

金属団地ニュース





金属団地新規学卒者情報&新入社員激励会

令和3年度における金属団地企業の新規学卒者数は12社32名(前年20社47名)また賃金においては採用企業高卒男女計平均175.9千円(前年172.6千円)となりました。新規学卒者の初任給について詳しく知りたい場合は、厚生労働省の賃金構造基本統計調査等をご参考にしてください。

4月13日(火)新入社員激励会を組合研修センター 3階集会室にて、感染症対策(簡素化、換気、席の間引など)を施し実施いたしました。10社17名の新入社員が参加し社会人としての一步を踏み出しました。

宮永労務委員長司会により定刻通り開始。今井理事長激励の言葉、金属団地50年の歩みを収録したDVDを鑑賞し、新入社員激励会を終了しました。

その後、中小企業診断士の澤芳美先生のセミナーに移りました。澤先生には毎年新入社員のセミナーをお願いしており、『明日に向かって走れ』～社会人としての新しい生き方の発見～と題し、社会人としての基礎的な事柄を中心に話していただきました。

マスクの着用が当たり前、距離の確保などコミュニケーションすらもとりづらい中ではありますが、良好な人間関係を築き、一日でも早く一人前になれるよう祈願します。



武藤大己 (ムトウダイキ) 株式会社 鶏飼

今日の講演を受けて思ったことは、挨拶を大切にすること。挨拶をすることで、一日の始まりを気持ち良く迎えることができ、人との関係も深まるといったメリットになることしかありません。また、職場の方には、上下関係なく敬語を使う。遅刻、無断欠勤を絶対にしてはいけない。どうしても遅刻、欠勤をする際には、きちんと上司に連絡をする。仕事中には、報告・連絡・相談を必ずするといった社会人として当たり前のことを学んだ上で、自分はこれらの事を忘れず、常日頃意識して仕事を行い、立派な社会人になったと言えるので、今後の人生頑張っていきたいです。

加藤源太 (カトウゲンタ) 華陽オートテック株式会社

私はこれから大変なこともあるかも知れないけれど、そこはやり切っていきたいと思いました。そして、今日、話を聞いて社会人としての基本的なことについても学べたので、このことを出来るようにしていき、良い社会人生活が送れるようにしたいです。成功の方程式というものも教えてもらい、適正とか学歴よりも努力や実力が大切ということが分かったので、努力をしていき結果が残せるようにしたいです。

加藤 咲哉 (カトウ サクヤ)

華陽オートテック株式会社

いち早く仕事内容を覚え職場に慣れ、社会の一員として役に立てるように、これからも頑張っていきたいです。今回聞かせていただいた話の中で、特に「報・連・相」を大事にしていきたいと思います。

玉田 桃佳 (タマダ モモカ)

株式会社 共和鋳造所

社会人になってまだ間もないですが、今日お話しして下さった事を忘れず、明日からも頑張りたいと思います。まだ分からない事でいっぱいですが、これから自分なりに教えてもらった事を忘れず復習したいです。教えてもらった事に関しても感謝の気持ちをもって努めます。今日、澤さんのお話を聞いたり金属工業団地のDVDを観て、金属団地に関しては長い歴史があって、今までに沢山積み上げたものがあると分かりました。澤さんのお話では、社会人にとって必要な考えだったり、常識をたくさん教えてくださいました。忘れないように覚えていきたいです。ありがとうございました。

坂 真実 (ハン マミ)

株式会社 共和鋳造所

社会人としての基本の心構えや先輩の経験を基にしたアドバイスなど、貴重な話を聞くことができました。挨拶はしっかりしているか、行動に責任を持っているか、入社してからの事を振り返りながら話を聞いて、改めてこれからしていかなければいけない課題点や目指していく姿が明確になったので良い時間だと感じました。何事も油断せず仕事をする事、行動することの大切さを学んだので、それを目標に仕事をしていきたいです。

野久 聖馬 (ノク ショウマ)

株式会社 共和鋳造所

抱負

皆勤、体調管理を頑張っていきたいです。

感想

目上の人には、きちんとした態度をしないといけないと思いました。

牡の論理の話聞いた時に、オスのシカがかっこいいと思いました。根性が大切だと思いました。

挨拶を大切にしていきたいです。

永井 里空斗 (ナガイ リクト)

ホラタ、工業株式会社

今日は半日、社会人としての新しい生き方について話を聞きました。新入社員の三大原則やことわざなど大事なことをまとめメモを取ったりしました。新入社員になったばかりで、覚えることはまだまだ沢山あると思うし、覚えるだけではなく、それを実際に意識して行動しなければいけないと思いました。慣れない言葉遣いが沢山ありますが、日常生活から意識して使っていけば、いつかはそれが当たり前のように変わっていくと思うので、とにかく今日から言葉に対しての意味をしっかりと理解して、コミュニケーションをとっていきなさいと思います。メモを取ったことを見直すことも大事だと思いました。

田代 琉葵 (タシロ リュウキ)

ホラタ、工業株式会社

今日の澤さんによる社会人としての生き方や条件、心得等の講習を聞き、社会人としてこれからやっていく中で、どんな事をやっていけばいいのか見えてきた気がしました。今、会社の中で自分にできる事はとても少なく役立たずなので、誰よりも考えて行動したり、1日の挨拶を元気よく行う等、少ない中でも自分にできる事から大事にやっていこうと思いました。また、今日の話を聞いた中で、仕事は120%を目指せという言葉がとても印象に残り、言われた事をただやるだけの100%ではなく、プラスアルファ自分で考えたり、工夫して仕事をする事をこれから頑張っていきたいと思いました。

渡部 帆香 (ワタナベ ホノカ)

