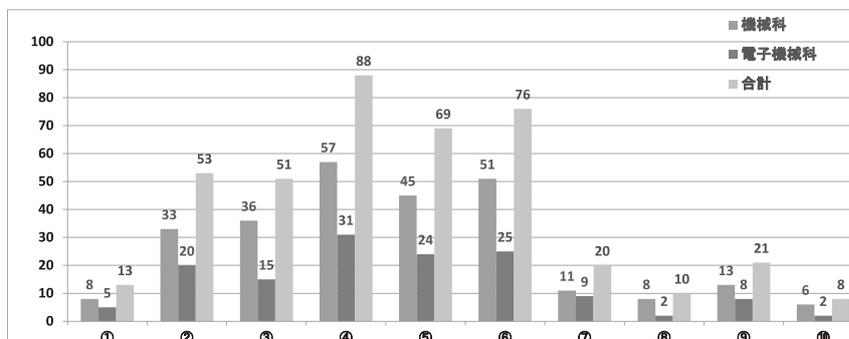
■興味を持っている産業分野について

①航空宇宙、②金属加工、③自動車、④ロボット・精密機器、⑤医薬品・医療機器、⑥プラスチック、⑦繊維・材料、⑧ない の8項目での調査結果は以下のグラフのとおりです。 ※数値は“人数”



■受験企業を決めるときに重視する事項について

①会社の名前、②会社の規模、③所在地、④仕事内容、⑤初任給、⑥休日制度(週休二日制・年間休日数)、⑦教育(研修・学園)制度、⑧寮の有無、⑨入社試験の内容 ⑩先輩の有無 の10項目での調査結果は以下のグラフのとおりです。※数値は“人数”



この他に、就職希望者は79.1%、県内就職希望者は37.3%、愛知県の企業への就職希望者は14.5%、まだ決めていない生徒は36.4%でした。

生徒たちは今、昨年度の求人票を検索して企業勉強の真っ最中中です。上記事項を参考にして頂き、今年度の“内定者獲得”を目指して、伴に『全力』で取り組みましょう！ サポートさせて頂きます。

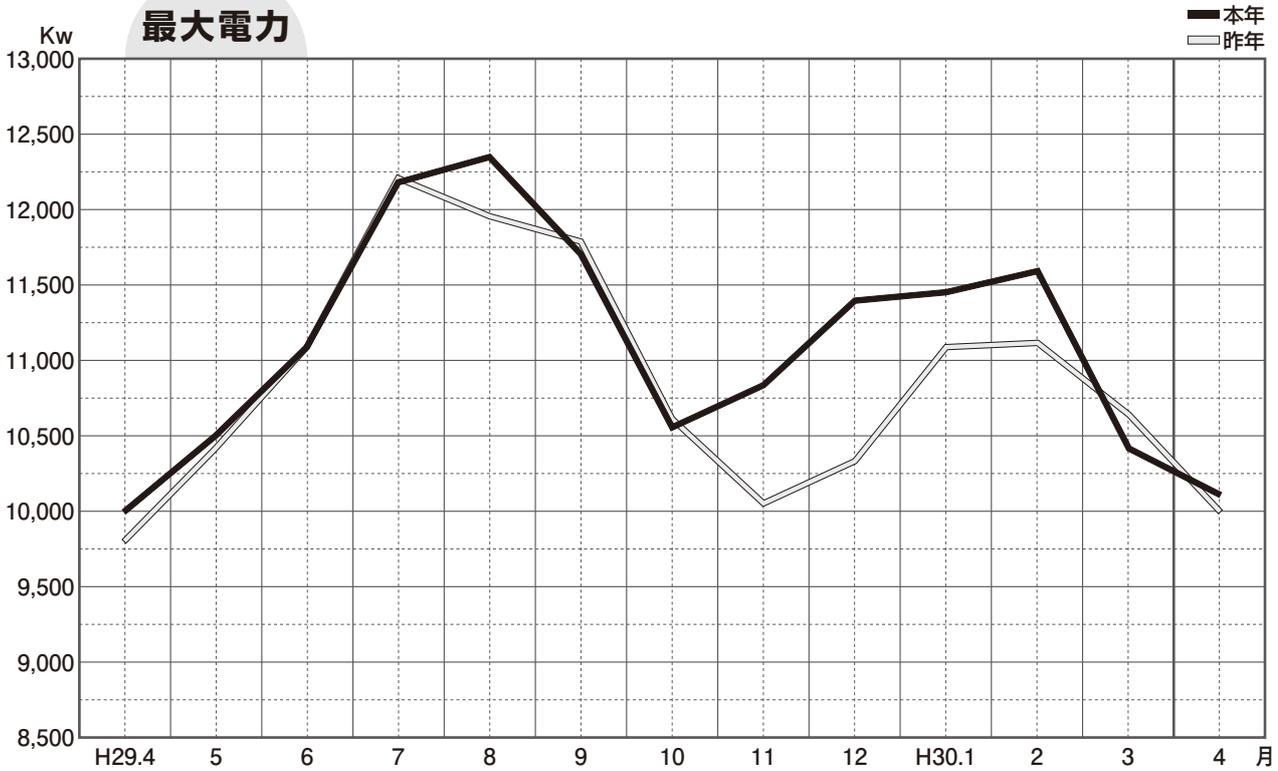
(文責：各務原市産業活力部商工振興課 企業人材全力応援室長 長屋千秋)



