

金属団地ニュース





8月度月例会開催

8月24日(月)組合研修センター3階集会室にて8月度月例会が開催されました。

講師に深川社会保険労務士事務所 副所長 特定社会保険労務士 瀬藤 敦 様をお招きし、『ウイズコロナ時代の働き方改革』と題しご講演をいただきました。

2019年4月から働き方改革関連法が順次施行され、2020年4月からは同一労働同一賃金(中小企業においては2021年4月から)が導入され、正規雇用労働者と非正規雇用労働者(パートタイム労働者・有期契約労働者・派遣労働者)の間で基本給や賞与など個々の待遇ごとに不合理な待遇差が禁止されました。



一億総活躍社会の実現に向け、働く人々がそれぞれの事情に応じた多様な働き方を選択できる社会。『働き方改革』によってこれらを総合的に推進するため、長時間労働の是正、多様で柔軟な働き方の実現、雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保のための措置を講じる。と国は謳っております。(背景には、長時間労働や過労死、少子高齢化による労働人口の減少、詳細はニッポン一億総活躍プランを検索!!)

さて本題に戻りますが、今回の講演は働き方改革をコロナ対応と併せて従来の働き方を見直す契機としてテレワークを活用しよう。といったものです。

導入に向け、注意する点としては、労働時間等の労務管理やセキュリティ上の問題や環境の整備(端末等)、個別の案件(在宅勤務における家族の理解、業務中断の判断基準等)を挙げ、テレワークを実施する目的を明確にし、実施状況や効果をみながら課題を抽出し、運用の修正・見直しをその都度検討し柔軟に対応することもポイントとして挙げられました。

現場作業におけるテレワークについて検品を例にお話されていましたが、内職に近い形態しか頭に浮かびませんでした。取り扱うモノにより可能な場合は是非取り入れてみたいですね。

最後にぎふ働き方改革推進支援センター様より「働き方改革推進支援事業」についてご説明していただきました。



60周年特別委員会が始動

連日のように気温は35℃を超え、国内最高気温の41.1℃が浜松で観測されたこの8月。

次年度に控えた組合創立60周年に向け、式典祝宴委員会、記念誌委員会、記念事業委員会が始動いたしました。

委員会ごとに委員長が主導し、過去の実施例などの資料を基にして、また過去周年事業に携わった委員さんの話を参考にするなどして、方向性や規模感などざっくばらんに話し合いが進められました。映像制作なども話題に挙がり60周年を明るく迎えられるよう準備してまいります。



情報ファイル

R2“新規高卒獲得”のために その13

従業員数49人以下の企業が“戦闘力50点以上”になるには？

先月号では、企業の新規高卒採用力を“戦闘力”としてポイント化(可視化)して、求人企業の戦闘力区分と内定の関係について地区ごとの分析結果を紹介させて頂きました。戦闘力区分における“内定有無の分岐点は50点”であることをご認識頂けたのではと思います。

今月は、従業員数が49人以下の企業(従業員数による戦闘力:1点)が戦闘力50点以上(内定有無の分岐点越え)となり、新規高卒の応募・内定獲得の可能性を高くするのはどのようにしたらよいかについて述べさせて頂きます。

① 初任給を“16万円台”にする。戦闘力:6点

令和元年度の岐阜地区工業系G高校への全求人企業(1,568社)の初任給の平均は166,844円、県内企業(633社)の平均は165,634円、愛知県を含む県外企業(935社)の平均は168,054円でした。

内定企業で比較すると、全内定企業(153社)の平均は166,460円、県内内定企業(91社)の平均は164,398円、愛知県を含む県外内定企業(62社)の平均は168,522円でした。この初任給区分と内定企業の関係については金属団地ニュースの7月号で詳しく紹介をしていますのでご参照頂ければと思います。

このような分析結果から「新規高卒を獲得するためには初任給16万円台(戦闘力6点)は必須条件」になっているかと思えます。建設業関連企業の中には初任給を3万円アップの20万円(戦闘力:10点)にして、岐阜工高、岐南工高、関商工高から複数名の応募・内定を獲得している企業もありました。