MTK株式会社

今日の勉強会では挨拶というキーワードが印象に残りました。仕事で一番重要なのは人間関係であり、その人間関係を構築する基本が挨拶であると分かりました。

この学びから、私は職場での挨拶を大切にしたいと思います。特に自分から声をかけることと、目を見て話すことを心がけます。社会人として基本的なことですが、できていない人も少なからずいると思うので、挨拶することが当たり前である雰囲気を作れるとよいと思いました。

仙田 尚大 (センダ ナオヒロ)

岐阜愛知電機株式会社

今日の話を聞いて「これからも勉強」という言葉が心に残りました。会社のこと、仕事の進め方、報告の手順など、しっかり理解すべきことや、より良い仕事をするためのアイデアを出す個性を手に入れるなど、自身の成長を目指すことが重要だと感じました。これからもメリハリをつけて仕事に臨みたいと思います。

福田 滯二 (フクダレイジ)

岐阜愛知電機株式会社

今日は、金属団地のことについてよく学べて良かったです。新入社員の原則も開けたので本当に良かったと思いました。社会人はこれからなので沢山これからも学んでいきたいです。新入社員として沢山働き、失礼のないようにしていきたいです。

尾崎 太地 (オザキダイチ)

岐阜愛知電機株式会社

社会人としての基本条件は常に意識を高く持っておいた方がいいと思いました。5つ目に勉強が好きになるとあり、今自分には少し難しいかなと思いましたが、少しずつでも好きになっていけるように努力したいと思います。社会人としての基本を忘れない。報告・連絡・相談や、挨拶など当たり前のことを毎日徹底してできるようにする。個性的な定義を初めて知ることができた。自分なりの力を十分に発揮して、他の人とは違う自分の能力を出して会社に貢献し、アピールしていきたいと思います。

熊田 恵莉香 (クマダ エリカ)

丸嘉工業株式会社

今回の研修で改めて社会人として大切なことを確認することができました。特に印象に残った話は、イギリスのおばあさんの話で、常に笑顔でいることで対人関係がうまくいくということを知り、私も笑顔を忘れずにして人とのコミュニケーションをとれるようにしたいです。また、挨拶も大事なコミュニケーションのひとつなので、きちんとできるようにしたいです。

藤田 真伍 (フジタ シンゴ)

今井航空機器工業株式会社

私は社会人としての自覚を持ち、何事にも一生懸命に取り組み努力していきたいと思いました。特に初めは基礎や基本を身に付け、そこから自分のスキルアップに繋げていきたいと感じました。そのためにも挨拶を大切にし、自分から挨拶して人間関係を少しでも深めていきたいと感じました。また、時々マイナスに考えてしまうことがあるので、マイナスに思ってしまうことがあっても、できるだけプラスに考え自分で力を磨いていきたいと思いました。そして、今回学んだことを大切にして、これからは活かしていきたいと思いました。

安藤 匡貴 (アンドウ マサキ)

三島精器株式会社

今日聞いたことを今すぐに試して、これから先も立派な社会人になれるように頑張りたいと思いました。また、今まで聞けなかった知識を教えてもらい、学ぶことの楽しさを改めて分かったので良かったです。

森 圭佑 (モリ ケイスケ)

三島精器株式会社

今日の話聞いた感想は、卒業とは始まりと考えよとのこと、卒業とは学業が終了しただけで、これからまだまだ覚えていかなければならないことがある。そしてこれからの抱負として、全ての行動に責任をもって仕事をしよう心掛ける。また、悩んでいたら助け合っていく。そして挨拶はもちろんのこと、「報・連・相」を必ずする。「報・連・相」の中でも特に連絡ミス無くすことと悪い報告を素早くする(失敗など)。

高橋 飛悠 (タカハシ ヒコウ)

株式会社 ミヤナガ

社会人としての基本条件を自分の基礎として会社に勤めたいと思いました。まだ入社して間もないですが、人との関わり、上司とのコミュニケーション、あいさつや気遣い、敬語など将来に向けて努力します。特にコミュニケーションと基本条件などは、自分の考えと違って、今後自分がどのような社会人になれるのかしっかりと考えていきたいと思いました。また、報告、連絡などのポイントなど、会社での立場などの関係も含め立派な社会人になれるよう努力したいと思いました。



4月度月例会開催

4月19日(月)正午より組合研修センター3階集会室にて4月度月例会を開催しました。

中小規模事業場安全衛生サポート事業として中央労働災害防止協会 中部安全衛生サービスセンター 安全・衛生管理士 澤田幹男様にお越しいただき『これからの安全衛生管理の進め方について』と題しご講演いただきました。

労働災害のメカニズムや安全配慮義務を果たす安全衛生管理の進め方、ヒューマンエラーによる災害の防ぎ方などご説明いただき、人はミスをするという前提で適切ナリスク管理をしていただくことが重要と総括していただきました。



青年部コーナー

青年部定時総会開催

4月23日(金)正午から、組合研修センター集会室にて、第49回定時総会を開催しました。折しも組合会館のエアコン改修工事時期と重なり、雑然とした中での総会でしたが、今井理事長、林事務局長にご同席いただき、決算総会及び予算総会ともに上程された議案は滞りなく承認可決されました。

