



No.532

2019.1.8

KINZOKU DANCHI NEWS Since1974

金属団地ニュース



岐阜県金属工業団地協同組合



謹 賀 新 年

岐阜県金属工業団地協同組合

理事長 今 井 哲 夫

明けましておめでとうございます。皆様には、すがすがしい新春をお迎えのことと、お慶び申し上げます。

平成30年は、岐阜県中央会の会長を引き受け、金属団地の理事長と今井航空機器工業の社長と三足の草鞋を履くことになり、大変忙しい1年となりました。

リタイヤが近いと思っていましたが、もう少しの間一生懸命頑張りたいと思っています。

今年の干支は己亥(つちのとい)となります。己(つちのと)の年は、完成した自己や成熟した組織が、足元を固めて、次の段階を目指す準備をする年だそうです。そして亥は翌年から始まる次の種の成長に備えて、個人は、知識を増やす、精神を育てる、組織は、人材育成や設備投資、財務基盤を固めるなど、外に向けての活動ではなく、内部の充実を心掛ける年だそうです。己、亥、そろって意味していることは、内なる充実をはかり、次のステージの準備をする年で、来年に向かったの備えをする年になります。

己亥年の特徴は、政治では4年毎の統一選挙と3年毎の参議院選挙がかさなる選挙の年です。ちなみに、亥年の参議院選挙は、「亥年現象」と呼ばれ自民党が弱いというジンクスがあるそうです。さてさて2019年はどうなるのでしょうか？

経済では、亥年の株価は小幅な値動きにとどまる年と言われていて、これを「亥固まる」と呼びます。亥年の前の戌年は笑う、次の年の子年は繁栄と言います。いわゆる谷間の年になります。

災害に関しては、日本は昔から亥年に多く大きな地震にたびたび見舞われてきました。1707年 宝永地震、富士山宝永噴火 1923年 関東大震災 1983年 日本海中部地震、三宅島噴火 1995年 阪神大震災 2007年 新潟県中越沖地震、是非、皆さんと防災対策を進めたいと思います。

今年の景気は、オリンピック景気、消費増税前の駆け込み需要等により9月までは好調、10月以降は買い控え等により最悪となる予想です。政府も落ち込みを最小限に抑えるためキャッシュレスポイント還元制度・プレミアム付き商品券・増税後の自動車や住宅購入時の対策等を考えているようですが効果があるか疑問です。そんな中、組合としては、人材確保難への対策として組合員のために何が出来るのかを考え、有効な事業を進めたいと思っております。それが補助金の活用・IoT・AI・海外進出等であるならこれらに関する事業を積極的に進めたいと思います。

今年も気を緩めることなく、常に攻めの姿勢を忘れずに積極的に仕事に取り組んで参ります。今一度、皆様に更なるご協力をお願いしまして、新年の挨拶とさせていただきます。

本年も良い年になりますように。



ご 挨 拶

衆議院議員 武 藤 容 治

平成31年の新春を迎えるにあたり、謹んで年頭のご挨拶を申し上げます。

岐阜県金属工業団地協同組合の皆様におかれましては、新年を健やかにお迎えになられましたこと、心よりお慶び申し上げますとともに、各務原経済に大きく寄与し、地域貢献を目指す組合の役員はじめ会員各企業、関係者皆様に対しまして心より感謝と敬意を表します。

昨年10月までの1年2か月、経済産業副大臣ならびに原子力災害現地対策本部長として内閣府副大臣を兼任し、中小企業・小規模事業対策をはじめエネルギー、通商、地方創生など幅広く世界的な大局観を持って尽力してまいりました。相続税や贈与税の納税を猶予する「事業承継税制」では、減免制度の導入、雇用要件の弾力化、猶予割合の100%への引き上げなどにより、より利用しやすい制度とし、さらに、人手不足対応を強化し、ものづくり補助制度など中小企業の現場の新たな技術・サービス開発・設備投資を支援。引き続き、地域経済の主役である中小企業・小規模事業者の持続的な発展のための基盤の強化に取り組んでまいります。

昨今、わが国を取り巻く安全保障環境や財政再建など課題が山積する中で、人口減社会でも活力ある社会を実現し、次世代へ明るく誇り高い日本をしっかりと引き継げるよう、引き続き、様々な挑戦を成し遂げていかねばなりません。昨年来の担い手不足に対応するため、働き方改革の促進や外国人労働の受入れの健全な対応や、AIやIoTなど第4次産業革命におけるイノベーションを活用した生産性向上に努めるとともに事業承継制度をさらに大胆に見直し人材確保と育成に努めます。

