

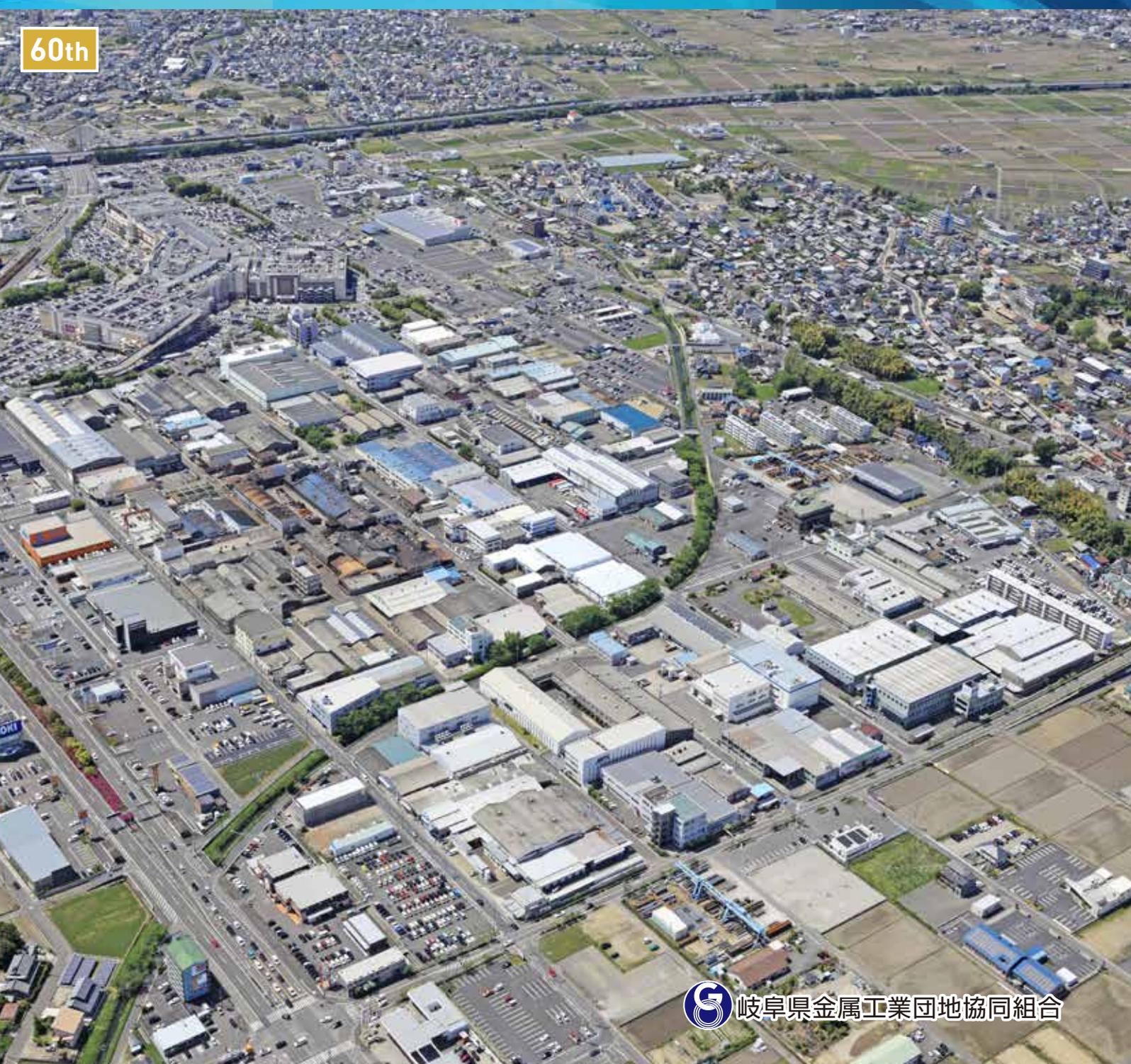
No.572

2022.5.26

KINZOKU DANCHI NEWS Since1974

# 金属団地ニュース

60th





### 4月度月例会開催

4月18日(月)正午より組合研修センター3階集会室にて4月度月例会を開催しました。

今回の月例会は、本年度の総会における役員改選について、常設5委員会ごとに選挙管理委員を1名選出していただきました。選出された方は以下の通りです(順不同)

