

金属団地ニュース





第60期通常総会開催

5月28日(金)14時より組合研修センター 3階の集会室にて、第60期通常総会が開催されました。今井理事長の挨拶に続き、林事務局長より総会出席者数が総会有効定数に達したとの報告がされ、議長選出により今井理事長が議長に就いた後、議案の審議に入りました。議案については順次上程された第1号議案から第6号議案まですべて承認可決されました。

総会終了後、商工組合中央金庫 岐阜支店の一ノ瀬支店長が組合創立60周年へのお祝いに駆けつけていただきました。感謝状と記念品を今井理事長へ贈呈していただきましたが、この感謝状は組合員の発展、そして地域経済発展へ感謝の意を表し、節目の年に商工組合中央金庫様から頂いております。今後も益々発展していけるよう努力してまいります。



健康診断と献血

5月下旬から6月初旬に亘り、組合研修センター 3階集会室と駐車場を使い、(一財)岐阜健康管理センターによる組合員企業を対象とした一般健康診断が行われました。また6月2日の午後には、岐阜県赤十字献血センターご協力のもと献血も行われ、24名の方にご協力いただきました。ありがとうございます。





北京オリンピックなんかやめちまえ！

いよいよ7月に迫った東京オリンピック。巷では中止を訴えるデモや、中止が過半数の世論調査が話題になっていますが、これらは反政府のどこかの党が騒いでいるだけで、元々招致の時から反対の人達でしょ？もちろん観客をどうするかは流動的でしょうがオリンピックはやれます、やればよいのです！まあコロナ禍といっても日本の累計感染者は国民の0.5%程度。内閣官房参与がこの感染状況を諸外国と比べて「さざ波」と表現して炎上したが、私は本当のことを言っているなと思う。

問題はすでに東京ではなく、その次、北京オリンピックである。そう、ウイグルである。清水ともみさんの「私の身に起きたこと」という漫画を読んでみてほしい。今現在、中国が行っている人権侵害、民族弾圧のことが書かれている。これらは日本国内で問題とされるような人権侵害とは全くレベルが異なる、いわゆるジェノサイドである。当然中国側は言いがかりだと否定しているが、外国調査団等を一切拒否する所を見ると真実であろう。私は初めて読んだ時、泣いてしまった。そして恐怖を感じた。たぶんそれは、この本の中の人達に起きていることがやがてこの国に、そして自分の家族に起こるのではないかと想像できたからである。

モンゴル、チベット、ウイグル、香港、台湾、沖縄、北海道・・・

今、世界はこのジェノサイドに対し、非難決議や制裁措置を発動し始めた。しかし我が日本の国会は非難決議さえ出せないでいる。中国への忖度か、そろばん勘定か、はたまた何か弱みを握られているのか。噂では中国のハニー・トラップは大変クオリティが高いらしい。ターゲットの好みを調べ上げ、ど真ん中ストライクの女性が夜に部屋のドアをノックしてくるらしい。男は馬鹿だからひとたまりもない。こんな手口にはめられた方々が政界にも経済界にもおそらく相当の数が居るのではないか、日本の国会の弱腰を見るとそんな根も葉もない噂話が本当に思えてならない。

2月に女性蔑視発言で森元総理が組織委員会会長を降ろされた、「女性は話が長い」という一部分をマスコミに切り取られ、オリンピック憲章に反する恥ずべき発言だー！と。本来は「女性は優秀だからもし委員に欠員が出たら女性を優先して入れる」という話の中での切り取りだったが、煽られてヒステリックになった世論やSNSにやられてしまった。

あの時、女性蔑視、オリンピック憲章どうのと騒いだ人達は当然の事ながら、ジェノサイドが行なわれている中国での北京オリンピック開催には大反対だろうし、参加ボイコットを叫ぶに違いない。いや、叫ばなければならない。だってレベルが違いすぎるもの、女性を蔑視した発言をしたなんていうもんじゃなく、女性を連行して乱暴して、薬飲ませて、手術して子供産めなくしちゃって民族を根絶やしにしてしまうんだから、もう会長降りろ！じゃ済まないよね。ほんと済まないよね。