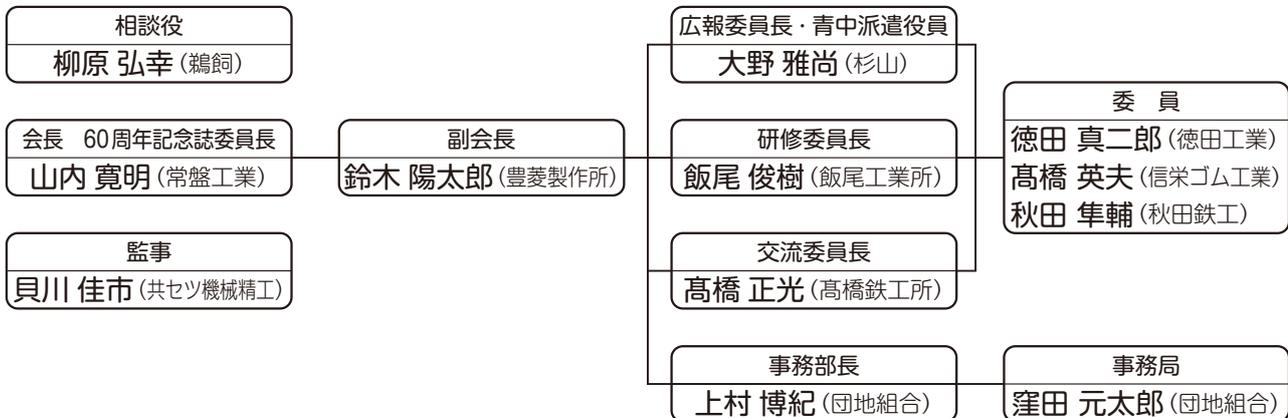
また総会終了後、青年部を卒業された丸嘉工業(株)土田雄一郎様と(株)中部製作所 田中伸一様へ記念品が会長より贈呈されました。長きに亘り青年部活動にご尽力いただきありがとうございます。

卒業するものあれば入会するものあり、今年度より青年部メンバーに加わった3名を組織図と共に次ページにてご紹介いたします。

今後とも青年部活動にご理解とご協力の程よろしく願いいたします。



令和3年度 青年部組織図



新入会員ご紹介



徳田工業(株) 徳田 真二郎

この度、金属団地青年部に入会させていただくことになりました、徳田工業(株) 徳田真二郎と申します。

入社して8年になり、3年ほど前から設計業務に携わらせていただいています。今まで金属団地内の交流がほとんどありませんでしたので、

これを機会に多くの方々とつながりが持てたら幸いです。まだまだ未熟者ですので、ご迷惑をお掛けする事があると思いますが、何卒ご指導ご鞭撻のほどよろしくお願い致します。



(株)秋田鉄工 秋田 隼輔

この度、金属団地青年部に入会させて頂きました株式会社秋田鉄工、秋田隼輔です。金属団地60周年という素晴らしい年に入会できたことを嬉しく思います。弊社で働き出してから6年目になりますが、まだまだ知識や経験が乏しいため皆様にご迷惑をおかけすることがあると思います。何卒ご指導ご鞭撻のほどよろしくお願いたします。



信栄ゴム工業(株) 高橋 英夫

この度、金属団地青年部に入会させて頂きました信栄ゴム工業(株)、高橋英夫です。一昨年より弊社にて働いております。まだまだ、知識や経験が乏しい若輩者でございますので、皆さまにご迷惑をお掛けすることが多々あると思いますが、何卒ご指導・ご鞭撻賜れますようお願い申し上げます。



空気 ～コミュニケーションとランキング～

順位とかランキングって好きですか？

今の日本人は、ランキング好きだと言われています。

自分も「食べログ」評価を見てお店を決めたりしていますし、周りをみても、受験、偏差値、大学、企業、評価の高いレストランランキング、ネットにおけるアクセス数ランキングなど、ありとあらゆるものが順位付けされ、情報として流れています。

おそらく、日本という国は世界の中で最も「ランキング好きな国」だと思う。

しかし、欧米諸国、外国では誰が決めたか分からない順位に、一喜一憂することなく、自分自身の考えで良し悪しを判断し、決断します。ランキングはある意味、自分で考え、判断しなくて済むし、一見もっともらしい理由が存在するかのように信じて安心したいが為のものです。ただ、その「理由」が妥当かどうか、合っているかどうかはまったく別の話しです。

口コミなどの評価も高く、ホームページも充実し、画像などの視覚効果で料理が美味しそうに見えたり、雰囲気がとても良かったり。でも、実際そのお店に行くと事前の情報は嘘ではないだろうけれど、「やっぱり何かが違う」ということがよくあります。どうしてみんながそれほど高い評価をするのか？ やっぱりよく分からない。

みんなが美味しいと言っているから美味しいに違いないし、自分ではよく分からないけれど、これが美味しいのだと、自分自身を納得させるように自分の味覚や感覚を封印してしまう人が多い。特に日本人。みんなと一緒に、みんなと同じ考え、同じ場所、同じ位置に居ることで安心する。自分で考え判断せず、自分ではよく分からないけれど、もっともらしい理由が存在するかのように信じて疑わない。

最近では昔と比べ、海外で活躍する日本人が増えるにつれ、英会話の出来る若者も多くなりました。誰もが知っているように今は「国際化」の時代。手にしている商品のほとんど全て、何らかの形で外国の企業と協力しながら作られています。今後インターネット等が更に普及し、外国が身近になってくると、国際化はさらに早くなっていき、これからは「海外の人たちと協力して仕事をしていく」ことが重要になってきます。しかし、日本の若者は欧米諸国、外国の友だちとのコミュニケーションを取ることが苦手と言うか下手です。彼ら外国人は議論好きで「自分はこう思う！」「これは違う！」とハッキリ自分の考えを友だち同士で議論し、日本の女子みたいに周りの空気を読んで、『分かるう～(^^)』とは絶対に言いません。留学した日本人のほとんどは、英語は話せても会話が出来ない。自分自身の考え意見がハッキリしていないと英語が話せても議論(会話)に参加することが出来ないからです。周りの考えと自分の考えが違ったとしても、自分の考えはこうだ！と話せる外国人と、周りの空気を読む日本人。そこには自分の意見・考えはありません。ランキング思考の日本人は質問されてもついその答えを探してしまいます。