製造業の企業では、初任給を19万円台(戦闘力：9点)として毎年複数の工業系高校から応募・内定を獲得している企業も何社かあります。

② 年間休日数を“110日～111日”にする。戦闘力：6点

令和元年度の岐阜地区工業系G高校への全求人企業(1,568社)の年間休日数の平均は110日、県内企業(633社)の平均は109日、愛知県を含む県外企業(935社)の平均は111日でした。内定企業で比較すると、全内定企業(153社)の平均は116日、県内内定企業(91社)の平均は117日、愛知県を含む県外内定企業(62社)の平均は114日でした。この状況から、「新規高卒を獲得するためには年間休日数110日～111日(戦闘力6点)は必須条件」になっているかと思えます。

昨年度は求人難や働き方改革の影響等から、年間休日数を前年度より増やして求人をした企業が多くみられました。因みに、各務原市内の内定企業(17社)の年間休日数の平均は121日、愛知県の内定企業(53社)の年間休日数の平均は120日でした。

③ 若手従業員の満足度アップで3年目の離職率を20%以下にする。戦闘力：8点

岐阜県高等学校教育研究会工業部会が以前に行った卒業生の離職率調査では、岐阜県の工業高校卒業生の入社3年目の離職率が14.8%でした。高校生の3年目離職率が50%前後との調査結果もある中で、岐阜県の工業系高校卒業生の離職率はかなり低い値ですが、苦勞して獲得した若者が早期離職するのは企業にとっては大きな損失です。離職の理由としては、職場の人間関係、求人票の記載内容と異なる仕事内容(配置部署や残業時間等)、年間休日数や休暇制度等の福利厚生に関する不満などが多かったように記憶しています。職場環境や福利厚生を改善して若者の早期離職率の低下に努められることが大切なのではと思います。

内定あり全企業(153社)の3年目離職率の平均は20.2%、内定なし全企業(1,415社)の3年目離職率の平均は29.1%と高い値となっています。各務原市内企業では内定あり企業の平均は11.0%、内定なし企業(81社)の平均は31.0%でした。内定なしの企業の方が内定ありの企業よりもかなり高い3年目離職率となっています。愛知県の学園保有企業(17社)は5.5%、内定ありでは4.8%ととても低い値となっています。

④ 新入社員のケアを手厚く実施して1年以内の離職率を10%未満にする。：戦闘力：9点

今回の調査で一番意外だったのが“入社1年以内の離職率の高さ”です。岐阜県の求人企業全体では11.8%、内定なし企業(542社)では13.3%、内定あり企業(91社)でも8.5%となっています。

苦勞して内定・入社をさせた新入社員が1年以内に辞めてしまう原因は何なのでしょう？離職の理由は3年目離職の社員と大差はないかと思いますが、新入社員の研修やフォローをより一層手厚く行い、離職者をできうる限り少なくすることが重要なのではと思います。受験先企業を探している高校生にとっては「高い離職率＝ブラック企業」の印象が強く、積極的な応募・受験には繋がらないと思います。

⑤ 求人票記載事項①：仕事情報を詳細に箇条書きで記述をする。：戦闘力：5点

生徒たちは求人票データベースを検索して、これらと思う企業の求人票(PDFデータ)を印刷して自宅に持ち帰り、候補企業複数社の求人票を横並びにして保護者と記載内容を見ています。

企業見学の機会の少ない高校生にとって企業から提出される求人票は“企業の求人情報を得る重要な情報源”です。求人票を手にとった生徒に、自社での仕事の様子(姿)が確実にイメージ(映像)として伝わるように“分かり易く、丁寧に、高校生目線で記述欄の80%以上、箇条書きで記述”されることをお勧めします。

⑥ 求人票記載事項②: 特記事項等を詳細に箇条書きで記述をする。戦闘力: 5点

仕事の内容欄と同様に「特記事項・補足欄」も、生徒にとっては重要な情報源です。企業から提出された求人票の中には、この欄が空白であったり、記述されていても僅か1, 2行であったりするものが少なくありません。この欄は、企業の求人に対する真剣さを生徒に伝えるとても大切なものです。貴社を受験する生徒から提出された履歴書の「志望の動機欄」が空白や記述が少なくいい加減であったなら、この生徒を採用しようと強く思われるでしょうか?“逆も真なり”です。