そして、日本の政界・財界のみなさん、どんな忖度や損得勘定があるか、どんな弱みを握られているかは知りません。しかし今、これを黙認しては日本人としての魂を売ることになりませんか。

1400年前、聖徳太子が遣隋使に託した国書の中の「日出処の天子」、その時に日本と随は対等な関係である、と宣言したのです。時代は令和、奇しくもこの元号が歴史上初めて漢詩からではなく、日本の万葉集より作られたという事が、今こそ大陸へ日本の意思を示すべき時、という暗示かもしれない、と私は思う。

ああこんなこと書いてると、ヘイトスピーチだ！と私も非難されるんだろうなあ
分かりました。もうこんな悪口は二度と書きません！ だから・・・

私も、ど真ん中ストライクのハニー・トラップにかけておくれー！

近 菅文



今井航空機器工業株式会社

IMAI AERO-EQUIPMENT MFG.CO.,LTD

航空機だけじゃない！ Challenge High Technology

◆ IACについて



今井航空機器工業株式会社の誕生は1976年。

先代の今井一郎が1947年に設立した(株)今井製作所から航空機部門を分離独立することで、航空宇宙産業に特化した切削加工製品を製造するためでした。高度化するニーズに対応すべく技術主導型企業として、自動化、アジア進出、一貫生産体制の構築など、時代の流れと共に進化しながら、ハイクオリティな製品をつくり続けてきました。

現在、IACは、岐阜県内に7拠点、鳥取県に1拠点、東南アジアに3拠点を展開。手のひらサイズの部品から10mを超える巨大な部品・治具まで、8500アイテムを超える受注をいただいています。

◆ IACメッセージ

『現状打破』・・・現状の状況や状態、情勢などを、よい方向に思い切って変化させること

2020年COVID-19が世界を席卷しました。

それ以前の当たり前だった生活を取り戻すため、また、一変した生活スタイルに対応するため、この「現状」を打破したいと考える人また企業が増えているように思います。

多かれ少なかれ、誰もが感じていることではないでしょうか・・・

弊社は、COVID-19以前に「現状打破」というテーマを社内で展開しました。

「会社の発展と従業員ひとりひとりの幸せを両立し、製造業を通し、取引先をはじめとする世界のユーザーから必要とされる企業」を目指すというIACの理念に立ち返ったものでした。

まず、会社の発展には、顧客に対する現状打破が必要と考え、納期厳守と高品質の維持を柱にしました。どちらも、製造業としては当たり前のことですが、当たり前を当たり前にすることは、ある意味難しいことです。2本の柱を独立させ、時に支え合わせることで、顧客からの信頼を確実にし、従業員の自信獲得にもつなげることができました。

また、従業員に対する現状打破として、従業員満足度調査を実施。そこで得た結果を基に会社全体で改善活動に取り組みました。誰もが意見やアイデアを出せる工夫をし、現在も各部署内で改善取組を進めています。この改善活動は、昨今話題の「ワークライフバランス」の取り組みにも繋がることになりました。

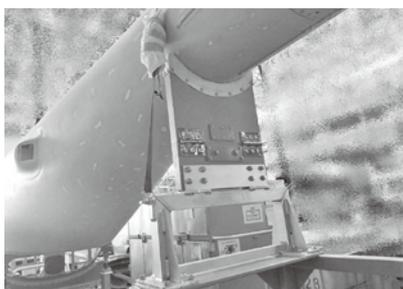
「現状打破」のもとにかかげた2本柱は、従業員ひとりひとりと向き合い、不満・不安を少しずつ解消し、将来的な目標である、顧客とその先のお客様を笑顔にする「一流企業～金属加工のパイオニア～」への土台と考えています。今後考えられるデジタル化の加速等、わたしたち製造業を取り巻く環境の変化に適切かつ迅速に対応すると同時に、今だからこそできることを確実にやっていくことで、過去から今、そして未来へ繋がるモノづくりへ発展していくと信じています。変化に戸惑うことなく対応し、新たな分野へもひるまず前に出るチャレンジ精神で、航空宇宙産業だけでなく、様々な業種で活躍できる企業へ躍進していきます。