空気は読むものじゃなく、吸って吐くもの。

周りの人が自分と違った考えを持っていても、その理由をしっかりと聞くことが出来、相手をリスペクトできる外国人。全てが多数決で決まっていく民主主義の中で、少数意見を間違いだとする日本の教育がそうさせているのかもしれない。

一流と言われる人たちの話を聞く中で、確信したことがあります。それは、「これは当たり前」「これはこういうもの」「これはこうでなければならない」といった、世の中に溢れている常識が、いか

に裏付けのない「いい加減なものだった」ということです。実際、彼らはそんなものは信じてはいなかった。

日本ではランキングひとつとっても情報が偏りがちです。みんなと同じニュースを見て、みんなと同じ食事をして、みんなと同じ服を着る。そこから何か変わったアイデアが思い浮かぶことはあまりありません。そこから生まれてくるのは、誰も想像の範囲内のことであることが多く、いつの時代も新しいアイデアを生み出す人は、人と変わった価値観を持ってたり、人と違う人生を歩んできた人が多いです。東京オリンピック2020のエンブレムがそうです。きっと一般庶民が多数決で決めたら今のエンブレムにはなっていません。

「当たり前だ」と思っていたことが「当たり前ではない」ことは多いし、それに気づくのは、もっとあと、もしかしたら気づかず人生を終える人もいるかもしれません。

以前から気になっていた名古屋コーチンを販売するお店から知り合い二人が名古屋コーチンを買って来たことがあった。

その日の夜は『みんなでバーベキューして食べよう!』ということになり、焼いて食べたのだが、そんなに美味しいとは思わなかった。普段食べている鶏肉とそんなに変わらない。まさに「???」だった。

周りを見ると名古屋コーチンを買って来た二人を中心に『美味しい。美味しい。さすが名古屋コーチン!』と美味しそうに食べている。

黙っていようかと思ったのだが『どうや? うまいやろ!』と何回も聞くので、正直に『そんなに美味しいかな?名古屋コーチンって普通の鶏肉とあまり変わらないと思うけど』と言うと『この味が分かるのか!!』とわざわざ買って来た二人に大激怒された。

その場は変な空気になったけど、後日、その二人がまた名古屋コーチンを買に行き分かったことがある。

実は先日買って来た鶏肉は普通の鶏で名古屋コーチンは別のショーケースにあったらしい。やはり情報(その良さ)は、口コミだけではなく、実際に自分で見て触って(食べてみて)、確かめないと分からない。

車と人生のハンドルだけは、絶対他人には任せられません。

芝坊主



ひとやすみ

今月の推し菓子

日経新聞でも取り上げられた「どら焼き」で有名な「梅園茶屋」から「知る人ぞ知る逸品」をご紹介します。



卵をたっぷり使用して甘味を抑えた生地に、とろけるような柔らかい餅を挟みました。一つひとつ丁寧に手焼きしたこだわりのお菓子です。

美濃若鮎 1個160円 5月中旬から販売開始 賞味期限7日

ご注文はこちらへ! 「梅園茶屋」(金属工業団地組合会館内)

TEL 058-383-7151 FAX 058-383-7131 E-mail: umezonojaya@carrot.ocn.ne.jp

株式会社 イーグル

いつもお世話になっております。

弊社の主要生産品は計測器で『ポールゲージ』という商標です。

一般に柱の事をポールと呼び、円柱、角柱の垂直を測る機器で漢字で表しますと『柱専用垂直計測水準器』とも呼びましょか。

円柱と言えは電柱を想い浮かべていただくと解かりやすいかと思ひます。

その電柱を建てる際は地面に穴を掘り、垂直に建柱します。

なぜ、垂直が重要なのでしょうか？それは昨今の自然災害(地震、台風、突風、竜巻等)に対するもので災害時、ポールの地面部には大きな曲げモーメントが作用する為、垂直状態が最も安定性が良いとされております(電柱先端部も固定できれば尚、良いのですが・・・)。

傾いて建柱されたポールは大きい応力が生じた場合、倒壊の危険性があります。

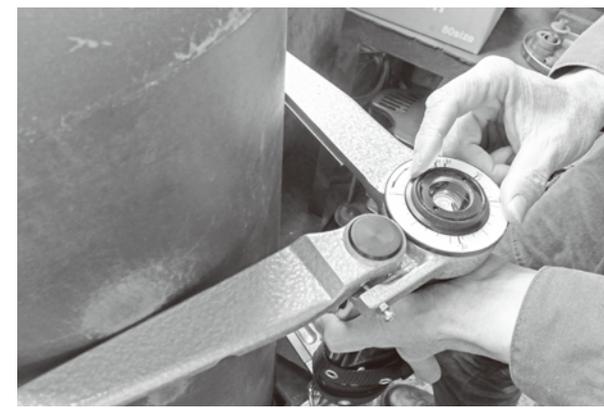
計測対象はJIS規定の用途として2種類あり、鋼管柱、コンクリート柱の第1種(テーパー)、第2種(ノーテーパー)です。

第1種は一般に街中で見かける電柱で、第2種は電車の架線を架載する際に使用する柱です。

■第1種(テーパー)・・・送電、配電、通信、信号用。

■第2種(ノーテーパー)・・・鉄道、軌道における電線路。

その他にも防球ネット柱(野球、サッカー、ゴルフ用)、ナイター設備の照明柱、携帯電話基地局、防災無線、防犯カメラ、標識ポール、ハイウェイポールなど多彩な用途があります。



円錐柱(テーパポール)の垂直を導き出す器具として、水平器、下げ振り、転鏡儀、目視などの測定が一般的です。

いずれの場合も直交する2方向からの測定が必要であり天候(風、雨、雪)夜間等の環境に左右され特に数量の多いハイウェイポール建柱の場合、夜間作業の上、傾きの整合性および施工時間の短縮化が要求される現場ではリスクの高い垂直測定となります。

