

KINZOKU DANCHI NEWS Since1974



No.568

2022.1.7

金属団地ニュース





新 年 の 挨 拶

岐阜県金属工業団地協同組合

理事長 今 井 哲 夫

新年あけましておめでとうございます。

皆様におかれましては、お健やかに新年を迎えられたこととお慶び申し上げます。

去年は、新型コロナウイルス感染症 (COVID-19) が瞬く間に世界中に広がり、さまざまな社会活動が制約され影響を受けることになりました。どの国にも例外はなく、金属団地協同組合でも「創立60周年記念事業」をはじめとする多くの事業を中止することとなりました。

このウイルスは、幾度も変異を繰り返しながら第5波の感染拡大まで来た後、日本ではワクチンが普及し効果が出てきたのか、少し下火になりました。

しかし、少し安堵したのも束の間、11月末には新変異株「オミクロン株」が出現して、WHOが、オミクロン株を最も警戒レベルが高い「懸念される変異株」に指定したため多くの国や地域ではまた最大級の厳戒態勢に移ることになりました。

私たちは、この状況はまだまだ続くと覚悟を決めて、感染防止対策、自衛他衛の実践を継続しつつ、アフターコロナを期待するのではなく、今まで模索を続けてきた新しいビジネスモデルや働き方へ完全にシフトチェンジをして、『ウィズコロナ』の体制を整え収益を上げていく事が重要な課題であり、最優先で取り組むべき事柄だろうと考えます。

2022年、今年の干支は『寅』です。

寅年の『寅』は、動物の『虎』に対応しているので、勇敢で争いごとにも強く、自信に満ち溢れ、“決断力と才知”によって運気を切り開いていく印象があります。中国の漢書では、春が来て草木が生ずる状態を表すと解釈されていることから、寅年は『動く』の意味を持っているとされています。

そんな強い印象のある『寅』という文字には「まっすぐに伸ばす、引っ張る」という意味があり、寅年は芽を出したものが「成長していく(見えてくる)」年やこれから成長する物事の「象徴が生まれる(始まる)」年とされています。

また今年は、ちょうど36年に1回訪れる『五黄の寅年』にあたり、この年の生まれの人は一般に運気が強いとされています。

今年は、『成長していく(見えてくる)象徴が生まれる(始まる)』年です。

強い信念と自信を持って何事にも勢い盛んで力強く挑んでいく『動く』の姿勢で、36年に一度の強い運気にも後押しをしてもらいながら、共に2022年を切り開いて進んでまいりましょう。

新しい年が良い年になりますよう祈念致しまして、私の新年の挨拶とさせていただきます。



ご挨拶

衆議院議員 武藤 容治

令和4年の新春を迎えるにあたり、謹んで年頭のご挨拶を申し上げます。

岐阜県金属工業団地協同組合の皆様におかれましては、新年を健やかにお迎えになられましたこと、心よりお慶び申し上げますとともに、岐阜県、各務原市の経済に大きく寄与し、地域貢献を目指す組合の役員はじめ会員各企業、関係者皆様に対しまして、心より感謝と敬意を表します。

昨年10月の選挙では、選挙区内のできるだけ多くの地域にご挨拶に伺い、どの地域でも大変力強く温かいご激励ご支援を賜り、前回より5千票以上多い132,357票のご信任をいただき、5期目を迎えることができました。気持ちを新たに、改めて職責の重みを胸に、引き続き、国政にまい進してまいります。

これまで、衆議院経済産業委員会理事や、党副幹事長、団体総局次長等を務めてまいりましたが、この度、衆議院外務委員会理事を拝命。東シナ海や台湾海峡など緊迫する国際情勢への対応をはじめ、経済安全保障含め、喫緊かつ山積する外交・安全保障問題に取り組んでまいります。また、党では、鳥獣被害対策特別委員長を拝命。鳥獣被害を食い止めるための捕獲や食肉利活用はもちろん、カーボンニュートラルにつながる森林保全も講じてまいります。さらに、引き続き、総合エネルギー戦略調査会事務局長、中小企業・小規模事業者政策調査会副会長、農林・食料戦略調査会副会長などの役職をいただきました。経済、農林水産政策はじめ、教育・雇用、財政・金融、医療・年金・介護、障害者施策等々幅広い分野に取り組んでまいります。

12月の臨時国会では、過去最大規模となる歳出額約36兆円の補正予算を成立させ、うち、31.6兆円を経済対策に、また3.5兆円を県や市町村への交付金に充てました。事業復活支援金などコロナ感染症の影響により厳しい状況にある方々の事業や生活・暮らしの支援をはじめ、ウィズコロナ下での社会経済活動の再開と次なる危機への備えとしてワクチン生産体制強化を図り、事業再構築補助金など中小企業等の足腰強化と事業環境整備のための予算を確保しました。さらにまた、次世代半導体生産基盤整備など経済安全保障の取り組み強化を進めました。

続いて、来年度本予算案や税制改正案を取りまとめ、1月からの通常国会では、コロナ禍による影響から経済を立て直し、皆様の暮らしを守るべく、予算等の早期成立に努めてまいります。

諸政策の速やかな実行によって経済を支え、国民の不安を払拭できるよう、謙虚に、おごりなき政治を忘れず、国民のご理解をいただきながら、次の世代に誇りある、希望に満ちた日本を引き継いでいきたいと思います。

結びに、皆様にとって実り多い一年であることをご祈念申し上げ、新年ご挨拶とさせていただきます。今年もよろしくお願いいたします。



ご挨拶

各務原市長 浅野 健 司

あけましておめでとうございます。

岐阜県金属工業団地協同組合の皆様、並びにそのご家族の皆様には、健やかな新年をお迎えのこととお慶び申し上げます。また、貴工業団地は日本で最も歴史のある工業団地のひとつとして、長きにわたり本市の産業の発展に大いに貢献いただいておりますことに深く感謝を申し上げます。