◆ IAC を代表する製品 / サービス



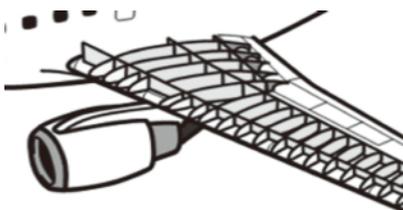
材料反転装置

大きな材料を反転させる装置。
材料や製品を傷つけることなく、安全に反転させることが可能！



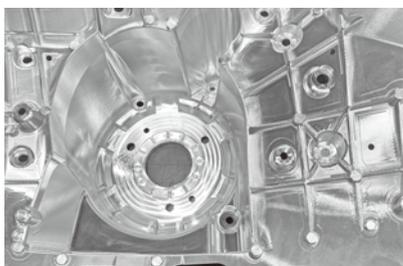
ドーリー

加工 / 組立中の航空機パーツを支えるスタンド付搬送器。
スタンド部分は折り畳み可能！



航空機主翼部品

航空機に欠かせない翼、気圧の変化にも耐える重要な部品。



試作品製作

材質・サイズ・形状・業種
まずは、ご相談ください！



三次元測定検査請負

7.0mサイズの部品が測定可能。
認定検査員が貴社に代わって検査します！

◆ 最後に

ここ金属団地に本社を移転してから40年近くが経ちました。
「今井航空機器工業」と言えば「航空機部品の会社」という方程式がみえてきがちですが、IACはその航空機部品製造で培った経験と知識を最大限に活かし、『航空機品質』を武器に今後様々な分野に進出していこうと考えています。

金属加工と言えば、IAC。

お困りのことがあればぜひお声かけ下さい！

<http://www.imaiaero.co.jp/>



～ R3“新規高卒獲得”のために その3～

求人企業情報と応募・内定獲得の関係について

先月号では、求人条件の改善と応募・内定獲得の関係について述べさせて頂きました。今回は、この春入社した新規高卒社員が、実際にどのような求人条件を提示した企業に就職をしているのかについて述べさせて頂きます。

令和2年度の新規高卒採用戦線は、新型コロナウイルスの影響を受け、求人数を縮小した企業や求人票を取り下げた企業等があり、この数年間では例のない荒れた状況となりました。十六総合研究所が昨年12月に調査した今春の県内企業の新規学卒採用計画では、毎年採用を行っている企業のうち23.1%が「採用を中止する、若しくは、縮小する。」と回答しています。一方で、恒常的に人材不足に悩んでいる建設業を中心とした中小企業などでは、こんな時だからこそ、今まで採れなかった新規学卒が獲得できるのではとの期待から、積極的に採用活動を展開される企業も多くあります。