昨年秋の臨時国会より、国の基である農林水産業を所管する衆議院農林水産委員長を拝命いたしました。外交、経済産業に続き、農林水産業について、幅広く取り組んでまいります。

今年はG20が日本で初めて開催されます。来年は2020東京オリパラ、5年後には大阪万博。さらに、東海環状自動車道全線開通、2027年リニア新幹線開通など未来への大きな布石の礎となる基盤インフラの整備へ向けて、わが国の国際的なリーダーシップを発揮するステージが続きます。引き続き、皆様にご指導ご鞭撻を賜りながら粉骨砕身精進してまいります。

結びに、皆様にとって実り多い一年であることをご祈念申し上げ、新年のご挨拶といたします。今年もよろしくお願いいたします。





ご挨拶

各務原市長 浅野 健 司

あけましておめでとうございます。

岐阜県金属工業団地協同組合の皆様、並びにそのご家族の皆様には、健やかな新年をお迎えのことと心からお慶び申し上げます。また、日頃は市政発展のためにご理解、ご協力を賜り、深く感謝を申し上げます。

さて、多種多様な業種の企業が集積している岐阜県金属工業団地は、東海北陸自動車道岐阜各務原インターに近いという利点を最大限に活かしながら、機械金属に関するほとんどの仕事は団地内で対応することができるなど、その高い技術力と企業間の有機的な連携により、長年にわたり発展を続けておられます。さらなる高みを目指して、技術の高度化や製品の高品質化など常に挑戦を続けられる皆様方のご活躍は、地域経済の活性化に大いに貢献いただいております、まちの活力へとつながっています。

本市は「ものづくりのまち」として発展し、多くの企業が集積しています。市内には働く場が多くありますが、その一方で、好景気と少子化を背景に、学生の大手志向に加え、大手企業の攻勢もあり、有効求人倍率は高い値で推移するなど、人材不足に課題を抱える中小企業が多い現状があります。本市では企業の人材確保を支援するため、商工会議所や地元の高校、大学などと連携し、市内企業の魅力を発信するための幅広い支援を実施してきました。昨年は新たに、企業のインターンシップに大学生が参加しやすい環境を整えるためのインターンシップ費用助成事業や、インターンシップの内容の充実を図るセミナーの開催、高校生や大学生を対象とした企業見学会、そして地元の工業高校の保護者を対象とした就職セミナーなどを実施し、地元の優れた企業の認知度を高め、魅力の発信を推進しているところです。さらに、今後は、就労意欲のある高齢者の方が年齢にかかわらず活躍し続けることができるよう、「生涯現役」を後押しする施策にも力を入れてまいります。

まちづくりのテーマは「幸せ」。

平成27年度にスタートした各務原市総合計画では「笑顔があふれる元気なまち しあわせ実感かかみがはら」を将来都市像に掲げ、市民の皆様や地域、企業、行政がそれぞれの役割を担いながら、理想のまちの実現に向け、総合的、体系的に施策を推進しています。

今年は総合計画の計画期間10年の折り返しとなる節目の年度を迎えます。

これまで着実に育んできた施策の成果をしっかりと見つめ、さらに強化するとともに、雇用や防災など目の前にある課題にスピード感を持って対応し、さらに活気あふれるまちを目指して、今年も全力で取り組んでまいります。どうぞ、皆様方には引き続き変わらぬご支援とご協力をお願い申し上げます。

結びに、新しい年が皆様にとりまして、活力あふれる年となりますことを心よりお祈り申し上げ、新年のごあいさつといたします。



当たり年ご紹介(順不同)



(株)和井田製作所 和井田 光生

新年あけましておめでとうございます。

私は昭和22年生まれで2月に満72歳となります。

私は6人兄弟の末っ子で終戦直後の食糧難で母親は母乳が出ず、戦後の脱脂粉乳にて育ち生まれた時よりアトピー性皮膚炎を患い、この歳になっても現在もアトピーが続いております。しかしながら、今まで風邪以外は病気のらしい病気もしたことは無く、またケガも無く、酒は全くの下戸で飲めませんが今でも毎日の食事は美味しく、50年間工作機械の業界で元気でしっ

かり働いております。月並みの言葉ですがやはり健康な体に産んでくれた両親に感謝です。

仕事以外ではゴルフのほか特別の趣味も無く典型的な仕事人間なのですが、身体は問題なく動きますので、無謀にも若い人とドライバーの飛距離を争っています。勿論勝ったことはありませんが。