是非、「仕事情報欄」と同様に、生徒に企業の熱い思いが伝わるように気持ちを込めて記述(箇条書きで体言止め)頂ければと思います。

⑦ 求人票は“学科指定”で提出する。戦闘力: 5点

工業系高校の生徒は、今自分が学んでいる専門性が活かせる企業、取得した専門の資格を活用できる企業へ就職をしたいという思いがとても強いものです。また、求人データベースへの登録の際にも『求人学科欄』には、求人学科の記号(例えば機械科はM、電気科はE、学科指定なしはA等)が入力されます。生徒は求人データベースの検索にあたって、まずは自分の学科に来ている求人票を探します。休み時間などの短時間で効率よく検索をするために『自分の学科の記号でソート』をかけます。

この時、学科指定なしで登録をされている企業の求人データはモニター画面から消え去り、生徒の目に触れることはありません。これでは、どれだけ力を入れて作成した求人票であっても戦う前に敗北です。工業系高校への求人票提出の際には口頭で結構ですので、「○○科を指定で、でなければ他の学科でも可です。」とお伝え頂ければと思います。こうすれば求人データベースには、機械科メインの場合には『M(A)』と登録され、学科の記号でソートをされてもモニター画面から消え去ることはありません。

企業経営者の方からは、「自社の仕事には、工業や商業などの専門性は全く関係ない。」とのお話をお聞きすることがありますが、高校生(仕事を探す側)への求人場面と企業(従業員を探す側)の仕事の場面とでは意識が異なることをご理解頂き、工業系高校等(専門高校)への求人際には学科指定をされることをお勧めします。求人ターゲットの高校種別により戦略を変えることが重要です。昨年度のG高校への各務原市内の全求人企業98社のうち、学科指定ありの企業は51社(学科指定率: 52.0%)、学科指定ありの企業で内定ありの企業は15社(内定率: 29.4%)、内定あり企業17社(内定率17.3%)の中で学科指定企業は15社(占有率: 88.2%)、学科指定なしの企業47社(48.0%)中、内定あり企業は2社(内定率: 4.3%)、内定企業の占有率11.8%と、“工業系高校では、圧倒的に学科指定ありの企業が有利”になっています。

この学科指定あり企業の方が学科指定なしの企業よりも内定率が大幅に高いという傾向は、岐阜、西濃、中濃、東濃・飛騨地区、愛知県の企業でも同様でした。

⑧ 求人票は“受付開始日の午前中に提出” 求人票受付番号“100番以内”を獲得する。戦闘力：10点

求人票の受付番号区分と内定企業の関係については7月号で詳しく紹介をさせていただきましたが、岐阜県内企業においては求人企業全体の内定率が14.4%である中、1～200番の内定率は24.9%、201～400番の内定率は15.0%、401～600番の内定率は8.2%となっており求人票受付番号が早いほど内定率が高くなる現象があります。各務原市内企業においては市内企業の内定率が17.3%の中、1～100番が内定率30.8%、101～200番が内定率23.5%とこの傾向がより顕著に表れています。

これは、求人データベースへの登録が求人票の受付番号順に行われ、検索の際にもモニター画面には求人票受付番号順に表示をされることがあります。新卒の大学生採用の際のリクナビやマイナビへの登録にあたっては、モニター画面への表示順が早いほど掲載料が高くなるというお話を伺ったことがあります。また、求人票の公開日から受験先企業を決める保護者懇談会までの期間が短く、この間に公開されている企業の中から受験希望企業を決めなければいけないという事情も影響しているのではと思います。このことについて今年度は、新型コロナウイルスの影響により、どの高校でも保護者懇談の期間が例年より10日前後繰り下げられたことにより求人データベース閲覧期間も長くなっているため、受験企業の選択にどのような影響が出るのかを注視する必要があります。

求人ターゲット高校への求人票の提出は、求人票受付初日の午前中に済まされ、その高校での求人票受付番号100番以内を獲得されることをお勧めします。(求人票受付開始初日の午前中に提出をされれば求人票受付番号100番以内は確実に取れると思います。)