図1は、令和2年度の県内工業系11高校の進路状況(卒業生数・就職者数・進学者数等)です。

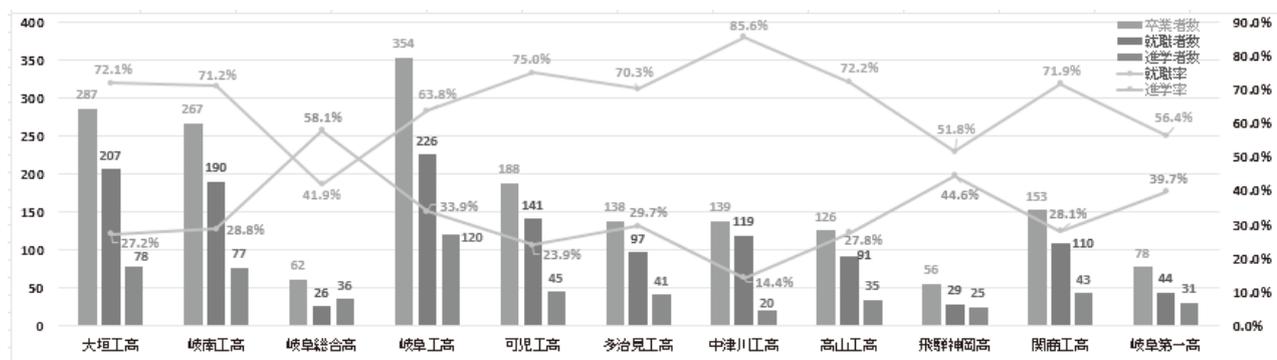


図1 令和2年度県内工業系11高校の進路状況

11校の卒業生数の合計は1,848名、就職者数は1,280名、就職率は69.3%でした。民間企業への就職者数は1,222名で、就職者数の95.5%でした。学校の特色により若干の差はありますが、進学者数は551名、進学率は29.8%です。企業の皆様からは、「工業高校生はみんな進学してしまうので、我が社に就職してくれない。」との声をよくお聞きしますが、就職率・進学率に大きな年度変化はなく、大半が就職をしています。(図1から溪流の大きさと魚影の濃さ・習性を感じとって頂ければと思います。)

図2は、令和2年度の県内工業系11高校の求人状況です。各校とも、新型コロナウイルスの影響による求人減を心配してみえましたが、どの高校も減少は昨年度の十数%程度に収まり、一昨年並みの求人数・求人倍率になっています。

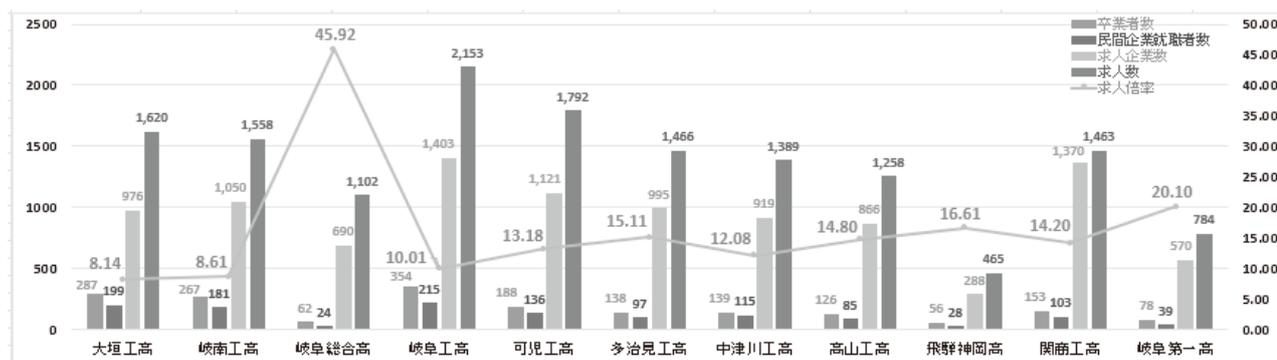


図2 令和2年度県内工業系11高校の求人状況

一部の新聞報道等では、新規学卒は「売り手市場の状態から内定を得ることが難しい状況となって

いる。」とありますが、県内の工業系11高校では、依然として非常に高い求人倍率(10倍超)となっており、求人企業にとっては、応募・内定者を獲得することが非常に厳しい状況が継続しています。因みに、岐阜総合学園高校の求人倍率が45.92倍と突出して高くなっているのは、1学年の定員は280名ですが、工業系列を選択している生徒数は60名前後、就職率は40%前後と就職者数が他の工業系高校に比べて少ないこと、及び、旧岐阜西工業高校(岐阜総合学園高校は平成9年度に岐阜西工業高校と岐阜第一女子高校の統合で開校)からのご縁で求人票を出される企業が多くあることによると分析しています。

ここからは、本題の“今春の工業系高校の卒業者は、どのような求人条件の企業に応募・就職をしているのか?”について述べさせていただきます。

図3は、岐阜地区工業系高校から今春応募・内定獲得のあった159企業について、従業員数区分と応募・内定獲得企業数の関係について、県内及び愛知県・県外の状況をまとめたものです。