新型コロナウイルス感染症の影響により、市の総合計画後期基本計画の方針として掲げた“つながりづくり”に資する多くの事業が中止や延期などの見直しを余儀なくされました。このような中、国が感染対策の決め手と位置付け、希望する全ての方にワクチン接種の機会を提供する国家プロジェクトに対し、市も全力で対応してきました。現在も市医師会をはじめ、医療機関の皆様の全面的な御協力のもと、「オール各務原」で取り組んでいます。あらためて関係各位に御礼申し上げます。

また、昨年9月21日には、市民の皆様への安全・安心な暮らしを支え、市民サービスや災害対応の拠点となる新庁舎高層棟が開庁しました。地震の揺れに強い免震構造、自家発電設備や受水槽の機能強化などにより、災害発生時にも庁舎機能を維持することができます。さらに、災害対策本部に導入した新たな防災システムにより、災害情報の集約が容易となり、より正確かつ迅速な対応が可能となります。関係機関の皆様との連携強化を図りながら、ソフト・ハード両面を強化し、災害に強いまちづくりを進めていきます。

そして、市内の景気動向につきましても、自動車産業や工作機械産業などの一部業種では持ち直しの動きがみられる一方で、航空機産業では世界的な旅客需要の停滞に伴う航空機体製造の低迷が今後数年にわたり続くと見込まれており、当面の間、厳しい業種があると認識しております。そのような中、これまで培ってこられた経験と知識を活かし、先を見据え、果敢に挑戦を続けておられる皆様に深く敬意を表します。本市においても、引き続き、市内企業の魅力発信に努めながら、航空宇宙産業の支援や新ビジネスの創出事業、新規採用に向けての支援などを全力で取り組んでまいります。

さらに、ポストコロナを見据えた社会・経済活動の再開にも目を配り、国や県の支援策の「隙間」となる部分への適時適切な支援を実施してまいります。笑顔があふれる元気なまちを目指し、情勢をしっかりと把握し、適時適切な対応に心掛け、コロナ禍以前にも増した“勢い”を取り戻していけるように頑張っております。どうぞ、皆様方には引き続き変わらぬご支援とご協力をお願い申し上げます。

結びに、皆様のご健勝とご多幸をお祈り申し上げまして、新年のご挨拶といたします。



当たり年ご紹介(順不同)



(株)中川製作所 岡野 嘉邦

明けましておめでとうございます。

小生今年のパリ祭(フランス革命記念日)で満84歳の誕生日を迎えます。

傘寿をすぎるところから腰部脊柱管狭窄症に悩まされ歩行困難、一昨年は脳梗塞を患い入院生活を送りあまりいい思い出はありませんでした。

今年は腰痛には適度のウォーキング、脳の活性化には断酒を目標に掲げ早く以前の体力を回復し毎日工場で働けるように目標を定めています。

化石燃料の供給不安化でガス業界も模索を強いられていますが、今後の発展を願いガス供給設備である配管部品製造会社の当社も新製品開発に向け、より一層の努力をして参ります。



(株)共和鋳造所 鳥山 雄夫

あけましておめでとうございます。

本年寅年を迎え七回目(五黄の寅年は強い運勢を誇れるとされる)を健康で迎える事が出来た事は、両親と周囲の皆様に恵まれてきたこと、ありがたく思っています。

事業では、鋳造一筋67年続けてこられた事は、金属団地に参加させて頂いたおかげだと考えております。

本年で58年公害問題もあった中で、営業を続けさせていただいた事に心から感謝致して居ます。

長引くコロナ禍で、緊急事態宣言による企業を取りまく事業環境は一変し、日常が突然失われる経験により、企業や消費者の意識も大きく変わりました。

更に、気候変動によるCO₂削減の課題があります。エネルギーの原点である化石燃料(石炭、石油等)の使用禁止問題で今後のエネルギーになる電源の開発も急務であります。

EV車への変換への早い対応が必要な自動車業界の部品業界も価値観の変化と革新の時代に業界では常に先取りをした投資を行い挑戦を続けてきました。

今もそれ以上に難しい時代だとは思いますが団地の現役の経営者の皆さんが健康に留意されて果敢に挑戦又は革新を行われることを祈って居ます。



(株)鶴飼 柳原 幸一

鶴飼の柳原です。6回目の年男です。

昨年50歳の時に建てた家のリフォームをしました。

お互い70歳を超えた老老夫婦が、この先20年を安全安心に暮らせる様に。

最大のポイントは、お風呂。ヒートショック防止、転倒防止等に留意した作りに。高齢者の死亡原因のトップスリーにお風呂でのヒートショック、転倒があります。お風呂全体を温めて、滑らない、深くない等に配慮。

浴槽や壁、天井、床の掃除をすべて全自動にしました。私の役目になることが多いから。

二つ目のポイントは、二階の寝室の移動。一階の和室を潰して洋間に。

お風呂から寝室へ、階段を昇らず、最短距離で。階段での事故は大ごとになるから。

最後のポイントは、応接間のレイアウトを変更。

テレビ、ソファ、テーブル等を入れ替え、動線を変え、フレッシュな気分で。

次の年男まで、「明るく、楽しく、元氣良く」どうぞ宜しく!