それ以外には、最近では家内のご機嫌を取る旅行を定期的に行っています。私自身まだすぐのお迎えが来るとは想像がしがたく、今後も家内には私を大切に、優しく扱ってもらう必要がありますので体力が続く限りその投資が必要となっています。

現在弊社の生産拠点は高山が中心となっておりますが、金属団地の組合員の皆様には金属団地スタート以来、父、兄、私と63年にわたり大変お世話になり感謝申し上げます。

ここに組合の会社の皆様の今後のますますのご繁栄とご健勝を祈念申し上げ、お正月のあいさつとさせていただきます。

本年もどうぞ宜しくお願い申し上げます。



(株)イーグル 鷺見 武司

あけましておめでとうございます。

本年の1月で60歳を迎えます。自分では至って健康と思っておりましたが、最近の人間ドックの総合判定は◎で確実に劣化(老化)現象が進んでおります。担当医からは食生活、運動を中心にライフスタイルを見直して下さい、とのこと。そこで食は減塩、野菜の多めの摂取。運動は体操、歩行頻度の向上、ストレッチ、血圧測定など計画を立て実行しております。

①仕事と同様、計画通りに実施する事。

②実施の記録をとる事。

上記2点を念頭に取り組んでおります。

はたして今年のドックはどのような判定が下されるのでしょうか?何れにしろエネルギー源泉あつての人生です。体調管理に十分留意しつつこれからの人生においての仕事や趣味に取り組んでいきたいと思っております。

組合員の皆様、本年も何とぞ宜しくお願い申し上げます。



(株)秋田鉄工 秋田 耕平

新年あけましておめでとうございます。

皆様には、健やかに新年を迎えられたこととお喜び申し上げます。また旧年中は一方ならぬご厚情を賜り厚く御礼申し上げます。

2019年、私は7回目の年男となりました。

今年の抱負といたしまして「健康第一」「精励恪勤」です。

84歳という高齢ではありますが、若い社員たちと共に日々エネルギーをもらいながら働くことが出来ることに幸せを感じております。

生涯現役を目標として、もうひと踏ん張り努力していきたいと思っております。

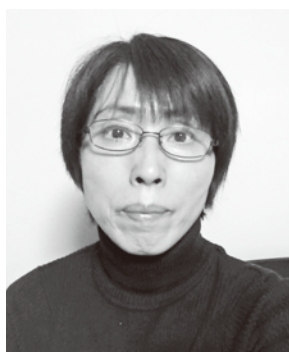
今後とも変わらぬご指導ご鞭撻のほど宜しくお願い申し上げます。



和田工業(株) 和田 勝博

新年あけましておめでとうございます。

72歳6回目の年男となり思いも複雑な今日この頃です。思い起こせば青年部会長で30周年記念のお祭り広場が出来た事、組合の役員をお手伝いさせて頂いて50周年記念誌を発刊出来た事、現在もお手伝いしているシルバー人材センターの理事長で30周年記念が出来た事、などが思い出されます。70歳定年が言われるこの頃ですが、私も元気に何歳までお手伝い出来るか、もう一回年男を迎えるまで頑張ろうと思って居りますので、今後とも団地の皆様のお仲間としてお付き合いの程よろしくお願い致します。



(株)石田製作所 石田 智美

明けましておめでとうございます。

今年、「己亥」還暦を迎えました。

受け入れがたい現実にまぼろし～といった感じです。

ですが60年に一度、自分が生まれた時と同じ干支が巡ってくることに意味深い年なのかもしれません。

60年前に結婚された当時の皇太子様が己亥の年に天皇退位され、新しい時代の幕開けでもあり…。

2018年繁栄あった年の足元を固めながら、社員の成長と共に一步でも前進できることを叶える年にしたい。

父の代わりを務めさせていただき2年になります。

2018年5月から金属工業団地組合 月例会セミナーなどにも参加させていただき、少しでも間口を広げることが出来たらと思っております。

知らないことも多く、ご迷惑をお掛けすることも多々あるかと思いますが、ご指導ご鞭撻のほどよろしくお願い申し上げます。



インフルエンザ予防接種実施

12月3日～4日の9時～11時に、組合研修センター 3階集会室にてインフルエンザ予防接種を実施しました。昨年度は実施を予定していたのですが、ワクチンが足りない状況となり、敢え無く断念とし、今年が金属団地としては初の試みとなり、11社154人の接種と第1回目としてはまずまずの申し込みが得られました。昨年のワクチン不足の影響か、ワクチン入荷待ちの病院もある中、金属団地で多くの方の予防接種を実施できたことは、福利厚生事業としては成功であったように思われます。来年度も実施をする予定ですので、今年申込みをされなかった組合員も、来年は貴社の福利厚生の一環として申し込まれてはいかがでしょうか。