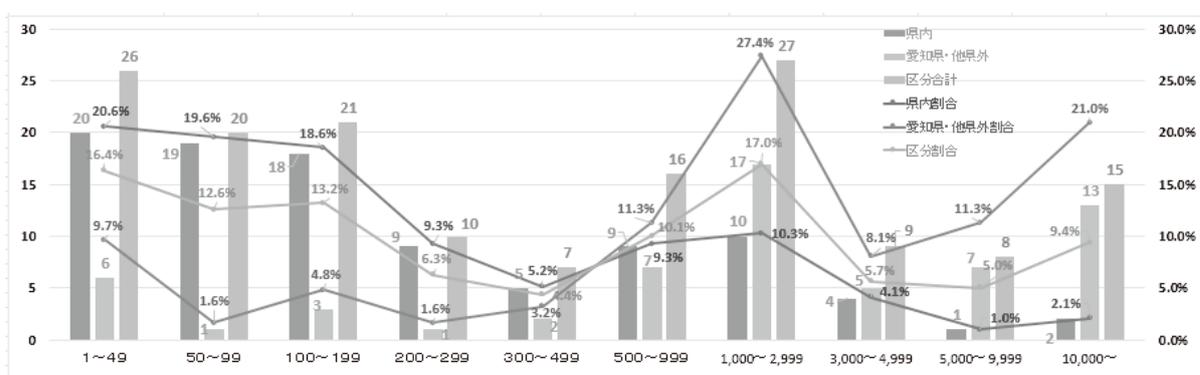


図3 令和2年度従業員数区分と地区別応募・内定獲得企業数の関係

県内では、従業員数199人以下の企業が57社(全159企業に占める割合35.8%)、従業員数200~999人の中堅企業が23社(同14.5%)、従業員数1,000人以上の大企業が17社(同10.7%)です。愛知県・他県外では、従業員数199人以下の企業が10社(同6.3%)、従業員数200~999人の中堅企業が10社(同6.3%)、従業員数1,000人以上の大企業が42社(同26.4%)となっています。県内就職者は、中小企業を、愛知県・他県外就職者は大企業を選択している状況です。この傾向は、過去5年間の調査でも同じ傾向であり、「工業系高校生は、みんな愛知県の大企業に就職をしてしまう。」という県内企業の皆様からお聞きする声とは異なり、“大半は県内中小企業に就職”しています。

図4は、初任給区分と応募・内定獲得企業数の関係についての調査結果です。

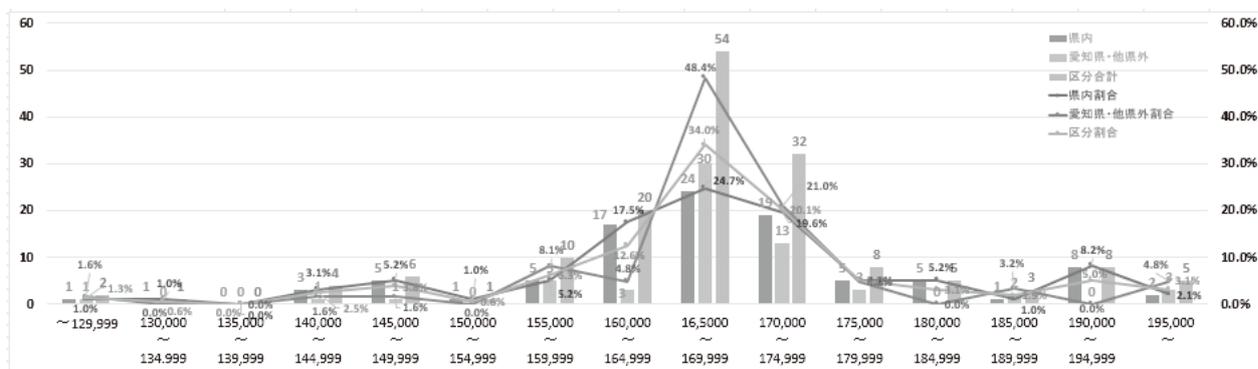


図4 令和2年度初任給区分と地区別応募・内定獲得企業数の関係

前号までに、初任給をアップさせて応募・内定を獲得している企業が多くなっていることを述べさせていただきましたが、令和2年度の特徴は、応募・内定獲得企業が一番多い初任給区分が、令和元年度