大洋鑄造(株) 牧野 善和

新年あけましておめでとうございます。
皆様には、健やかに新年をお迎えのこととお喜び申し上げます。
また、旧年中は一方ならぬご高配を賜り厚く御礼申し上げます。
私は昭和25年生まれの満 71歳 6回目の年男です。
18歳で社会人となり 54年がたった今も現役で、この間大洋グループ一筋、製造ラインの一員から始まり、品質保証、駐在員、資材、生産管理部門を経て大洋鑄造の一員となりました。

思い起こせば、ほぼ10年を区切りとしグループ内を転々と遣り甲斐を求め続けた根っからの会社人間で、70歳を超えた今になって他の人生もあったのではと、いささか反省はするものの他に取得もなく残り少ない活動の場で、これまで同様前向きな姿勢を堅持し有終の美を飾りたいと思っています。

金属団地の組合員の皆様には、本年も大変お世話になると思いますが、何卒よろしくお願い致します。

***** かーちゃん孝行忘れず頑張ります *****



三星工業(株) 岩井 康志

新年あけましておめでとうございます。

こうして4度目の年男を無事に迎えることができたのは、家族や社員をはじめとして金属工業団地の皆様など、本当に多くの方々を支えて頂けたからこそです。この場をお借りして感謝申し上げます。

私が社長として大任を任されてから早や3年、新型コロナウイルスのパンデミックにより世界の価値観が激変し、気が付けば自分の年齢は社内においては上の方、自分の頭の中が若い人達の、そして今の世の中の価値観についていけてるのだからと時折心配になることがあります。だからこそ、今まで以上に情報のアンテナをしっかりと張って、若い人に限らず色々な方と情報交換をさせて頂きながら、社員が、家族が、関係する全ての皆さまが充実した日々を過ごすことができるよう、悲観的に計画しながらも楽観的且つ楽しく仕事に邁進したいと決意を新たにしたいところです。

今後とも変わらぬご指導ご鞭撻のほど宜しくお願いいたします。



(株)豊菱製作所 鈴木 陽太郎

明けましておめでとうございます。

今年の8月で3回目の年男を迎えることになりました。入社して丸10年が経過し、東日本大震災から新型コロナまで様々な経験をする濃い10年を過ごさせて頂きました。プライベートでは、結婚し子供に恵まれるという、これまた濃いひと回りを経験させて頂きました。

とはいえ、人生も約半分が終わり、体の半分が棺桶に入っている状態ですので、会社をより良くする努力をし、個人としては家庭を大切に日々後悔しないよう過ごしていきたいと思っています。今年もよろしくお願い致します。

交通遺児激励募金に ご協力ありがとうございました

ご協力いただいた企業は、以下の通りです。(順不同)

丸嘉工業(株)、三島精器(株)、(株)ミヤナガ、
岐阜愛知電機(株)、(株)杉山、今井航空機器工業(株)、
(株)中川製作所、三星工業(株)、(株)三機、加子商店、
岐阜県金属工業団地(協組)



団地内側溝清掃の実施

12月8日～10日に金属団地内の側溝清掃が、組合員各社のご協力のもと行われました。団地内道路脇には側溝から掻き出された土砂が至る所に積まれていました。師走のお忙しい中ご協力をいただきありがとうございます。なお、後日各務原市のご協力により土砂は収集されました。



インフルエンザ予防接種実施

12月6日、10日の9時～11時に組合研修センター3階集会室にてインフルエンザ予防接種を実施しました。ワクチン製造資材の入手遅延により例年よりも実施時期が遅れてしまいました。

新型コロナウイルスの大流行により感染防止対策を徹底したためインフルエンザ感染者数が減ったためか、新型コロナワクチン接種を優先したためか今年度の申込は10社166名となり例年よりも少ない状況となりました。

日本では新型コロナウイルスの感染者が減り行動制限が緩和されつつある状況ですが、世界的には感染が流行している国が多く、新たな変異株も確認され予断を許さない状況は依然として続いております。また新型コロナウイルスとインフルエンザウイルスの同時流行という可能性もあります。この機会に予防接種を検討してみてもいかがでしょうか。また来年度も実施する予定ですので、今年度申込みをされなかった組合員も、来年度は貴社の福利厚生の一環として申し込まれてはいかがでしょうか。



訃報

かねてより病氣療養中でした組合顧問弁護士 河合良房 様(享年75歳)が12月2日に、ご逝去されました。

長年にわたり組合顧問弁護士として組合を支えていただき感謝申し上げるとともに、ここに哀悼の意を表し、謹んでお知らせいたします。

なお葬儀告別式につきましては12月5日に営まれました。



ひとやすみ

今月の推し菓子

日経新聞でも取り上げられた「どら焼き」で有名な「梅園茶屋」からご紹介します。

いちご大福

軟らかい大福生地に、練乳たっぷりのミルク餡と旬の甘酸っぱいいちごをまるごと包み込んだ梅園オリジナルのいちご大福。ご注文のリピート率の高さには驚きの一言です。この季節にしか味わえない、季節限定の逸品を是非大切なお客様やご家族にどうぞ。

1個190円 消費期限 1日間

大好評につき事前注文をお願いします！



ご注文はこちらへ！

「梅園茶屋」(金属工業団地組合会館内)

TEL 058-383-7151

FAX 058-383-7131

E-mail : umezonojaya@carrot.ocn.ne.jp

大吉

昨年、私は無くし物をした。それは私の宝物といってもよい、大切な万年筆である。私の所有する万年筆の中で一番のお気に入りであった。それはなぜか私の手に合い、とても書きやすく、相当悪筆な私でもなぜかそれで書くと上手く書ける不思議な1本だった。

その万年筆との出会いはユニークだった……

あれは10年程前のこと。当時私は各地の文具店から万年筆を救出する活動に精を出していた。岐阜市内のとある旧街道沿いの寂れた文具店にふらりと立ち寄った時のこと。早速店内を物色したが残念ながら救出に値すべき物は見つからなかった。まあこんなものか、手ぶらで出るのもなんだし、と陳列ケースに中の1本を手にした。会計の時、店番のおじいさんがそのペンのケースを探し始めた。乱雑に積み上げられたケースをあれこれ開けて探している。そんな様子を眺めていた私の目にとんでもない光景が飛び込んできた！ おじいさんが次に手に取ったのはモンブランの立派なケース、結構な年代物だ、そして開けたその中には、なんと146らしき物が入っているではないか！