団地内側溝清掃実施

12月3日～5日に金属団地内の側溝清掃が、組合員各社のご協力のもと行われました。3日と4日は生憎の天気で雨がぱらつきましたが、5日には雨も上がり、工場前の側溝付近には掻き出された土砂が至る所に積まれていました。ご協力をいただきありがとうございます。なお、後日各務原市のご協力により土砂は収集されました。



12月度月例会開催

12月17日(月)の正午より、研修センター 3階集会室にて、12月度月例会が開催されました。今回は講師に株式会社リクルートキャリア 東海営業部 村瀬誠氏をお迎えし、『面接官向け勉強会』をテーマにお話いただきました。この勉強会が人材不足解消の一助となることを期待します。





本当に戦争を知らない子供たち

5才の女の子が訊いてきた。ねえねえなんで日本は太平洋戦争をしたの？　ねえなんで？　えーっ！
あなたは即座に答えられるだろうか。

今こそ全ての日本国民に問います！　なぜ日本は戦争をしたのか。そんなことも答えられないで、やれ終戦記念日は黙祷するんだとか、戦争憲法反対だとか口走っている日本人のなんと多いことか・・・
でもその子はちゃんと知っています。

「なぜ戦争したのか。　それは！　人種差別に抵抗したからあーっ！」

はっ？　何それ、違うでしょ。あの頃日本は周りの国を侵略し、あちこちで散々悪いことをして、沢山の人を殺した。非難されると国際連盟も飛び出して、制裁をかけると宣戦布告もせずに卑怯な奇襲攻撃をした。最初は調子よかったけど、相手はやる前から負けることが分かっているような強い国だったから、すぐに形勢は逆転し、敗色濃厚。もう国内は空襲でボロボロなのに、負けましたって言わないから、とどめに原爆を2発も落とされた。そんな悪い国を連合国が更生させたとき。
こうでしょ？　僕らが学校で教わり、新聞や映画で見聞きしてきたのはこんな感じだったんじゃないですか！

でも、私はなんかしっくりこない。

私たちの先祖はそんなに悪い人達だったのか？　負けると分かっている相手と、好んで戦いを起こすような馬鹿げた人達だったのか？

私達は敗戦国として戦勝国の非公正な裁きを受け、憲法を押しつけられ、教育も押しつけられた。教育も報道も戦勝国に都合の良い内容に書き換えられた洗脳にも近い内容であった。

日本は侵略した、と言われるが、よく考えてみれば、イギリス、フランス、アメリカその他白人国家が、どれだけ多くの国を侵略したか。原住民を殺戮し、土地を奪い、または植民地としてきた。イギリスは日の沈まない国と教科書に書かれていた。つまりは世界中で殺戮と略奪を行ったわけだが、教科書ではそれが輝かしい栄光であるかのような書かれ方であった。つまり、当時は白人が有色人種に行く侵略行為は合法だったのである。日本がああ戦争を起こすまでは・・・

日本は開国以来、欧米列強に肩を並べ、その一角に加わるところまで行ったが、有色人種には白人には認められているそのような行為は認められなかった。極東の生意気な黄色人種をこらしめたかった白人国家が、日本を追い込んだ。このまま滅するより、ボロボロになろうとも自国の名誉と魂を残すために、黄色人種国家が決起したのが、あの戦いだった。

これは、あくまで私個人の勝手な想像　つまり、こうだったんじゃないか劇場である。

でも、そうやって戦った先祖達の姿に勇気をもった国も多かったのではないだろうか。それは戦後それまで植民地だったアジアの国々が次々と独立していったことから分かる。

私達の先祖はそんな悪い人達ではなかったのではないか、もちろん戦争だったのだから非道な行為もあったことだろう。しかし現代の私達が誇りに思うべき部分も多いのではないか。

敗戦国として終始やましい気持ちを持ち、引け目を感じ、罪を懺悔する。勘違い甚だしい隣国からはいまだに訴訟を起こされている始末。そんな子孫を先祖はどう思い見るのであろう。