鷺見武司(株イーグル) 和田勝博(和田工業株) 大野文雄(株杉山)  
田中伸一(株中部製作所) 松原伸五(MTK株)

### 金属団地新規学卒者情報&新入社員激励会

令和4年度の金属団地企業の新規学卒者数は17社56名(前年12社32名)

また賃金においては採用企業高卒男女計平均175.5千円(前年175.9千円)となりました。

※厚生労働省の賃金構造基本統計調査では労働者の賃金実態を雇用形態、年齢、性別、学歴等で調査し公表していますので賃金等の決定などにご活用ください。

4月5日(火)新入社員激励会を組合研修センター3階集会室にて開催し、10社21名の新入社員が参加し社会人としての一步を踏み出しました。

宮永労務委員長司会により定刻通り開始。今井理事長激励の言葉、金属団地を紹介したDVDを鑑賞し、新入社員激励会を終了しました。

その後、中小企業診断士の澤芳美先生のセミナーに移りました。澤先生には毎年新入社員のセミナーをお願いしており、『明日に向かって走れ』～社会人としての新しい生き方の発見～と題し、社会人としての基礎的な事柄を中心に話していただき、セミナー終了後は、この日の感想と今後の抱負を参加者に書いていただきました。次頁にて紹介しておりますのでご一読ください。

激励会やセミナーを通じて、学んだことを今後に活かし自己研鑽に励んでいただきたいと思います。ご入社おめでとうございます。



**川瀬 綜祐** (カワセ ソウスケ)

株式会社 常盤電機

今回のことを通して120%の仕事をしたと思いました。学生の時のように課題をただ行うだけでは社会人として認められないので、社会人としての行動を常にとり、それらの行動を「原価」として付加価値を人に与えるための20%の行動をしていきたいと感じました。これからの抱負として「120%の仕事」を掲げて行動します。そのために日常生活やマナー、学生時代の固定観念を改め、人に喜んでもらうサービスを提供するために、常盤電機そして金属団地で働く者として行動することをここに誓います。

**浅野 優作** (アサノ ユウサク)

株式会社 常盤電機

社会人として当たり前であるが改めて講義を受け、やはり大切な事であると思いました。今日学んだことを生かして仕事をしていきたいと思えます。自分はいづれ物事を特に人との関わりについてマイナスに考えてしまう事があります。しかしプラス思考と感動する心を忘れずに苦手を克服していこうと思えます。プロの十訓や先生が感動したという小説のお話が特に印象に残っています。常に目標をもち、向上心を忘れず謙虚な社会人になりたいと思いました。

**近藤 春美** (コンドウ ハルミ)

丸嘉工業株式会社

私は、仕事が協働であるという点を第一に考えていきたいです。多くの事を覚えて慣れない仕事に取り組もうとすると、どうしても自分ひとりの作業で手いっぱいになってしまったり、人に頼る事をためらってしまい、周りが見えなくなる事で失敗や効率の低下に繋がる事があると思いました。そのため、人が力を出し合って成果を出す「相乗効果」を大切に、自分ができないと思った事は不安のまま推し進めるのではなく、周囲と協力して取り組んでみる事を意識したいです。また、私は「自分はこれだけ頑張ったから」というように過程で物事の良し悪しを判断してしまうため、社会人としての自覚を持ち、一生懸命努力する姿勢を当たり前のこととして、結果を出せるように頑張りたいです。

**桑原 明宏** (クワバラ アキヒロ)

丸嘉工業株式会社

今回の講義を聞いて思った事は、自分がイメージしていた働くという考え方が変わりました。ただ働くだけではなく、色々自分で考えて守るべきルールを守って、何のために働いているのか意識しながら働こうと思いました。この講義で学んだ事を活かして、人一倍勉強や努力をして、早く会社の力になれる人材になり、定年まで楽しみながら仕事を続けるという目標を立てる事ができました。

**池田 帆夏** (イケダ ホナツ)

丸嘉工業株式会社

歴史上の人物の言葉や様々な話を交えながら、新入社員としての心構えを楽しく学ぶことができました。最も印象に残ったのは、社会人としての基本的条件の中に、「勉強好き」が含まれている事でした。社会人にとって勉強がどれだけ重要な事なのか、改めて感じる事ができました。今はあまり勉強が好きなのわけではありません。それでも、様々なことに関心を持ち、疑問に感じ、それを調べて自分の知識とすることで、自分自身を成長させていきたいと思えます。そしていつか、勉強が好きだと言えるように、これを継続していきたいです。今日学んだ事を何度も思い返しながら、立派な社会人になれるように努力していきたいです。