そのような場合に安全で効率的な“モノサシ”として御活用いただければ幸いです。

販売先は国内全国で特に北海道と沖縄でのシェアが高く、当地区は今後も電柱の増加傾向が続く見込みです。

ポールゲージは耐久性も高く、校正、修理等の定期的なメンテナンスにより永きにわたり御愛用いただいております。

昨年は(公財)岐阜県産業経済振興センター様主催の事業可能性評価におきまして当計測器の独自性を高く評価していただき、A評価を受賞致しました。

今後は評価内容のPRにより自社ブランドの確立を図り販売促進に努めてまいります。

情報ファイル

～ R3“新規高卒獲得”のために その2～

求人条件“初任給・年間休日数”の改善(アップ)と応募・内定獲得の関係

令和3年度の新規高卒採用活動の本番がやってきました。3月号では、新規高卒採用活動において“勝ち組は毎年勝ち組”になるための考え方を“溪流釣り”を例えにして述べさせていただきました。その中で、ターゲットの溪流魚を釣り上げるには、仕掛けとエサの選択が重要であると述べさせていただきましたので、今回は、令和2年度の新規高卒採用戦線において求人条件(初任給・年間休日数)を改善した企業(仕掛けとエサを工夫した企業)の応募・内定獲得状況について紹介させていただきます。

高校生が就職試験の応募先企業を決めるにあたって、重視する企業情報について調査した結果を図1に示します。調査対象は、岐阜工高機械系学科2年生120名、調査期間は平成30年から令和2年(令和3年4月入社生徒たち)の3年間です。



図1 高校生が就職試験応募先企業を決めるにあたって重視する企業情報

2年前に入社した生徒たち(平成30年調査)は、“仕事の内容”がトップ(80.0%)でしたが、昨年入社した生徒達(平成31年調査)は“休日制度(年間休日数)”がトップ(75.4%)になり、この春入社の生徒達(令和2年調査)でも“休日制度(年間休日数)”がトップ(76.1%)になっています。また、“所在地”を重視する生徒も多くおり、この春の入社の生徒達では“初任給”を抜いて第3位(52.2%)となっています。高校生たちの受験先企業決定に関する意識とその変化を感じ取って頂き、採用活動に活用して頂ければと思います。“所在地”を重視する生徒の増加は、「最近の生徒たちは、通勤時間が自家用車で1時間以内(女子生徒は30分以内)の企業を探す傾向にある。」との学科主任の談話とも合致しています。

金属団地の求人企業にとって、“所在地を重視”する生徒の増加は大きなアドバンテージですが、木曾川流域の愛知県の求人企業にとっても“通勤1時間圏内”は同様であり、新規高卒採用活動では強力なライバルになっています。図2は、令和2年度の岐阜工高の愛知県企業への市町別内定状況です。

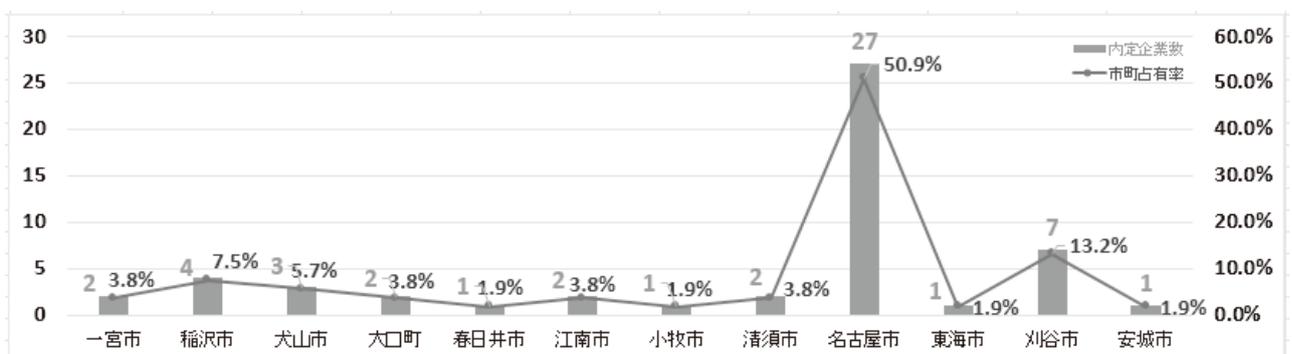


図2 令和2年度岐阜工高の愛知県企業への市町別内定状況

通勤1時間圏内の内定企業数は、一宮市から名古屋市までの合計44社(占有率83.0%)となっています。中でも名古屋市は27社(占有率50.9%)と、突出して多くなっています。市内企業の皆様からは、「高校生は愛知県の企業に就職をしてしまう。」という声をよくお聞きしますが、図2からは、生徒たちが企業情報で重視する項目“仕事の内容・初任給・休暇制度(年間休日数)”を比較した結果、より魅力を感じる企業の所在地が愛知県であり、認知度の高い企業であった、ということも言えるのではないかと思います。参考として、図3に令和2年度の岐阜工高の地区別求人企業数・内定企業数・内定率の状況を示します。