から1区分上がって県内、愛知県・他県外共に165,000円～169,999円の区分になったことです。170,000円～174,999円の区分の企業も県内19社(占有率11.9%)、愛知県・他県外13社(8.2%)と、令和元年度より多くなっています。初任給区分が159,999円以下の企業の応募・内定獲得企業は全体で10社(6.3%)と低くなっており、応募・内定を獲得するためには、初任給160,000円(戦闘力6点)以上が必須になっている状況です。

参考までに、令和2年度の応募・内定獲得企業の初任給の平均は、各務原市が166,626円、県内が165,345円、愛知県が168,566円、関東地区が170,375円、全体では165,498円となっています。

図5は、年間休日数区分と応募・内定獲得企業数の関係です。

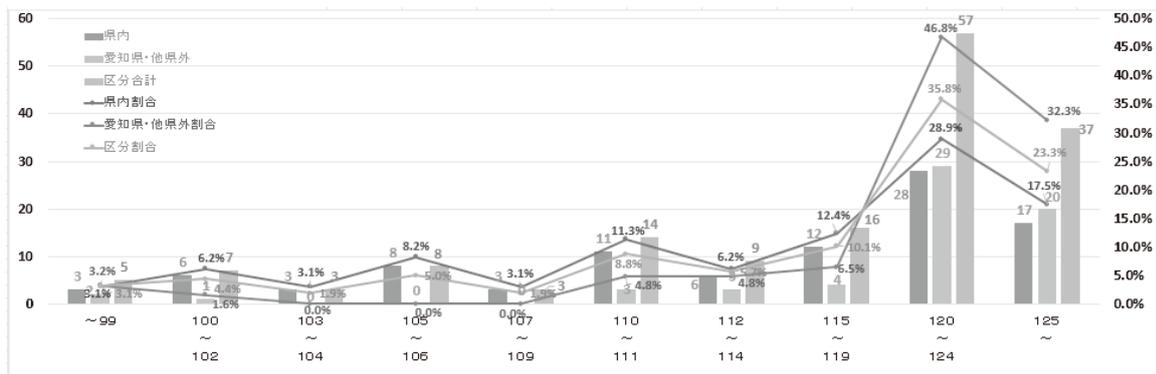


図5 令和2年度年間休日数区分と地区別応募・内定獲得企業数の関係

応募・内定獲得企業が一番多い年間休日数区分は120日～124日(戦闘力9点)、県内28社(同28.9%)、愛知県・他県外29社(46.8%)、全体では57社(35.8%)です。次いで、125日以上(戦闘力10点)の企業数は、県内17社(同17.5%)、愛知県・他県外20社(同32.3%)、全体では37社(23.3%)です。一方、年間休日数109日(戦闘力5点)以下の企業は、県内23社(14.5%)、愛知県・他県外3社(1.9%)、全体では26社(16.4%)となっています。図5から、年間休日数が120日以上の企業が圧倒的に有利なこと、年間休日数が109日以下の企業の苦戦の状況が浮かび上がってきます。これは、先月号で紹介した「生徒が重視する求人企業の企業情報に関するアンケート」において「休暇制度を重視する生徒数が第1位」との結果とも合致します。

また、各務原市の応募・内定獲得企業の平均年間休日数は118日、応募・内定獲得なし企業の平均年間休日数は108日、県内では、応募・内定あり企業の平均年間休日数は114日、応募・内定なし企業の平均年間休日数は108日、愛知県・県外企業では、応募・内定あり企業の平均年間休日数は122日、応募・内定なし企業の平均年間休日数は109日です。いずれの地区でも、応募・内定あり企業の方が年間休日数は多くなっており、高校生たちが受験先企業を決めるにあたって“年間休日数”を重視していることが改めて確認できます。

以上、令和2年度の応募・内定獲得状況について、①従業員数、②初任給、③年間休日数 の視点で述べてきましたが、平成28年度から5年間の調査・分析結果(年間休日数区分については令和元年度から)でも全て同じ傾向がみられています。また、中濃地区の高校生の調査結果でも同様な結果となっています。新規高卒採用を行って見える企業様は、このような高校生の動向を参考にして自社の戦略を立てて頂ければと思います。