**家崎 怜実** (イエザキ サトミ)

丸嘉工業株式会社

新入社員として、社会人として大切にすべき事を改めて実感しました。仕事をするうえで、何のために働くのかについて、お金のためとしか考えていなかったが、自分自身の向上や社会貢献のためでもあることを知り、これから意識していこうと思えました。お話の中で、福沢諭吉やナポレオンなど歴史上の人物の言葉を引用されていて、意識してみようと思う言葉が多かったです。「大人の社会は結果で評価される」というナポレオンの言葉を知り、学生と大人の社会の違いを認識しました。社会人として守るべき基本的な事が自然と身に付くように、考えながら行動しようと思いました。

**伊藤 優佑** (イトウ ユウスケ)

丸嘉工業株式会社

私は、社会人として学生時代とは異なる意識を持って取り組んでいく。特にQCDを守るために手順を守り、終わったと思っても再確認するように仕事の一つひとつを大切にしたい。また仕事は一人で全てを完結させることは出来ないの、仲間と協力して仕事をすすめていくのでコミュニケーションを積極的にとっていきたい。そのために身近なあいさつをしていきたい。それにより自分と仲間の能力が成長し、そして相乗効果を発揮して仕事の中身もより良いものになるように行動していきたい。今回の講演は、これからどのような気持ちで仕事に取り組めば良いか考えさせてくれる良い機会だった。

**遠藤 秀** (エンドウ シュウ)

丸嘉工業株式会社

これからの抱負としては、会社で技術や技能を身に付け、多くの経験を積んでいく事です。そのためには、分からない事は積極的に聞き、仕事では自ら考える事で仕事を早くこなしていきたいです。また、常に効率を考え、新しい技術を学び、会社の力になれるように努力していきたいです。今回の話の中で聞いたどんな仕事でもコツをつかんで取り組むを意識して、今後の会社での仕事に取り組んでいきたいと思えます。

## 川合涼太 (カワイリョウタ)

丸嘉工業株式会社

私はこの激励会を通じ、改めて学生ではなく社会人であることを再確認することができました。また、金属団地の歴史など初めて知ることたくさんありました。私がこれから社会人として働くにあたっての抱負は、共同意識を持つことを心がけようと思いました。澤さんの話にあったように、何かをする時に一人だけではなく複数人でやった方がより大きなものを成し遂げられることがあるからです。学生時代の部活で自分一人で悩んでいた時に私を支えてくれた仲間のおかげで頑張ることができたことがありました。これを経験したからこそ、会社でも共同意識をもって協力しながら働きたいと思いました。

## 高橋伸太郎 (タカハシシンタロウ)

株式会社 高橋製造所

本日の講義を終えて、私は「社会人となってから更に学び続けること」がいかに重要か気づくことができました。大学を卒業し、十数年続いた学生生活を締めくくったことで、同時に「自身の学業生活も終わりを迎えた」という意識が私の中にはありました。しかし、澤先生のお話を聞き、学生生活の終わりが学びの終わりではない、むしろ社会人となってからこそ「真の学びの日々」であると恥ずかしながら気がつきました。今日得た「学び」を活かし、常に勉学に励みながら、明日に向かって走りたいと思います。本日はありがとうございました。

## 西川成穂 (ニシカワナルホ)

華陽オートテック株式会社

仕事に対する意識、大切な事などを学び、色々と改めて考えさせられるようなお話でした。共同意識やプラス発想、基本に始まり基本に返るといった事など、とても大切な事だなと感じました。今日、聞かせて頂いたお話、無駄にせず今後活かしていこうと思います。

## ドグランジェスリル

華陽オートテック株式会社

私はさいしょの3年間をがんばります。わからないことあったらせんばいからおしえてもらってひとりで仕事をできるようにしたいです。これからも日本語と仕事の勉強をいっしょうけんめい勉強がんばります。