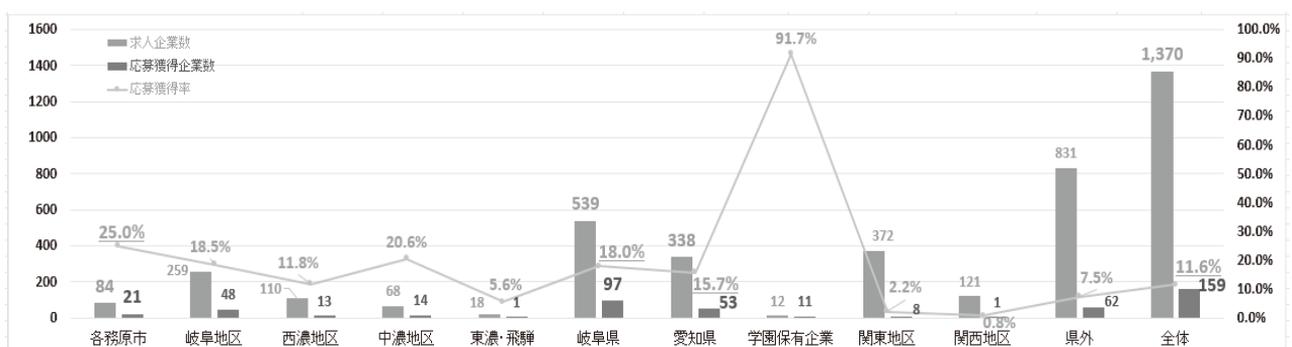


図3 令和2年度岐阜工高の地区別求人企業数・内定企業数・内定率の状況

各務原市は、求人企業数84社、内定企業数21社で、内定率は25.0%と、他地区と比較して高い値になっています。県内は内定率18.0%、内定企業の占有率61.0%、愛知県は内定率15.7%、内定企業の占有率33.3%と、いずれも県内の方が高くなっており、決して多くの生徒が愛知県の企業に就職を

してしまうわけではありません。

金属団地ニュース3月号で、初任給や年間休日数をアップして応募者を獲得している企業のことや、他社の求人票に勝って応募・内定者を獲得するためには、年間休日数や初任給が大きなウェイトを占めている事例を紹介させて頂きましたので、以下にその詳細な実態を記述させて頂きます。

図4は、令和2年度の求人活動で前年度の求人条件から初任給及び年間休日数を改善(アップ)した企業の応募・内定の獲得状況です。

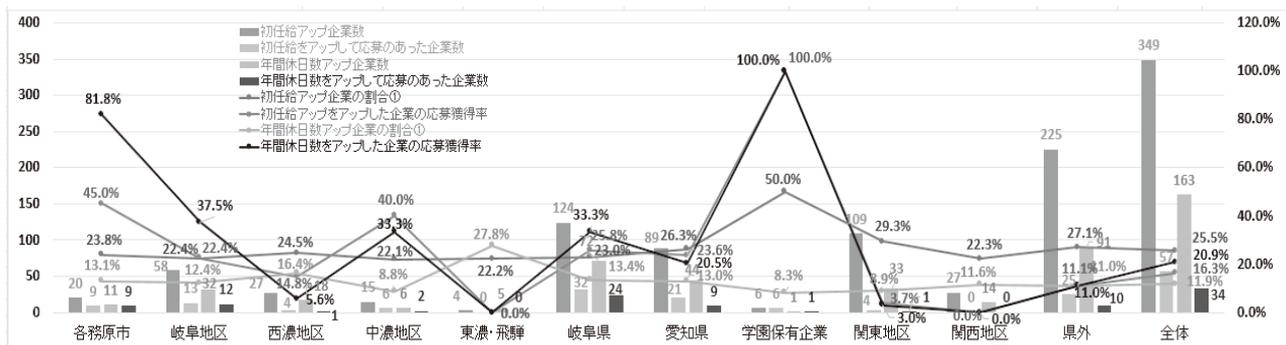


図4 令和2年度の採用活動で前年度から求人条件をアップさせた企業の応募・内定状況

各務原市では、任給を改善(アップ)した企業が20社で求人企業の23.8%です。うち応募・内定があった企業が9社、初任給アップ企業の応募・内定獲得率は45.0%となっています。年間休日数を改善(アップ)した企業は11社で求人企業の13.1%です。うち応募・内定があった企業は9社で、年間休日数アップ企業の応募・内定獲得率は81.8%と非常に高い値となっています。

岐阜県では、任給を改善(アップ)した企業が124社で求人企業の23.0%です。うち応募・内定があった企業が32社、初任給アップ企業の応募・内定獲得率は25.8%となっています。年間休日数を改善(アップ)した企業は72社で求人企業の13.4%です。うち応募・内定があった企業は32社で、年間休日数アップ企業の応募・内定獲得率は25.8%となっています。

愛知県では、任給を改善(アップ)した企業が89社で求人企業の26.3%です。うち応募・内定があった企業が21社、初任給アップ企業の応募・内定獲得率は23.6%となっています。年間休日数を改善(アップ)した企業は44社で求人企業の13.0%です。うち応募・内定があった企業は9社で、年間休日数アップ企業の応募・内定獲得率は20.5%となっています。

求人企業全体では、任給を改善(アップ)した企業が349社で求人企業の25.5%です。うち応募・内定があった企業が57社、初任給アップ企業の応募・内定獲得率は16.3%となっています。年間休日数を改善(アップ)した企業は163社で求人企業の11.9%です。うち応募・内定があった企業は34社で、年間休日数アップ企業の応募・内定獲得率は20.9%となっています。

全ての地区において、初任給及び年間休日数をアップした企業の応募・内定獲得の割合が高くなっています。求人条件を改善した企業がどれだけあるのだろうとの疑問から、今回初めて求人条件の改善と応募・内定獲得の関係について調べてみたのですが、今までは初任給や年間休日数を改善した方が応募・内定が増えるだろうと、漠然と思っていたことが、データとしてはっきりと示され、驚いているところです。長きにわたって新規高卒の応募・内定がなくてお困りの企業様には、是非、参考にして頂きたいデータです。このようなデータは初めてまとめたのですが、断片的には感じていた求人条件の改善効果が、図4のように数値として明確に出たことに求人条件の改善効果を再認識している