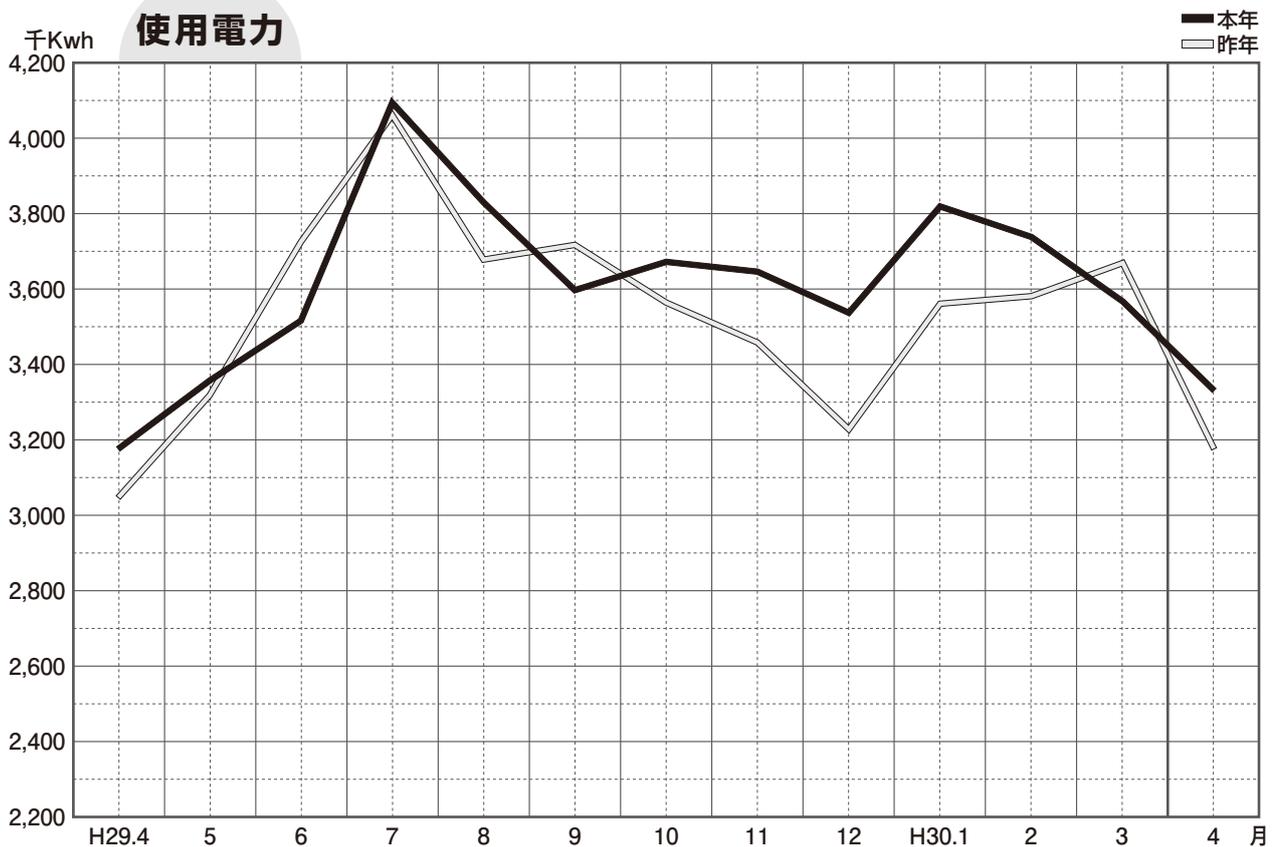
お知らせ

平成29年度年間電力使用状況

最大電力



使用電力



行事予定

2018 **6** June

1 金	健康診断(～6/8)	16 土	『組合休日』
2 土	『組合休日』	17 日	
3 日		18 月	
4 月		19 火	
5 火		20 水	
6 水	献血(13:30～16:00)	21 木	
7 木	岐阜県経営者協会各務原支部第9回定期総会	22 金	
8 金		23 土	『組合休日』 団地G
9 土	『組合休日』	24 日	
10 日		25 月	
11 月		26 火	月例会
12 火	全国安全週間準備講習会	27 水	税務実務セミナー
13 水	平成30年度雇用対策懇談会	28 木	
14 木		29 金	
15 金		30 土	『組合休日』



■ 4月度金属団地ゴルフ会

4月22日(日) 関ヶ原カントリークラブ

優勝 辻正(県中央会) 2位 高橋敏博(高橋鑄造所) 3位 今井哲夫(今井航空機器工業)

<http://www.g-mecca.jp>

G-MECCA

GIFU METAL ENGINEERING COMMUNITY COOPERATIVE ASSOCIATION