今年はいつもの年と違う。天皇が交代し改元する年である。新しい天皇陛下は私と同じ戦争を知らな

い子供達世代である。知らないからこそ、ぜひもう一度見つめ直し正しく認識したい。そして新しい時代になってほしい。

と言いつつ、年末の紅白では U S A ! で踊り、正月はアメ車に乗って初詣、これでは御先祖様に叱られる。 ポーッと生きてんじゃねーヨ！って。

※太平洋戦争(大東亜戦争)についての解釈は諸説あります。

宝丸 勉

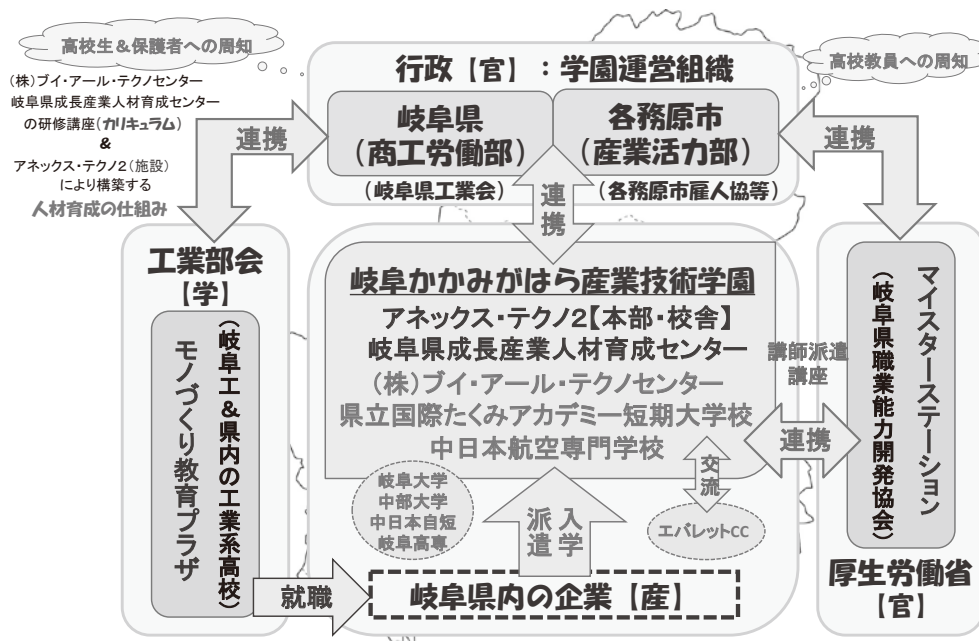
情報ファイル

人口減少・少子化のなかでの“新規学卒等採用達成”のために その5

『岐阜かかみがはら産業技術学園(仮称)』構想の提案 その2

新年、おめでとうございます。今年も金属団地ニュース紙面でのお付き合いよろしくお願いします。先月号では、市近隣の理系教育機関を活用した教育の仕組み『岐阜かかみがはら産業技術学園(仮称)』を提案させて頂きました。今回は、“学園”の仕組みについて述べさせて頂きます。

金属団地ニュース11月号で紹介したように、市近隣の理系教育機関では、それぞれが充実した「社会人教育・在職者訓練」を行っています。各理系教育機関では、リーフレットやHP等で講座の周知活動を行い、企業からの受講者の獲得に努めています。現在、この各理系教育機関の周知及び教育活動は、それぞれ“単独”で行われています。各理系教育機関での人材育成をより効率的かつ効果的に行うとともに、この人材育成の仕組みを“新規高卒獲得の武器”とするのが『岐阜かかみがはら産業技術学園(仮称)』です。この“学園”の教育の仕組みは、以下のように考えています。



- ①岐阜県及び各務原市（行政機関）、岐阜県工業会、岐阜県金属工業団地協同組合、川崎岐阜協同組合等や各務原市雇用・人材育成推進協議会等が連携して「学園運営組織」を立ち上げる。
- ②学園運営組織と各理系教育機関及び県内の賛同企業との間で「岐阜かかみがはら産業技術学園」の設置・運営に関する連携協定を結ぶ。（受講生の受講履歴を管理する組織づくり）
- ③賛同企業は、就職した新規高卒社員の研修を“学園のカリキュラム”を活用して実施
- ④「学園運営組織」にて、各企業ごとに受講生（学園生）の“受講歴を管理”：受講歴の“単位化”
- ⑤定められた期間内に所定の単位を取得した受講生（学園生）に対して『学園卒業証書』を授与
- ⑥学園の卒業生は、各企業において“ものづくり現場のリーダー”として活躍、企業の活力に！