ちょっ、ちょっと、それを見せてください！

それは、まぎれもないモンブラン146で1970年代の希少な14cニブ、おまけに未使用品いわゆるデッドストックである。うそーっ！ である。

「こっち買います。あっちはなし、こっち買います。絶対こっち。」

おじいさんはなにやら興奮している私をいぶかしく見て、ケースの中の1970年代当時の値札と私を見比べながら「これもう古いからなあ、3割引でいいや」 うっそー！ これ未使用品でネットに出したらいくらかになるのよ。と思いつつ、おじいさんの言い値通りで購入を果たした。

さて、そんな希少なものであろうと万年筆であるからには書いてナンボ。けして投機の対象としないことを信条とする私は、貴重な未使用品などお構いなしで早速インクを通して書いてみた。そして前述の通り私の宝物となったのだった。

そんな大切な物を無くし、しばらくの間あちこち思い当たるところを探したが見つかることはなくあきらめていた。しかし昨年のある時、ふいに床に物を落とし、それがデスクの下に転がってしまった。のぞき込んでみると、そこになんとあの万年筆があるではないか！

神の導きか？ しばし感動であった…… ふと気になり普段から財布の中に入れてある初詣のおみくじを開いて見てみた。その小吉のおみくじにはこう書かれてあった。「失物 女が知っています」初めて読んだ時にはなんだ？ と思ったが、改めて読むと。なるほど、私は合点がいった。なぜなら発見場所のデスクは妻が使っているデスクだったのであった。まあ妻もそんなところに私の宝物が転がっていようとは……

願望（ねがいごと）	叶う
待人（まちびと）	来たる
失物（うせもの）	出る
旅行（たびだち）	良し
商売（あきない）	大いに良し

今年は皆様にとりまして、幸多き大吉の年になりますように。

宝丸 勉



Gifu Aichi

岐阜愛知電機株式会社

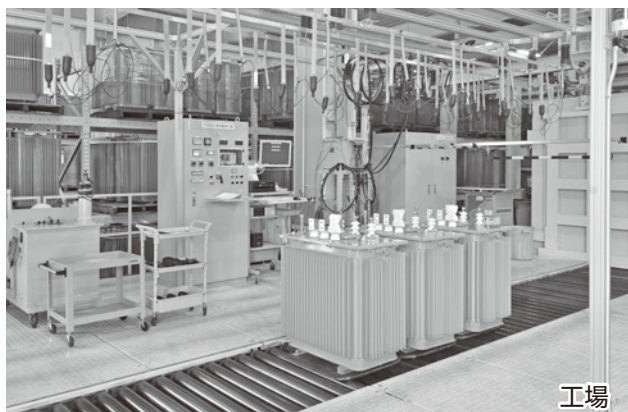
■ 沿革

当社は昭和23年、株式会社愛知電機工作所（現・愛知電機株式会社）の岐阜工場として岐阜市で操業を開始し、昭和35年に分離独立、昭和43年金属工業団地に製造部門を移設しました。令和2年には60周年を迎え、技術と経験、実績をもとに挑戦を続け、人々の豊かな暮らしのために、社会への貢献に努めています。



工場外観

■ 特徴



工場



変電工事

当社は変圧器を製造する製造部門と電気工事の設計・施工を行う工事部門の2本柱で電力の安定供給の一端を担っています。製造と工事が一体化したブランド事業として、動力と電灯が1台で使用可能な灯動共用変圧器を内蔵した高圧受電盤（キュービクル）を製作し、コンビニ等に設置しています。両事業部が連携し、より良い製品開発を進めています。

■ 事業内容

1. 製造部門

- 油入変圧器 : 灯動共用変圧器、トップランナー変圧器
- 乾式変圧器 : 耐雷変圧器、整流器用変圧器、工作機械用変圧器
- モールド変圧器 : 高圧気中開閉器内蔵用変圧器
- キュービクル : 柱上型、据置型

2. 工事部門

- 電力工事 : 変電所の建設・改修工事の設計・施工
- 通信工事 : 水力発電の通信工事・管理制御システムの施工等
- 公共工事 : 官公庁の空調工事・照明工事等
- 一般工事 : 自家用電気設備・ビル等
- キュービクルの販売・設計・施工・メンテナンス



キュービクル（柱上型）



青中ガヤガヤ会議

12月7日(火)、岐阜県中小企業青年中央会による組合青年部ガヤガヤ会議が、ホテルパーク「長良」にて行われ、金属団地青年部から4名が参加いたしました。今回は、東京2020パラリンピック車いすバスケット日本代表選手の清水千浪さんに講師としてお越しいただき「東京パラリンピックを経験して思うこと～共生社会実現のために～」というテーマで講演をしていただきました。清水選手はサッカー女子なでしこリーグで活躍していた選手。引退後はトレーナーを務めていましたが、30歳で褐色細胞腫により一時心肺停止状態に。その後手術は成功し2年間の入退院を繰り返しました。しかし、下肢に障がいが残ってしまいます。33歳で現在の所属チームのカクテルを見学し、車いすバスケットに魅了され競技スタート。10か月後に日本代表候補に選出され、現在まで国際大会を3度経験。2021年の東京パラリンピックへは日本代表選手の一人として出場されています。



講演の内容としましては、テレビでは知ることのできない選手村の裏話、車いすバスケットについて、オリンピックとパラリンピックの感じ方の違い。など様々なことを聞かせていただき、その中の「オリンピックは人間の限界を見せてくれる」それに対し「パラリンピックは人間の可能性を見せてくれる」というお話がありました。恥ずかしい話、普段私は国の勝ち負けだけを気にして見ていました。そうではなく、国、人種関係なく選手一人ひとりの努力を見るべきだ。そう感じました。