ところでは。

余談ですが、今年度の求人票提出後に年間休日数を改善(アップ)して、念願の新規高卒の応募・内定を獲得された企業の例を紹介させていただきます。

毎年県内の幾つかの高校に求人票を出しても全く応募がなくて困ってみえるG社の採用担当者様から、昨年11月中旬に高校生の採用活動について相談したいとのメールを頂きました。G社の求人情報を調べて、新規高卒採用“戦闘力”換算表にて求人条件ウイークポイントを洗い出して持参しました。新規高卒採用戦線の実状を上司にも説明して欲しいとのことでしたので、採用担当の常務様を交えて対策を練らせて頂きました。

結論は、年間休日数が戦闘力3(103～104日)であるので、まずはこれから手を付けましょうということで、戦闘力6(110～111日)以上に改善をすることになりました。年間休日数を改善(アップ)した求人票を新卒応援ハローワークに出して再交付を受け、今年度の求人票提出高校に差し替えて頂くこともお願いしました。3年生の内定がほぼ出そろったこの時期での求人票差し替えの理由は三つあります。一つ目は、年が改まれば2年生が今年度の求人データベースにアクセスして受験先企業の情報収集を始めること。この時、年間休日数が古いままでG社の企業イメージが定着してしまい、新年度になって新たな求人情報を提供してもスルーされてしまう恐れがあること。二つ目は、改善した年間休日数を反映した求人票の受付は、年度が改まってしまうと7月1日以降となり、就職活動を行う新3年生への企業情報提供において“空白の3ヶ月”が生じてしまうこと。三つ目は、11月末以降には公務員受験者の合否が判明し、不合格になった生徒の民間企業受験が考えられることです。

G社の求める職種への就職者が多い県立K高の過去5年間の就職先企業を一覧表にまとめて持参し、新たにK高へも求人票を提出されることを勧めました。担当者様のお話では、上司がK高への求人票の提出には難色を示されていたのですが、K高の特徴を説明して許可を得られたとのことでした。

12月上旬に、求人票の差し替え及びK高へ新規提出に向われ、進路指導主事に企業情報を説明されたところ、1月末になってK高校から、「公務員試験を不合格になった生徒を受験させてほしい。」との電話が入ったそうです。2月初旬には生徒の企業見学があり、応募・就職試験を経て内定に至ったとのこと。長年にわたって採用ができていなかった新規高卒が、年間休日数の改善(アップ)決定から僅か3カ月で応募・内定に至ったこと、しかも、今まで接点のなかったK高からの応募・内定であったことに、G社の採用担当者様は大変喜ばれるとともにホッと胸をなでおろされて見えました。

「例年通りの求人条件で、例年通りの採用活動を行い、例年通りに応募・内定が獲得できていない。」そんな企業がまだまだ多い様な気がしています。データを取ったところ、令和2年度の採用活動時点で3年間応募・内定がない企業は、各務原市では21.4%、県内では23.2%、愛知県では11.2%、全体では16.5%ありました。新規高卒の応募・内定がなくてお悩みの企業様におかれましては、上述のことを参考にして頂き、令和3年度の採用活動で念願を叶えられることを願っています。

今回は、この春各企業に入社した高校生たちがどのような求人条件の企業を選んでいるのかについて述べさせていただきます。

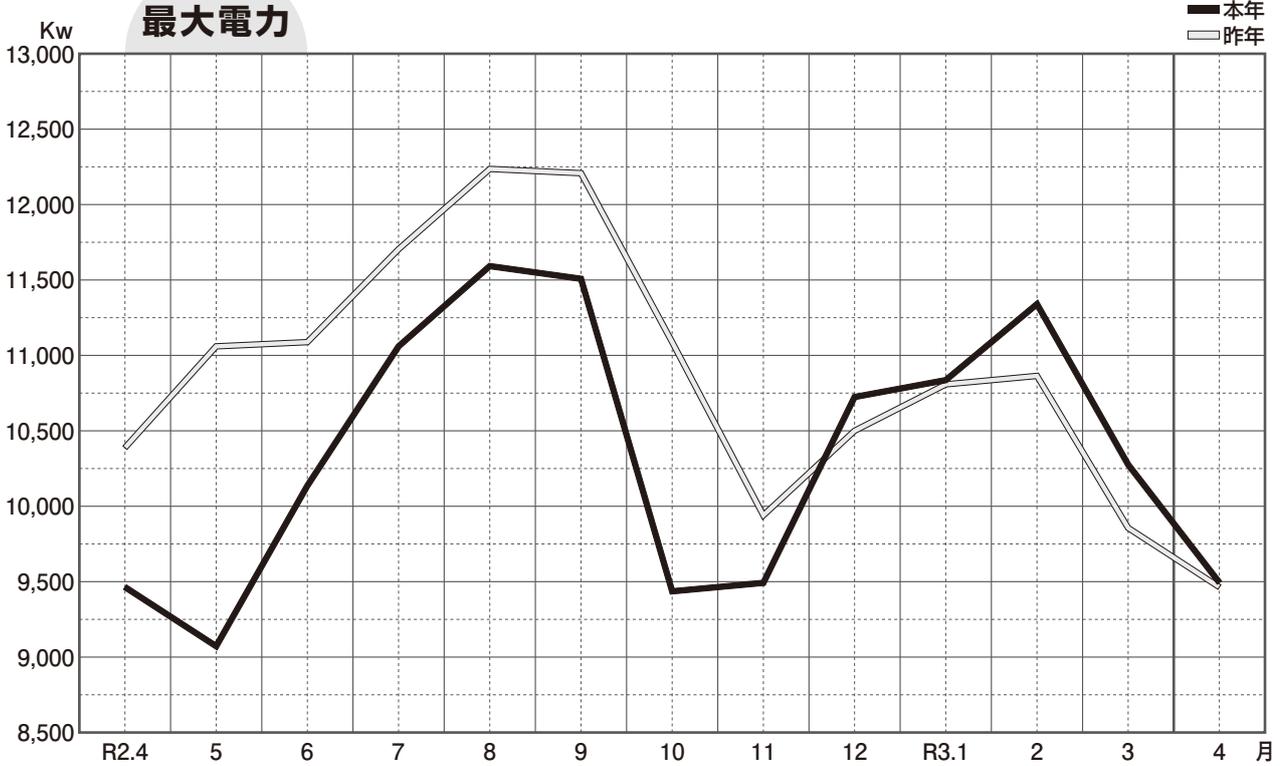
(文責:各務原市産業活力部商工振興課人材確保相談員 長屋千秋)