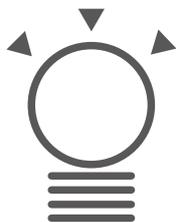
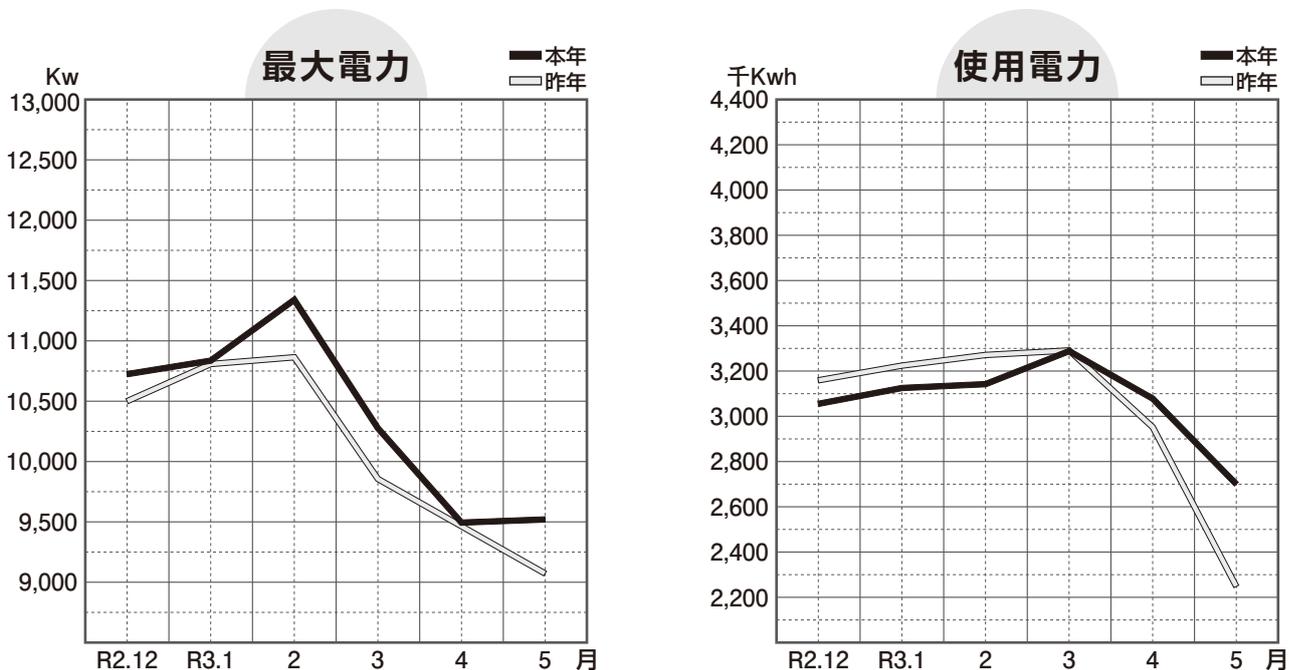
次回は、新規高卒採用活動における求人企業の企業情報を“採用力=戦闘力”に換算して、戦闘力と応募・内定獲得の関係について述べさせて頂く予定です。

(文責:各務原市産業活力部商工振興課人材確保相談員 長屋千秋)



お知らせ

令和3年5月分電力使用状況



電気は正しく使いましょう!!