公演の中で、実際に試合の時にも使われた競技用車いすに試乗させていただけるということになり、代表者として私が選ばれました。(先輩方のお尻では入らないということで…笑)競技用車いすは選手の体形、お尻の形に合わせたシート設計、一つ一つがオーダーメイド品です。時には選手同士がぶつかることもあるのでバンパーがついています。車いすに乗りベルトで固定された状態でボールを拾うことをチャレンジさせていただいたのですが、コツがいり1回でのクリアはできなかったです。相当特訓をしないと試合をする以前にボールを扱うことすらできなさそうです。貴重な体験をさせていただきありがとうございました。

講演後は、ホテルパークの山岡社長のご厚意により無料で温泉に入らせていただきました。先輩方の長風呂に付き合った結果、金属団地青年部はゆでだこ状態になりぽかぽか気分で各自帰っていきました。

青年部臨時総会及び忘年会開催

12月10日(金)19時より玉宮にあります『玉宮大飯店』にて、青年部臨時総会が開催されました。毎年この時期に行われる臨時総会では、来年度会長を決めることとなっております。

山内議長より、来年度の会長には現副会長の(株)豊菱製作所の鈴木陽太郎さんを推薦され議場に諮られた結果、満場一致で会長をお任せすることとなりました。

会長就任を了承した鈴木さんより、青年部50周年にあたる年なので製造業の原点である『モノづくり』に着目した事業を展開していきたいとのご挨拶のあと忘年会に移り、今後の青年部活動、プライベートにいたるまで会員相互の懇親を深めました。

なお次期会長のあいさつは団地ニュース5月号に掲載する予定です。

R04“工業系高校”からの新規高卒の応募・内定獲得のために その5

“戦闘力”を高めて新規高卒の応募・内定を獲得しよう!

11月16日の金属工業団地協同組合会員企業様の月例会で「新規高卒の応募・獲得のために!～金属団地の皆様に知っていただきたいこと～」と題してお話をさせて頂きました。事務局から月例会での講話の依頼を受けたきっかけは、「金属団地ニュース」の9月号に、岐阜工業高校への金属団地企業の求人で“学科指定なし”の企業が多くあり、応募・内定の獲得が心配される、という内容の記事を寄稿させて頂いたことで、事務局が組合員企業の新規高卒採用について危機感を持たれたことによるものでした。

今年度の新規高卒の応募状況はいかがでしたでしょうか?岐阜工高を含む各務原市近隣の工業系高校から予定通りの応募・内定を獲得されたでしょうか?今年度はどの工業系高校も、コロナ禍の影響による求人減から脱して、求人倍率が7月中旬時点で10倍から15.6倍となっており、新規高卒の採用を計画されている企業には非常に厳しい状況となっていました。月例会の講話では、このような背景から過去5年余りにわたって寄稿させて頂きました「金属団地ニュース」の記事のバックデータを下に、プレゼンスライドを作成しました。結果、60分の持ち時間で84枚のスライド、内41枚は“説明なし”の配布のみ、他のスライドの説明も速足となってしまい、考え、ご理解頂く時間が十分に取れなかったこと、お詫び申し上げます。配布資料は、講話タイトル「金属団地の企業に知っていただきたいこと～」のとおり、工業系高校から新規高卒を獲得するためには是非知って頂きたい、求人ターゲット高校の“進路状況・求人状況”、工業系高校生の“進路意識・就職状況”、求人活動でライバルとなる企業の“求人条件”等です。お時間がございましたら、じっくりと読み込んでご理解頂きたい私の過去5年間の仕事の集大成のデータ集です。

今回、同様の講話を山県市商工会様からも依頼されており、そのプレゼン資料作成で追加スライドがありましたので、今月号で紹介をさせて頂きます。月例会の講話で、企業の新規高卒採用力“戦闘力”について、“戦闘力:50点が応募・内定獲得の分岐点”であるとお話をさせて頂きました。この新規高卒採用力“戦闘力”の、各地区の上位企業と下位企業の応募・内定獲得状況が追加スライドです。

No	格別力 順位	企業名	業種	所在地	求人票年	応募割合	採用倍	選考	年間休日数	残業	学費	学費特減	奨学金①	奨学金②	奨学金③	奨学金④	奨学金⑤	R02 内定		
					10	10	10	3	10	3	10	3	3	10	10	5	3		100	
1	1		鉄鋼業	岐阜市	9	10	7	5	10				5	5	9	9	2	5	76	1
2	2		鉄鋼業	岐阜市	10	5	7	5	10				5	5	10	10	2	3	72	1
3	3		鉄鋼業	岐阜市	10	4	6	5	9	5			5	5	10	10	2	3	74	1
4			鉄鋼業	岐阜市	10	2	8	5	9				5	5	10	10	5	5	69	1
5	5		自動車	岐阜市	10	7	6	5	9				5	7	8	5	5	67	1	
6	6		金属品	岐阜市	5	8	6	5	9				5		9	9	4	5	65	1
7			鉄鋼業	岐阜市	5	9	7	5	10				5	8	9	2	5	65		
8	8		鉄鋼業	岐阜市	8	9	6		6				5	5	8	8	3	5	63	
9	9		自動車	岐阜市	10	1	10		6				5	5	10	10	5	5	62	
10	10		金属・機械	岐阜市	10	1	7	5	7				5		10	10	2	3	60	
11			自動車	岐阜市	10	2	6		6				5	5	10	10	3	3	60	1
12	12		自動車	岐阜市	8	2	6	5	8				5	5	10	6	1	3	59	
13			鉄鋼業	岐阜市	3	5	5	5	8				5	8	9	5	5	58		
14	13		プラスチック	岐阜市	10	6	6		7				5	7	8	4	5	58	1	
15			鉄鋼業	岐阜市	10	5	7	5	10				5	5	6	1	4	58	1	
16			金属・機械	岐阜市	10	6	4	5	9					6	8	5	5	58	1	
17			金属・機械	岐阜市	9	2	6		9				5	10	10	3	4	58		
18	18		鉄鋼業	岐阜市	9	3	5		5				5	5	8	7	5	5	57	
19			鉄鋼業	岐阜市	1	5	6	5	8				5		10	10	3	4.0	57	
20			鉄鋼業	岐阜市	9	3	6	5	8				5	7	9	1	3	56	1	
21	20		鉄鋼業	岐阜市	4	6	6		10				5	10	8	3	4	56	1	
22			自動車	岐阜市	10	2	7		7				5	10	10	3	2	56		
23			金属品	岐阜市	10	1	6		6				5	10	10	4	4	56	1	
合計					190	104	146	70	186	5	0	50	95	202	204	73	95	1,420	13	
平均					8.26	4.52	6.35	3.04	8.09	0.22	0.00	2.17	4.13	8.78	8.87	3.17	4.13	61.74	61.9%	