以上の①～⑧の戦闘力得点を合計すると54点になり、企業規模戦闘力：1点(従業員数49人以下)と合わせると合計戦闘力は55点になり、内定有無の分岐点：50点を超えることができます。このほかに、福利厚生充実の一環として寮の整備(戦闘力：5点)や週休二日制の実施(戦闘力：5点)を追加することができれば戦闘力は60点、65点と高くなり、応募・内定獲得の可能性がより一層高くなります。総合の戦闘力が高くなれば、「この会社は年間休日数が少ないけれども、面白そうな仕事をやっており、初任給も高いから。」とか「この会社は小さな会社だけれども、やりがいがありそうな仕事をやっており、寮があって福利厚生も充実しているようだから。」などと、一つの弱みをカバーする要素が複数でき、結果として新規学卒に受験先企業として選択をされる可能性が高くなるのではと思います。

最近の新規学卒の内定状況を見てみると、高校生・大学生を問わず“勝ち組は毎年勝ち組”の状況となっているようです。(7月末発売の経済情報誌の掲載記事より参照)

この“勝ち組”とは“戦闘力が高い企業”のことだと思います。企業が高校に提出をされている求人票は、生徒や保護者によって他社の求人票と徹底的に比較・検討をされています。このことをご理解頂き、今一度自社の求人票を見直されて、本記事をお読み頂いた企業様が“毎年勝ち組”となられることを祈念しています。

例年どおりの求人票(求人情報)で、例年どおりの採用活動を行ったら、例年どおり応募者がゼロだった・・・ということに陥られないように！求職者のニーズに合わせた求人戦略も必要かと思っています。

次回は、新規学卒の採用活動にあたって私が思う徒然について語らせて頂ければと思っています。

(文責:各務原市産業活力部商工振興課企業人材全力応援室長 長屋千秋)



Denny's

先日、学生時代にバイトしていたデニーズへ行った。店舗の外観は30年前と変わらぬ佇まいであったが中身は大きく変わっていた。アメリカのレストランチェーン店の流れを汲んでいる為に入口の横にはカウンター席があり「珈琲お代わり自由」が当時は画期的でデニーズの売りであった。それが無くなっているのである。カウンターは撤去され代わりにドリンクバーが置かれ、肝心の珈琲はセブンイレブンと同じコーヒーメーカーが導入されている^^; そして最大の違いは24時間営業が一転「営業時間7:00～0:00」と入口に書いてある事！これはショックだった。

当時は21:00～6:00の深夜帯をメインにバイトをしていた。「24時間戦えますか？」のバブル景気も終盤に差し掛かっていたが2:00を過ぎた頃から夜の街関連の人達が押し寄せてくる。巨大な携帯電話をこれ見よがしにテーブルの真ん中に置き女の子を10人くらい引き連れてくるラウンジの店長、近所のラーメン屋台の従業員御一行など懐かしい常連さん達が思い起こされる。「いらっしゃいませ！デニーズへようこそ！」と大きな挨拶をしたのは他のバイト仲間への発破掛けの手段でもあった。

勉強している学生も沢山いた。昼間は高校生、夜は大学生達である。珈琲はお代わり自由でテーブルは大きく3～4人の長時間滞在にはもってこいだった。書類を広げて残業しているサラリーマンも大勢いたが、今そんなことしたらコンプライアンス違反だし(笑)。集合場所としては本当に便利で、友達の下宿以外で深夜に集まれる場所は、ファミレス、ボウリング場、ゲームセンターくらいしか無かったが若者の時間つぶしに人気があったのは圧倒的にファミレスだった。

すっかり忘れかけていたものが急に思い起こされたのだが、いつから変わってしまったのだろう。おそらく最初は飲酒運転規制ではないだろうか？道路沿いの多くの居酒屋がつぶれて行ったのは15年くらい前からか、お酒が飲めない事は確実に深夜需要を削っていく。デニーズでも昔は普通にビールやワインを提供していた。冷酒もあった。とどめを刺したのはおそらくスマホで特にLINEの影響が大きかったと思う。深夜のファミレスの醍醐味は珈琲や料理ではなくコミュニケーション。気の置けない仲間と酒を飲んでのコミュニケーションに勝るものは無い。

また、深夜帯は座席への誘導もテクニックが必要だった。団体客に対応する為に極力詰めて誘導する。少人数で角席を取られては困るのだ。4:00を過ぎると掃除をする為にエリア空けの誘導も行った。しかし、今回は客入りが少ない店内で思いっきり席を離されて誘導された。分かってはいる。リスクなんだよね…他人と近づく事が…お客様の事を思っての一見するとやさしい対応だったが、個人的には疎外されたようで逆に「冷たさ」を感じてしまった。皮肉なものである。