これからの電力事情

資源エネルギー庁が今年度の電力需給の見通しを発表しました。今年度の電力確保はかなり厳しい状況です。背景には太陽光発電が冬場はそれほど期待できないことや、火力発電所がここ数年で休止や廃止となり、電力の供給力が大幅に減少したためです。今年度も改善されなければ夏場や冬場に節電要請を呼びかけられることになるかもしれません。電力の逼迫は電気料金の高騰につながります。電力確保と電気代の低減のため原発の再稼働の声も出てくるかもしれません。もう一度省エネを検討してみませんか。



ひとやすみ

今月の推し菓子

日経新聞でも取り上げられた「どら焼き」で有名な「梅園茶屋」から「知る人ぞ知る逸品」をご紹介します。



卵をたっぷり使用して甘味を抑えた生地、とろけるような柔らかい餅を挟みました。一つひとつ丁寧に手焼きしたこだわりのお菓子です。

美濃若鮎 1個160円 5月中旬から販売開始 賞味期限7日

ご注文はこちらへ! 「梅園茶屋」(金属工業団地組合会館内)

TEL 058-383-7151 FAX 058-383-7131 E-mail: umezonojaya@carrot.ocn.ne.jp

金属団地60周年記念誌の『題字』と『詩』を募集します

おかげさまで組合は今年度創立60周年を迎えました。

これもひとえに皆様方のご協力とご支援の賜物と心より感謝申し上げます。

さて表題につきまして、現在60周年記念誌を作成中ではありますが『題字』と『詩』を金属団地関係者様より募集いたします。

募集要項

対象者 金属団地内企業で働く皆様（経営者含む）とそのご家族。

募集テーマ ① 題字

『進化』と縦書き書道（楷書・行書に限る）

誤選出防止のため氏名もお書きください。

② 詩〈キャッチフレーズ〉

金属団地60周年にふさわしい未来志向のもの

写真などの挿絵は必要ありません。

提出方法他 企業名・氏名が分かるように、所属企業を通して組合までご提出ください。ご提出いただいた作品はお返しができませんので何卒ご理解の程よろしくお願い申し上げます。

募集テーマの①と②を両方提出いただいても構いません。

①②ともに応募は1人1点まで。

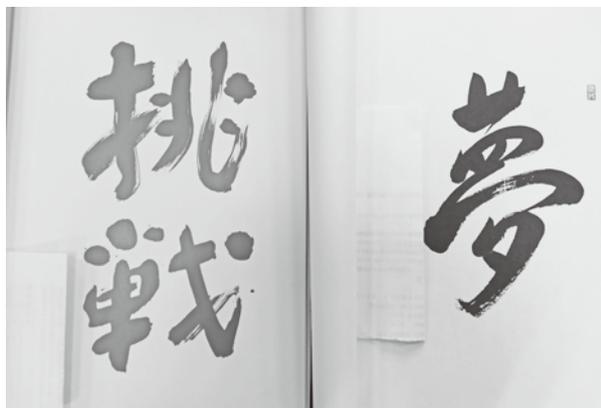
採用された方には素敵な賞品をご用意しております。

応募された作品の著作権は主催に帰属します。

主催 岐阜県金属工業団地協同組合 記念誌委員会

締切 令和3年7月30日（金）

※過去記念誌の題字と詩



（左）各務野の台地に芽吹き五十年 新たな一歩へ

（中）21世紀もはばたき続ける

（右）過去から現代 そして未来へ 時代とともに歩み続ける
常に未来を見つめ時代のニーズに応えて行く

行事予定

2021 **6** June

16 水	
17 木	青年部勉強会
18 金	
19 土	団地G 『組合休日』
20 日	
21 月	月例会(12:00~) 役員会(13:30~)
22 火	
23 水	
24 木	編集委員会
25 金	
26 土	『組合休日』
27 日	
28 月	
29 火	
30 水	

2021 **7** July

1 木	
2 金	
3 土	『組合休日』
4 日	
5 月	青年部全体会議
6 火	
7 水	
8 木	
9 金	
10 土	『組合休日』
11 日	
12 月	
13 火	
14 水	
15 木	



■ 共同駐車場空き状況 (2021年5月25日現在)

駐車場	資材置場北	喫茶店北	倉庫南	福祉会館東	C棟南
空き数	1	0	0	1	1
駐車場	研修センター東	研修センター南	研修センター西	溶接組合	三井川東
空き数	0	0	0	0	0

※C棟南はC棟入居者用

<http://www.g-mecca.jp>

G-MECCA

GIFU METAL ENGINEERING COMMUNITY COOPERATIVE ASSOCIATION