図1 各務原市令和2年度求人企業：戦闘力上位23社

図1は、各務原市の令和2年度求人企業(84社)の戦闘力上位23社です。最高戦闘力は76点、上位23社の戦闘力の平均は61.74点です。図の網掛け企業は応募・内定を獲得した企業13社で、各務原市内企業の応募・内定獲得企業(21社)の61.9%を占めています。応募・内定獲得の分岐点50点以上の企業は37社ありこのうち18社が応募・内定を獲得しており、占有率は85.7%となっています。上位23社の特徴は、①求人票受付番号が早いこと：平均8.26点、②学科指定の企業が多いこと：平均4.13点、③記述欄がしっかり書かれていること：平均3.17点及び4.13点、④年間休日数が多いこと：平均8.09点、⑤離職率が低いこと：平均8.78点及び8.87点などです。“求人票受付番号が早いこと”及び“求人票の記載事項がしっかりと書かれていることは”採用担当者様の努力の結果であり、このことが応募・内定の獲得に結び付いていると思います。

No	戦闘力 順位	企業名	業種	所在地	求人番号	企業規模	初任給	週休	年間休日数	通学	学費	食	学費指定	離職率①	離職率②	記述①	記述②	戦闘力	RO2
					10	10	10	5	10	5	10	5	5	10	10	5	5	100	内定
1	64		白鷺重工得意品	各務原市	10	1	6		5				5			4	1	32	
2	65		金剛・機械	各務原市	9	1	1		7				5			3	5	31	
3			食料品	各務原市	8	1	6		8							3	5	31	
4	67		食料品	各務原市	5	3	1		7						10	1	2	29	
5	68		造園系	各務原市	6	1	7		1						10	1	1	27	
6	69		水産牧畜	各務原市	1	1	7		2						10	1	4	26	
7	70		金剛・造園系	各務原市	3	1	10		1				5			2	3	25	
8			金剛・機械	各務原市	6	1	7		6							2	3	25	
9	72		金剛・機械	各務原市	6	1	8		4							2	3	24	
10	73		製粉・造園系	各務原市	2	2	6		5			5				1	2	23	
11	74		建設系	各務原市	1	1	10		4						1	3	2	22	
12			食料品	各務原市	1	2	6		4				5			2	2	22	1
13	76		金剛・機械	各務原市	1	1	6		2							2	4	21	
14	77		土木・造園	各務原市	1	1	7		1							2	3	20	
15	78		大物機械得意品	各務原市	2	1	7		1							1	2	19	
16			建築業	各務原市	2	1	6		1				5			1	2	18	
17	79		金屋・機械	各務原市	1	1	6		2					1	1	2	4	18	
18			金型	各務原市	5	1	7		1							2	2	18	
19			ブランド管理	各務原市	7	1	4		1							1	4	18	
20	83		製粉・配電盤	各務原市	2	1	7		1							1	1	13	
21			傘袋系	各務原市	1	2	4		1							1	4	13	
合計					80	26	129	0	65	0	0	15	30	1	32	38	59	475	1
平均					3.81	1.24	6.14	0.00	3.10	0.00	0.00	0.71	1.43	0.05	1.52	1.81	2.81	22.6	4.8%

図2 各務原市令和2年度求人企業：戦闘力下位21社

図2は、各務原市の令和2年度求人企業（84社）の戦闘力下位21社です。21社中応募・内定を獲得した企業は1社（獲得割合4.8%）、内定企業21社に占める割合は4.8%となっています。下位21社の特徴は、①求人票受付番号が遅い（800番以降が多い）こと：平均3.81点、②学科指定ありの企業が少なくこと：平均1.43点、③記述欄がしっかりと書かれていないこと：平均1.81点及び2.81点、④年間休日数が少なくこと：平均3.10点、⑤離職率が高いこと（過去3年間応募・内定獲得のない企業は0点）：平均0.05点及び1.52点となっており、上位23社と全く逆の結果となっています。

下位21社の企業規模の平均は1.24点で、従業員数49人以下の企業が多くありますが、上位23社の中にも企業規模の得点が2点以下（100人未満）の企業が8社（34.8%）あります。この8社は、企業規模というハンディを補って余りある対策をされています。例えば、①求人票は初日の午前中に提出して早い受付番号を獲得：全社が8点以上、10点が6社（75.0%）、②初任給は160,000以上、③年間休日数は110日以上、④学科指定ありで求人：7社（87.5%）、⑤3年以内離職率は0%（7社・87.5%）、⑥記述欄がしっかりと書かれている。：得点3.25及び3.63などです。これらの対策は、金属団地ニュースのバックナンバーの『従業員数49人以下の企業（企業規模得点1点）が応募・内定を獲得するために！』で詳しく記述させて頂いていますのでご参照ください。