最近は巣籠りで孤独な人が増えてきている。否応なしに自分と向き合う事になるのだが、逆にどんどん自分が分からなくなってくる。仲間、友達、知り合い…いや、知らない人達と関わり合う事でこそ本当の自分が見えてくるのではないだろうか？人との関わり合いの大切さを痛感する今日この頃である。

前例の無い仕事のスタイル、新しい生活様式、3密回避の疎外感、本当に不安な毎日が続く…でも大丈夫、全然大丈夫！考えてみてもしょうがない。何かあったらその時に考えればいい。適当に過ごしていれば案外うまくいくものだ。やる事はやっているから後悔は無い。

さて、原稿も書けた事だし土曜日だし、そろそろコミュニケーション取りに出かけるか(笑)

(株) 日伸歯車工業

弊社は昭和36年から創業し歯車を作り続けています。

歯車という言葉はよく聞きます。「自動車の歯車」「君は会社の歯車の一部だ」「人生の歯車が狂った!」とか。では歯車ってなに??簡単に言えば丸い円盤の外周にギザギザをつけたものです。ギザギザにより動力を伝達する物です。

歯車の用途は大きな歯車と小さな歯車を噛み合わせる事により回転が速くなったり(増速)遅くなったり(減速)する機構に使われます。

古くは紀元前350年頃のアリストテレスの文献にも残されており15世紀後半にはレオナルドダVINチのスケッチにも現在の歯車の原型が記されています。

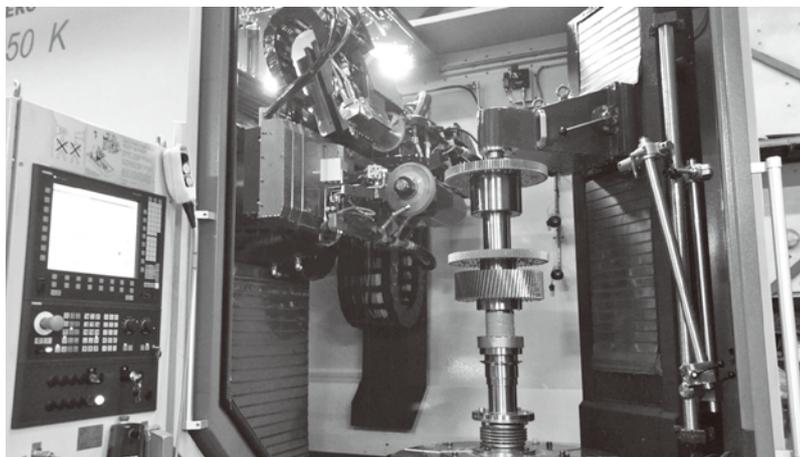
創業当時から多種多様な歯車を製造し、1990年に歯車研削盤(MAAG社スイス製)を導入して歯研(歯面研削)歯車の製造を開始しました。当初は印刷機械の歯車をメインに製造していましたがバブル崩壊後は、印刷機械の需要が落ち込む中、船舶、車両、工作機械等様々な減速機用の歯車の歯研加工に移行しつつあります。今日では高効率、高精度より静かな歯車の要求が増え、従来の歯車研削盤、歯車測定器では複雑な歯形形状を加工、測定する事が困難となり、2018年にドイツのHOFLER社製歯車研削盤(RAPID1250K)、クリンゲルンベルグ社製(P-100L)歯車測定器を導入し、どんな形状の歯車にも対応可能となりました。余談ですが、噛合いが静かな歯車は、東京ディズニーシーのブローフィッシュ・バルーンレース(マーメイドラグーン)の減速機に弊社の歯車が使われています。

弊社の強みは多品種、少ロットで材料から完成まで一貫して社内にて生産できる体制を整えているところです。

近年、歯車は電気自動車などが増えるに従い、日本全国の歯車生産数が減っていくとも言われますが、その中においても他社では真似の出来ない付加価値の高い歯車を生産し、顧客に喜んで頂けるように人を育て、勉強し、努力してまいります。

歯車1個からでも製作いたしますので、歯車でお困りの際はお気軽にお問い合わせください。

以上、今後ともよろしくお願いたします。



HOFLER社製 歯車研削盤 (RAPID1250K)