岐阜県商工労働部が策定している「岐阜県成長・雇用戦略 2017」では、＜人材育成＞の“（5）地域の産業で活躍できる人材の育成”の中に、「地域の産業が求める人材の確保に向け、県内の幅広い求人・求職ニーズに対応した産業人材の育成を継続して実施していく」との文言があり、その具現化のために、“岐阜県成長産業人材育成センター”及び“モノづくり教育プラザ”を設置し、重要プロジェクトとして推進しています。このプロジェクトをより一層効果的に推進するための“人材確保（新規高卒人材）・育成”の仕組みづくりの提案が『岐阜かかみがはら産業技術学園（仮称）』です。

現在、開発中の“MR J”が型式認定を取り量産体制に入ったら、愛知県の180社を超える航空宇宙関連企業では、今以上に深刻な人材不足となることは“想定内”で、新規高卒の求人先を岐阜県に向けてくることは明白です。「モノづくり教育プラザ」で学んでいる工業高校生は“愛知県の企業への人材供給源”となり、今以上に岐阜県の若者の愛知県への就職流出に拍車がかかります。このような事態を抑止するためにも、各務原市での魅力ある教育の仕組みづくりが急務だと思います。今回は、学園設置のメリット等について述べさせていただきます。

（文責：各務原市企業人材全力応援室長 長屋千秋）

健康コーナー

安藤内科医のコラム特集

（雑談ネタ⑤）

カーネギーの「人を動かす。」に感銘を受け、堀向勇希氏が「褒め活」というタイトルで褒め言葉の重要性を書かれています。その中で彼は褒め言葉はただで出来る最高のプレゼントと褒めることの絶大な効果、タイミング、技術などを述べています。その中に職場の人間関係を良くするためにという項があり気になって手にしました。なるほど褒められて気分を害する人はまずないでしょう。実行はともかく参考になりました。パートナーの褒め方という項もあり関心をもって読んでみました。パートナーをほめるなんてとくに忘れていた自分を考え直すために。なるほどというところもいっぱいありましたが、へそ曲がりな私はうがって考え、八方美人的思考と何処に境を考えるか気になりました。しかしパートナーに限らず、お互いわかっているのになかなか言わないことの多い褒め言葉をどう発するかその効能について熟読し、出来れば実行しなければならないと心に決めました。皆さんはどうですか。

安藤内科医の記事を転載



JIMTOF研修旅行 ～後編～

昨年11月3日～5日に行われましたJIMTOF研修の後編です。

JIMTOF見学を終えた青年部一行を乗せたバスは東名高速道路を一気に西へ向かい、静岡県は御前崎市までやって来ました。ゴルフ場併設の「静岡カントリー浜岡コース&ホテル」に宿泊し明日のゴルフコンペに向け英気を養います。ホテル到着後、サウナやお風呂で汗を流してから、宴会が始まりました。JIMTOFの感想などを中心に大変盛り上がり、ホテルラウンジや麻雀ルームに場所を移して2次会が行われ、夜が更けていきました。

翌日、待ちに待った青年部ゴルフコンペがスタートしました。かつて男子プロトーナメントも行われていたコースで、絶妙なアンジュレーションを楽しみながらの勝負となりました。名門コースなので、OBが少なく隣のコースや林の中から打たなければいけない、前進4打のルールもないので何度も打ち直さなければならぬなど、ゴルフ経験が未熟な青年部会員たちにはタフな大会となりました。

結果はなんとビックリ、大野会長のぶっちぎり優勝でした。しかし実は本人は前日の夜から体調がすぐれず、この日も熱で朦朧とするなかでのプレーでした。余計なことを考えたり変な力が入ったりしなかったのがよかったのでしょうか。ゴルフというのは本当に奥が深いと改めて思いました。森田相談役が準優勝、卒業前最後?のコンペで貫録を見せてもらいました。

バスはその後無事岐阜に到着し、解散となりました。業界最新情報の収集、社会見学、会員同士の懇親、スポーツと、短い日程でしたが大変中身の濃い、実りある研修旅行になりました。



金属団地青年部はとっても楽しいですよ！各組合員企業の後継者さまのご入会いつでもお待ちしております。青年部についてお問い合わせは組合事務局・上村までお気軽にどうぞ。

青年部忘年会

12月8日、寒さ増す宵のうち。平成最後の青年部忘年会を開催いたしました。平成最後の〇〇、と付くとどこか哀愁を誘うような気もしますが、いつもと変わらない笑いの絶えない忘年会で盛会裏に終わりました。