No	戦闘力 順位	企業名	業種	所在地	求人番号	企業規模	初任給	週休	年間休日数	通学	学費	家	学科指定	離職率①	離職率②	記述①	記述②	戦闘力	RO2
					10	10	10	5	10	5	10	5	5	10	10	5	5	100	内定
1	1		電気機械	瀬西市	9	10	8	5	10	5	5	5	5	10	10	4	4	83	1
2	2		自動車	刈谷市	7	10	6	5	9	5	5	5	5	10	10	4	5	80	1
3	3		自動車	刈谷市	7	9	6	5	9	5	5	5	5	10	10	4	5	80	1
4	4		建設業	刈谷市	7	10	5	5	9	5	5	5	5	10	10	4	5	79	1
5	5		建設業	名古屋	9	7	7	5	9	5	5	5	5	10	10	4	5	79	1
6	6		機械・金属	名古屋	7	7	6	5	9	5	5	5	5	10	10	4	5	78	1
7	7		機械・金属	刈谷市	8	7	6	5	7	5	5	5	5	10	10	4	5	76	1
8	8		自動車	刈谷市	4	10	6	5	9	5	5	5	5	10	10	4	5	75	1
9	9		建設業	名古屋	8	7	9	5	9	5	5	5	5	10	10	4	5	74	1
10	9		電気機械	名古屋	6	8	7	5	10	5	5	5	5	10	10	4	5	74	1
11	11		電気機械	名古屋	7	7	6	5	10	5	5	5	5	10	10	4	5	73	1
12	11		技術サービス	名古屋	7	9	6	5	10	5	5	5	5	10	10	4	5	73	1
13	11		工具製造	豊田	9	10	7	5	10	5	5	5	5	10	10	4	5	73	1
14	11		電気機械	名古屋	1	10	6	5	10	5	5	5	5	10	10	4	5	73	1
15	11		技術サービス	名古屋	7	9	6	5	10	5	5	5	5	10	10	4	5	73	1
16	16		建設業	名古屋	9	5	7	5	10	5	5	5	5	10	10	4	5	72	1
17	17		自動車	名古屋	8	8	7	5	9	5	5	5	5	10	10	4	5	71	1
18	18		電気機械	名古屋	6	10	6	5	9	5	5	5	5	10	10	4	5	71	1
19	19		自動車	刈谷市	3	9	5	5	9	5	5	5	5	10	10	4	5	71	1
20	20		建設業	名古屋	9	10	7	5	10	5	5	5	5	10	10	4	5	71	1
合計					138	172	127	95	186	25	40	100	95	182	179	74	96	1,509	17
平均					6.90	8.60	6.35	4.75	9.30	1.25	2.00	5.00	4.75	9.10	8.95	3.70	4.80	75.45	32.1%

図3 愛知県令和2年度求人企業：戦闘力上位20社

図3は、令和3年度の愛知県の求人企業の戦闘力得点上位20社です。上位20社の戦闘力の平均は7545点、最高は88点です。網掛け企業は応募・内定の獲得があった企業で17社（85.0%）と非常に高い応募・内定の獲得になっています。内定企業53社に占める割合は32.1%と低い値ですが、愛知県の企業は戦闘力が各務原市内の上位23社の区切りの点数56点以上の企業が84社（求人企業数338社に占める割合は24.9%）と非常に多くなっており、この企業の中で応募・内定を獲得している企業が25社（内定企業53社に占める割合47.2%）と半数近くあることが要因です。愛知県の上位20社の特徴は、①企業内学園保有企業が多いこと。（20社中8社：占有率40.0%）、②企業規模が大きいこと：得点8.60点（従業員数3,000人以上）、③週休二日制の企業が多いこと。平均点3.04（20社中14社割合700%）、④年間休日数が多いこと：平均点8.09（内定企業53社中年間休

日数が120日以上企業が43社(占有率81.1%)、⑤学科指定ありの企業が多い:20社中19社(占有率95.0%)、⑥上位20社の全てが寮を保有、⑦離職率が低いこと:平均9.10及び8.95、⑧記述欄がしっかりと書かれていること:平均3.70及び4.80等、非常に高い戦闘力を備えています。愛知県の求人企業の特徴で一番大きいのが『企業内学園保有企業』です。図3のNo1～4、6、8、14、19の網掛けの企業8社で、全てが応募・内定を獲得しています。上位20社以下の企業においても企業内学園保有企業は8社全てが応募・内定を獲得しています。

No	戦闘力 順位	企業名	業種	所在地	求人番号	企業規模	初任給	週休	年間休日数	通学	学園	寮	学科指定	離職率①	離職率②	記述③	記述④	戦闘力	RO2
1	317		電気設備	一宮市	4	1	8		1					5	1	3	2	27	
2	318		農産物卸	名古屋市	1	1	2	5	7			5				3	3	27	
3	319		飲食業	名古屋市	1	3	6		4			5				3	5	27	
4	320		自動車	名古屋市	1	3	7		4							10	2	27	
5	321		機械・金属	稲沢市	7	1	8		1							1	1	26	
6	322		飲食業	名古屋市	1	5	5		1			5				4	5	26	
7	323		ギフト・ギフト	小牧市	1	1	10		2	5			5			1	1	26	1
8	324		自動車部品	豊田市	5	1	7	5	5							1	2	26	
9	325		左官職人	江南市	3	1	10		1			5				2	4	26	
10	326		建設業	稲垣市	3	1	6		1			5	5			1	3	25	
11	327		建設業	一宮市	5	1	7		7							2	2	24	
12	328		製造業	豊田市	2	1	5		2			5				3	5	23	
13	329		建設業	稲垣市	7	1	6		2							1	2	23	
14	330		パチンコ	一宮市	1	3	9		1			5				1	2	22	
15	331		粉末工業	岩倉市	1	1	10		2							3	5	22	
16	332		粉末工業	名古屋市	1	1	10		1							3	5	21	
17	333		建設・メンテナンス	名古屋市	1	1	10		2							2	5	21	
18	334		建設業	名古屋市	1	4	10		1							2	2	20	
19	335		建設業	日進市	1	1	5		1			5				2	4	19	
20	336		建設業	一宮市	4	1	7		1							1	3	18	1
21	337		電気設備	稲沢市	4	1	7		1							2	3	18	
22	338		電気設備	名古屋市	1	1	7		1							1	5	16	
合計					56	35	162	10	50	5	0	40	15	1	15	44	77	510	2
平均					2.55	1.59	7.36	0.45	2.27	0.23	0.00	1.82	0.68	0.05	0.68	2.00	3.50	23.18	3.8%