クリンゲルンベルグ社製 歯車測定器 (P-100L)



青年部親睦ゴルフ

8月9日(日)。長かった梅雨もようやく明けてこの日は朝から快晴、絶好のゴルフ日和!ということで、クレセントバレー CC美濃加茂にて青年部親睦ゴルフを行いました。3月の親睦ゴルフ以来の公式行事、また令和2年度初の青年部行事となりました。

3密だなんだと言われておりますが、ゴルフは開放的な空間、少人数(1組4人まで)、お互いが近づいたり接触しないという、密から最も遠いスポーツ(娯楽)と言っていいでしょう。さらに、いつもより乗り合わせを少なくすとか(地球に優しくはない)、クラブハウス内のレストランには立ち入らないなど、各自で対策を行ったりした人もいたようです。

しかしいささか天気が良すぎたようで・・・この日の予想最高気温は36℃。比較的早朝のスタートだったのですがそれでも前半終了後には汗ダクダクでぐったり。お昼ご飯を食べて何とか元気を取り戻し、気力と気合で後半を乗り切りました。ラウンド後は日焼けで赤くなった体に冷たいシャワーが気持ちよかったです。お風呂の利用時間短縮のために湯舟が空にされていて入浴はできなかったのが残念でした。こんなところにまで新型コロナの影響があるとは。ちなみにラウンド中は、レーキが撤去してあるためバンカー内でもリプレースOKという、有り難い影響もありました。

新型コロナの影響で公私ともにづらい状況が続く中、久しぶりにみんなで楽しく汗をかくことができましたが、密を避けるため表彰式もそこそこに解散。やはり二次会もないのは寂しいものです。室内でワーワーできる日常が早く戻ってほしいと思いました。



結婚報告

有限会社飯尾工業所

飯尾 俊 樹

この度、私、飯尾俊樹は沙織さんと2020年8月10日に入籍いたしました。

沙織さんとは約1年半前に知人に誘われた御食事でのお会いしましたが、沙織さんの笑顔や朗らかな性格に惹かれ、お互いにこれからの人生を共にしたいと思うようになり、結婚を前提にお付き合いをするようになりました。

そして、1年間共に過ごし笑いあい時にはけんかをすることもありましたが、お付き合いをして1年目の記念日に岐阜シティータワー 43にてプロポーズを行い、笑顔でプロポーズをお受けしていただきました。そして、8月10日ハートの日ということもあり、この日にめでたく入籍させていただきました。結婚式に関しては、コロナということもあり親族のみで執り行うべく、現在準備中です。

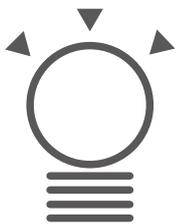
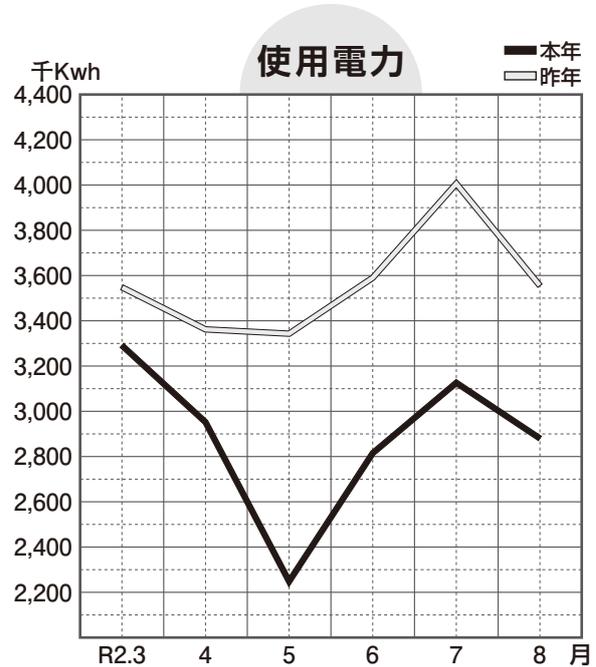
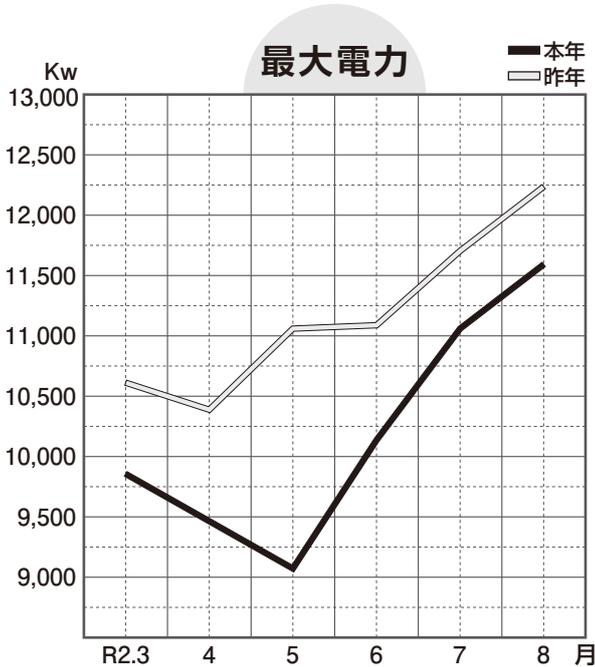
また、私が結婚したことにより、青年部始まって以来初の全員既婚者になりました。青年部の先輩方にはいろいろとアドバイスを頂くかもしれませんが、その時はどうぞよろしくお願い致します。