会員の挨拶で、平成30年は災害の多い年だった、と話されている方がいました。振り返ると豪雪被害にはじまり各地での地震、猛暑による熱中症、洪水や台風等相次ぎ、本当に災害の多い一年でした。自然災害が与える影響は甚大です。企業においては自然災害以外のリスク(サイバーテロ等)にも備えなければなりません。そんな時代だからこそ、リスクに備えた活動(BCP等)をして、対策を進めて行きたいものです。



設備更新 株式会社 鵜飼

9月下旬に第3工場（板金課）、10月上旬に本社工場（溶接課）において、設備の更新を行いました。

板金課では、平成10年3月に導入したブレーキプレスの老朽化のため、「アマダ HG2203」へ急遽の入れ替えとなりました。入れ替えに伴い、それまで125トンであった能力を220トンに上げ、角度センサー等のオプションも装備し、対応力を拡充しての導入となりました。入れ替え前の機械と違い、ネットワークに対応したことで、レーザーや他のブレーキとのやり取りも行いやすくなり、加えて段取りもスムーズに行うことができるようになったことで生産性がずいぶん上がりました。また、最近では6～9mmの中厚板、3人作業を行わなければならない大きな製品の加工も増えていることもあり、安全面および作業者の身体的負担軽減を目的とした追従装置も装備しました（追従装置は生産が遅れており12月末に追加導入）。



溶接課では、今から15年ほど前、金属団地内にある（株）美濃工業さんに特注で作って頂いたドリセッターの、門型マシニングへの入れ替えです。旧機械は、ここ2年くらいはなんとか修理をしながら騙し騙し使用していましたが、今回の機械の選定の目的は、寿命における入れ替えはもちろんですが、やはり人手不足に対し、一人の作業者による多台持ちと1台の機械でやることの拡大、より多くの付加価値の提供を狙ったものです。



対応する大きさは【X:4000、Y:2500、Z:400】。16本のツールを装備していることで、ドリル、タップ、エンドミルの加工を行うことができます。もともとはパイプなどの長尺物の加工を得意とする機械ですが、大板の加工も行うことができるように作って頂きました。メインで加工している製品は従来機で300分ほどかかっていたものが100分程度で完成するようになり、大幅な生産性の向上が実現しました。

今回の設備入れ替えでは、新たな機械による「生産性」という面での絶大な効果もさることながら、1から新しいことを覚えなければならないことも含め、それまでのやり方がガラッと変わることに対して反目していたオペレーターが、いざ使用してみるとその能力の高さに驚き、また様々な加工に楽しんで取り組むようになったことが印象でした。

機械を大切に、長く使うことはもちろん大事なことです。やはりモノづくりに携わる企業としては、最新のものを導入し、それに触れることが大事だと実感しました。



労働保険があればこそ、みんな安心して働けます。

労働保険

労災保険・雇用保険

- 労働者とその家族の生活と安心のため、労働保険の加入は、事業主の責任と義務です。
- 成立手続きを行うよう指導を受けたにもかかわらず、未手続きの事業主には、追加の徴収金が課される場合があります。
- 未手続事業場で、労働災害が発生した場合、保険給付に要した費用を徴収されることがあります。
- 経営者や社長及び役員の方でも労災保険に加入できる、特別加入制度もあります。



正社員はもちろん、パート、アルバイト、臨時社員など、
名称の如何を問わず、ひとりでも労働者を雇ったら、
労働保険に入る必要があります。
それが社員を雇う経営者としての責任です。



厚生労働省

お問い合わせは

岐阜労働基準監督署(労働保険) 058(247)2370
大垣労働基準監督署 0584(78)5184
多治見労働基準監督署 0572(22)6381
恵那労働基準監督署 0573(26)2175

岐阜労働基準監督署(最低賃金制度) 058(247)2368
高山労働基準監督署 0577(32)1180
関労働基準監督署 0575(22)3251
岐阜八幡労働基準監督署 0575(65)2101

- 労働保険の適用・納付については
- 最低賃金制度については

岐阜労働局徴収室 058(245)8115
岐阜労働局賃金室 058(245)8104

岐阜県の最低賃金一覧

◎地域別最低賃金

最低賃金の件名	最低賃金額 (時間額)	改正発効日	岐阜県最低賃金は、県内で働くすべての労働者に適用されます。ただし、下欄に掲げる産業に従事する労働者は、該当する特定(産業別)最低賃金と岐阜県最低賃金を比較して、いずれか高い方が適用となります。
岐阜県最低賃金	825円	H30.10.1	