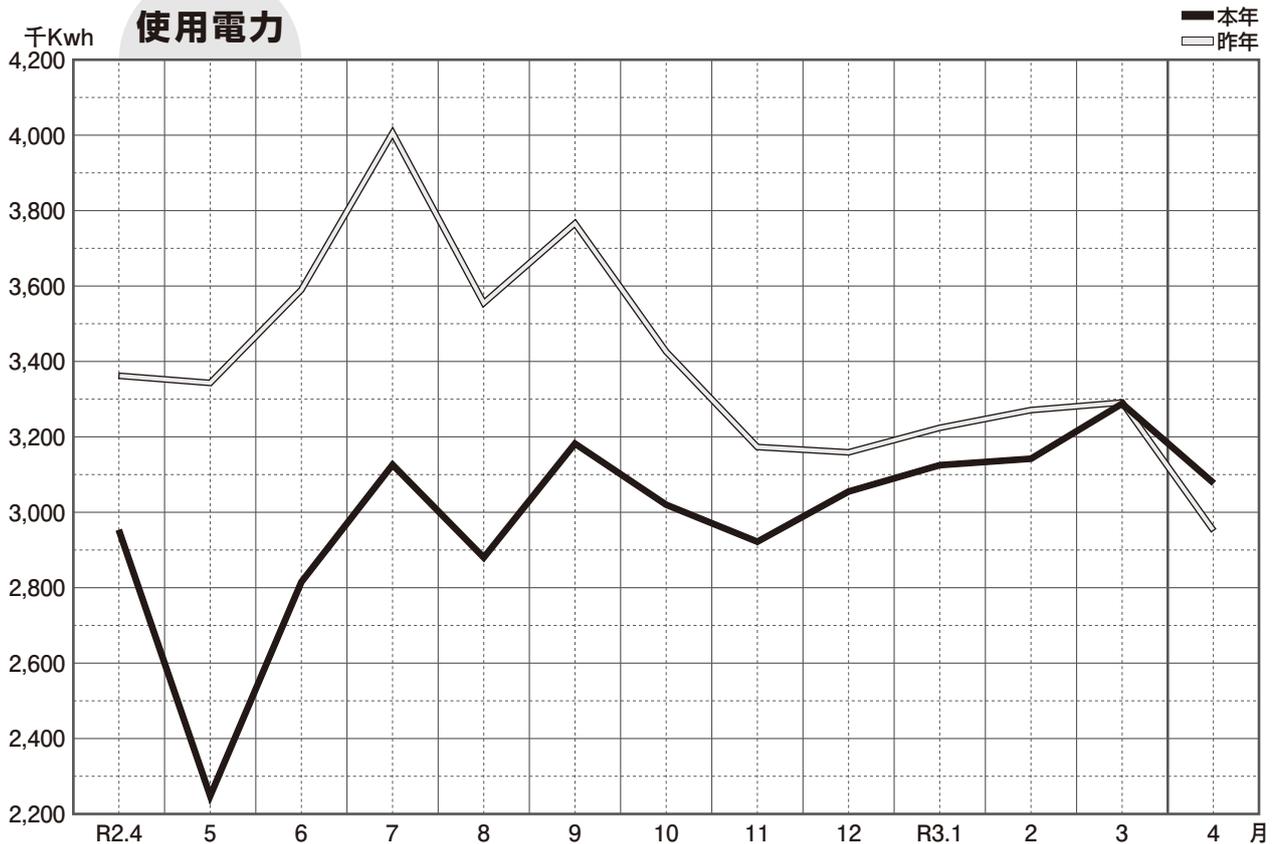
お知らせ

令和2年4月～令和3年4月電力使用状況

最大電力



使用電力



行事予定

2021 **6** June

1 火	健康診断(～9日)	16 水	
2 水	献血(13:30～16:00) 青年部全体会議	17 木	
3 木		18 金	
4 金		19 土	『組合休日』
5 土	『組合休日』	20 日	
6 日		21 月	月例会(12:00～) 役員会(13:30～)
7 月		22 火	
8 火		23 水	
9 水		24 木	
10 木		25 金	
11 金		26 土	『組合休日』
12 土	『組合休日』	27 日	
13 日		28 月	
14 月		29 火	
15 火		30 水	



■ 4月度金属団地ゴルフ会

4月24日 三甲ゴルフ倶楽部 谷汲コース

優勝 樋口徳室(樋口製作所) 2位 森田吉久(テクノ共栄) 3位 鳥山仁(共和鑄造所)

■ 共同駐車場空き状況 (2021年4月26日現在)

駐車場	資材置場北	喫茶店北	倉庫南	福祉会館東	C棟南
空き数	1	0	0	1	1
駐車場	研修センター東	研修センター南	研修センター西	溶接組合	三井川東
空き数	0	0	0	0	0

※C棟南はC棟入居者用

<http://www.g-mecca.jp>

G-MECCA

GIFU METAL ENGINEERING COMMUNITY COOPERATIVE ASSOCIATION