まだまだ未熟で至らない私たちですが、今後とも変わらぬご指導ご鞭撻を賜りますよう、よろしくお願ひ申し上げます。

以上



令和2年8月分電力使用状況



電気は正しく使いましょう!!

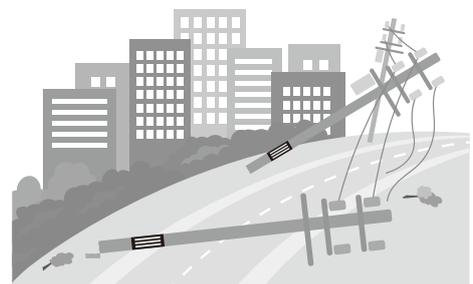
台風への対応について

昨年9月に関東地方に上陸した台風15号では、計1996本の電柱が折損・倒壊・傾斜等の損壊した被害に加え、千葉県を中心に最大停電戸数約93.5万軒の停電が発生しました。停電の主な要因となった電柱の損壊は、原因の大半が倒木や建物損壊(74%)、飛来物(14%)による二次被害と推定されています。

飛来物から送電設備を守るために台風到来前に古くなった看板の修繕や屋外に置いてある傘、ビニールシートなどはしまっておくことで少しでも飛来物の原因を取り除いてください。

中部電力管内では台風による倒木に備えて山間部を中心にして電柱付近の樹木を伐採して、対策を進めています。

切れた電線や倒れた電柱はとても危険ですので見つけた場合は近寄らず、すぐに組合までご連絡ください。



行事予定

2020 **9** September

16 水	
17 木	
18 金	コロナ対策マニュアル作成
19 土	『組合休日』
20 日	
21 月	『敬老の日』
22 火	『秋分の日』
23 水	月例会・役員会
24 木	金属団地自衛消防訓練
25 金	編集委員会
26 土	団地G 『組合休日』
27 日	
28 月	幹部研修会(岐阜南法人会)
29 火	
30 水	

2020 **10** October

1 木	
2 金	
3 土	『組合休日』
4 日	
5 月	
6 火	
7 水	
8 木	
9 金	
10 土	『組合休日』
11 日	
12 月	
13 火	
14 水	
15 木	

■ 10月の行事予定

10月18日☐ 金属団地内停電 (9:00~17:00)

10月19日☐ 月例会

10月24日☐ 団地G

10月26日☐ 岐阜工業高校金属団地企業見学ツアー

■ 8月度金属団地ゴルフ会

8月22日☐ 岐阜関カントリー倶楽部 東コース

優勝 山村容弘 (山村製作所) 2位 鳥山仁 (共和鑄造所) 3位 高木智行 (岐信支店長)

■ 共同駐車場空き状況

駐車場	資材置場北	C棟南	センター南	センター西	溶接組合
空き数	2	1	1	1	1

※C棟南はC棟入居者用

<http://www.g-mecca.jp>

G-MECCA

GIFU METAL ENGINEERING COMMUNITY COOPERATIVE ASSOCIATION