◎特定(産業別)最低賃金

最低賃金の件名	最低賃金額 (時間額)	改正発効日	適用除外労働者 (岐阜県最低賃金が適用されます。)
岐阜県電子部品・デバイス・電子回路、電気機械器具、情報通信機械器具製造業最低賃金	866円	H30.12.21	・18歳未満又は65歳以上の者 ・雇入れ後3月未満の者であって、技能習得中のもの ・清掃又は片付けの業務に主として従事する者 ・電球・電気照明器具製造業で働く者 ・手作業による、選別、包装又はこれらに附帯する業務に主として従事する者 ・卓上において、手作業により又は小型手持動力機、操作が容易な小型機械若しくは手工具を用いて行う巻線、組線又は組付の業務に主として従事する者
岐阜県自動車・同附属品製造業最低賃金	910円	H30.12.21	・18歳未満又は65歳以上の者 ・雇入れ後3月未満の者であって、技能習得中のもの ・清掃又は片付けの業務に主として従事する者 ・手作業による、選別、包装又はこれらに附帯する業務に主として従事する者 ・卓上における手作業による軽易な業務又は小型機械若しくは手工具を用いて行う軽易な部品加工又は組付の業務に主として従事する者
岐阜県航空機・同附属品製造業最低賃金	950円	H30.12.21	・18歳未満又は65歳以上の者 ・雇入れ後3月未満の者であって、技能習得中のもの ・清掃又は片付けの業務に主として従事する者 ・手作業による、選別、包装又はこれらに附帯する業務に主として従事する者 ・卓上における手作業による軽易な業務又は小型機械若しくは手工具を用いて行う軽易な部品加工又は組付の業務に主として従事する者

注1 使用者は、労働者に対し、最低賃金額以上の賃金を支払わなければなりません。

注2 複数の最低賃金が適用される場合は、金額の最も高いものが実質的に適用されます。

注3 派遣労働者は、派遣先の事業場に適用される最低賃金が適用されます。

注4 実際に支払われる賃金額と最低賃金額の比較方法

・時間給の場合は、時間給と最低賃金額を比較します。

・月給等の場合は、所定内賃金から3手当(精進手当、通勤手当及び家族手当)を差し引いた賃金額を1時間当たりの金額に換算して最低賃金額と比較します。

●厚生労働省ホームページ

<https://www.mhlw.go.jp>

●最低賃金に関する特設サイト

<https://pc.saiteichingin.info>

●岐阜労働局ホームページ

<https://jsite.mhlw.go.jp/gifu-roudoukyoku/>

●岐阜労働局賃金室

電話 058-245-8104

WEBで
チェック!



この一覧表を常時作業場の見やすい場所に掲示してください

岐阜労働局 労働基準監督署

行事予定

2019 1 January

1 火	『元日』	16 水	
2 水	『組合休日』	17 木	
3 木	『組合休日』	18 金	中小企業退職金共済制度説明会
4 金	『組合休日』	19 土	『組合休日』
5 土	『組合休日』	20 日	ボウリング大会
6 日	『組合休日』	21 月	
7 月	川崎岐阜協同組合新年互礼会 仕事始め	22 火	
8 火	南宮大社初詣及び新年互礼会	23 水	
9 水	各務原商工会議所新年互礼会	24 木	
10 木		25 金	若手・中堅社員ステップアップ研修(県経営者協会)
11 金		26 土	団地G 『組合休日』
12 土	『組合休日』	27 日	
13 日		28 月	
14 月	『成人の日』	29 火	
15 火		30 水	新春経営者懇談会(岐阜県経営者協会西濃支部)
		31 木	

交通遺児激励募金にご協力ありがとうございました

ご協力いただいた企業は、以下の通りです。(順不同)

(株)高橋铸造所 丸嘉工業(株) (有)高橋鉄工所 (株)津田工業 (株)藤澤鐵工所 (株)亀山鉄工所
(株)ミヤナガ 三島精器(株) (株)中川製作所 東海ダイカスト工業(株) 岐阜愛知電機(株) 三星工業(株)
(株)杉山 ホラタ、工業(株) (株)樋口製作所 徳田工業(株) 加子商店 岐阜県金属工業団地(協)

■ 2月の行事予定

2月9日(木)～13日(月) 海外視察研修(タイ) 2月18日(月) 月例会・役員会

■ 12月度金属団地ゴルフ会

12月15日(日) 長良川カントリー倶楽部

優勝 樋口徳室(樋口製作所) 2位 鳥山 仁(共和铸造所) 3位 山村修一(山村製作所)

<http://www.g-mecca.jp>

G-MECCA

GIFU METAL ENGINEERING COMMUNITY COOPERATIVE ASSOCIATION