図4 愛知県令和2年度求人企業：戦闘力下位20社

図4は、愛知県の令和2年度求人企業の戦闘力下位20社です。愛知県の下位20社の特徴は各務原市の下位21社と同じで、①求人票受付番号得点が低いこと。平均2.65(求人票受付番号900番以降が多い:20社中12社、割合60.0%)、②企業規模が小さいこと。平均1.59(従業員数49人以下の企業が17社(割合85.0%))、③週休二日制の企業が少ないこと。2社(割合10%)、④年間休日数が少ないこと。:年間休日数が102日以下の企業が17社(割合85.0%)、⑤学科指定ありの企業が3社(割合15.0%)と少ないこと。⑥離職率が高いこと。⑦記述欄がしっかりと書かれていないこと。平均2.00及び3.50などです。

以上、各務原市と愛知県の令和2年度求人企業の新規高卒採用力“戦闘力”の上位企業と下位企業の求人条件の特徴を述べましたが、明らかに、応募・内定獲得のある企業とない企業とでは「求人票記載事項」に大きな差が見受けられます。この傾向は、県内の他地区、関東地区、関西地区でも全く同じ状況でした。

工業系高校の求人倍率が10倍をはるかに超え、自社に応募・内定を獲得することが非常に厳しい就職戦線において、『わが社の従業員は49人、週休二日制はなし、年間休日数は100日、初任給は15万円、求人票の「仕事の内容」及び「補足事項」の欄には何も書いてないけど応募してくれますか?』と高校生に問うてみても、誰も相手にしてくれないと思います。戦闘力が20点未満の企業は、まさにこのような内容の求人票を工業系高校に毎年提出されています。

月例会では、「新規高卒採用力“戦闘力”診断票」の様式を配布させて頂きました。今年度、高校生の応募が無かった企業様は、この診断票を使って御社の「新規高卒採用力“戦闘力”」をチェックしてみてください。各項目の得点は5点以上あるか?合計得点は50点以上あるか?「5点以下の項目」が御社の弱点です。得点合計が50点を超えなければ高校生の応募・内定獲得は非常に厳しいということを月例会の配布資料をご覧になって確認してください。そして、成功事例にもありますように、自社の求人条件を見直し改訂されましたら、すぐに改定した求人票をハローワークに提出して受付を終了され、今年度求人票を提出された高校に「再提出」して新しい求人票に差し替えて頂くよう、進路指導主事にお伝えください。この努力が、早ければ今年度、遅くとも来年度にはきっと実とします。ただし、重点校には「持参して進路指導主事に直接説明する」ことが、御社の求人情報を上書き保存させ、生徒へ直接新たな求人情報を伝えて頂く最善の方策です。是非、今年度高校生の応募が無かった企業の1社でも多くの企業に実践して頂くことを願っています。次回も「R04“工業系高校”からの新規高卒の応募・内定獲得のために」について述べさせて頂く予定です。

蛇足ながら、「新規高卒採用力“戦闘力”診断票」は「求人企業の“魅力度”チェックシート」と名称を変え、工業系高校生は御社の求人票をチェックして他社と比較していることもお伝えさせて頂きます。

(文責:各務原市企業人材全力応援室 人材確保相談員 長屋千秋)

行事予定

2022 **1** January

1 土	『元日』 『組合休日』	16 月	
2 日	『組合休日』	17 火	
3 月	『組合休日』	18 水	
4 火	『組合休日』	19 木	
5 水	『組合休日』	20 金	
6 木	令和4年新年互礼会(各務原商工会議所)	21 土	『組合休日』
7 金	令和4年新年互礼会(金属団地)	22 日	
8 土	『組合休日』 青年部親睦ゴルフ	23 月	
9 日		24 火	
10 月	『成人の日』	25 水	編集委員会
11 火		26 木	
12 水		27 金	
13 木		28 土	『組合休日』
14 金		29 日	
15 土	団地G 『組合休日』	30 月	
		31	

■ 2月の行事予定

2月21日(月) 役員会

■ 12月度金属団地ゴルフ会

12月18日(日) 長良川カントリー倶楽部

優勝 鈴木純一(豊菱製作所) 2位 小栗國男(信栄ゴム工業) 3位 永田 保(マルエイ)

■ 共同駐車場空き状況 (2022年1月1日現在)

駐車場	資材置場北	喫茶店北	倉庫南	福祉会館東	C棟南
空き数	0	0	0	1	1
駐車場	研修センター東	研修センター南	研修センター西	溶接組合	三井川東
空き数	0	0	0	0	0

※C棟南はC棟入居者用

<http://www.g-mecca.jp>

G-MECCA

GIFU METAL ENGINEERING COMMUNITY COOPERATIVE ASSOCIATION