## 古田直也 (フルタナオヤ)

三島精器株式会社

澤先生のお話、大変勉強になりました。自分はまだ仕事に対しての考えが足りていなくて、プロになるまでに数年はかかってしまうと思いました。

これから働くにあたって、仕事への情熱や目標をもって仕事をしていき、社会人としての当り前のことを守っていきます。

## 長屋朋弥 (ナガヤトモヤ)

三島精器株式会社

新入社員の3大原則の中に、仕事は120%を目指せというのがあり、僕は、しっかりと120%を出せるように毎日を全力で仕事をしたいと思いました。社会人としての基本的条件の話聞き、約束を守り、責任を持って頑張りたいと思いました。仕事に大切な7つのポイントを聞いて、1.仕事には期限がある、3.仕事は協働である、が僕の中で最も大切だと思い、社会人生活の中でこれから大切にしていきたいと思いました。

## 土屋 祭 (ツチヤマツリ)

三島精器株式会社

一人でできない仕事などもみんなで一緒にがんばったらいい結果を出せるんだなと思いました。共同意識の大切さが分かりました。まだ分からないことが多くて困る事もあるけど、分からない時はしっかりと質問したり、責任をもって仕事をして逃げないようにしたいと思いました。仕事をする段取りやコツを考えて、言われた事だけでなくより良くなるようにして仕事をできるようにになりたいです。学生ではなくなったけど、たくさん勉強をして良い社会人になりたいです。何のために働くのかをしっかりと考えて、一生懸命働いていきたいです。しっかりと結果を出せるように頑張っていきたいと思いました。

## 手束祥也 (テスカショウヤ)

ホラタ、工業株式会社

今日の話聞いて、新入社員の3大原則がとても心に残りました。学校を卒業しても勉強は終わりではなく、新しい始まりなので、しっかりと頑張っていきたいと思いました。

“とにかく3年間がんばれ”というところで、会社を1年働いただけでは、あっている、あっていないというのは、まだ分からないから、しっかりと3年は続けたいです。

“仕事は120%めざせ”というので、100%ではなく、自分の考えもしっかり考えてやりたいと思えます。

加藤 天 (カトウテン)

ホラタ、工業株式会社

今回の講習会を聞いて、仕事をしていく上で、大切な事をたくさん教えていただきました。特に情熱より先に仕事ができることが印象に残りました。仕事を努力して、情熱が生まれる所では、自分もどこの部署がいいと思うばかりでなくて、どんな仕事でも努力すれば自然に情熱がついてくるのが分かりました。自分も今回の話を聞いて、たくさんのことを教えてもらったので、活かせる所は、絶対どこかにあるので、活かしていきたいです。

奥村 康平 (オクムラ コウヘイ)

信栄ゴム工業株式会社

話を聞いていて、「プロとは仕事に情熱を持つ人である」と言葉にあるが、仕事があるから情熱は生まれるんだという事を言っていて、とてもいい考えだなと、自分もこういう考えで仕事をしていこうと強く思いました。社会人として責任を持って生きていこうと思います。



山本 琉斗 (ヤマモトリュウト)

今井航空機器工業株式会社

今回のセミナーでは、大きく分けて「新入社員」、「社会人」、「働く上での大切なポイント」について話を聞くことができました。特に心に残っているものは、7つのポイントです。仕事には原価があり、無駄な事を無くす事が大切で、併せて「段取り・コツ・要領」を頭に入れる事で、効率を上げる事が会社や自分自身の成長に繋がっていくのだと学ぶことができました。まだ社会に入って間もないですが、一生懸命に仕事に取り組み、プラス自分の工夫も加え、早く一人前になれるよう努力していきます。

鷲見 憂輝 (スミユウキ)

株式会社 杉山

今日の話聞いて、まだ自分にはダメな部分がたくさんあるということが分かったので、直していこうと思いました。仕事は、結果がものを言うという話を聞いた時、今まではがんばっていてもあまり結果を出せていなかったもので、これからは今まで以上に努力して結果を出したいと思いました。

紘井 優人 (カセイユウト)

株式会社 ミヤナガ

今日は、金属団地新入社員激励会とともに経営コンサルタント澤芳美さんのセミナーがありました。激励会では、自分が働いている金属団地とはどういった場所なのか歴史を知ることが出来ました。また、経営コンサルタント澤芳美さんのセミナーを受けて、新入社員の三大原則、社会人としての基本的条件、仕事に大切な7つの条件の話の話を聞きました。そこで私が一番大切にしたいことは、3年間頑張ることです。まだ仕事は右も左も分かりませんが、逃げる事なく、社会人になったからこそ責任を持ち仕事を続けていきたいと思っています。





## Priceless

3月下旬、年度内ギリギリになったが60周年記念誌が完成し月例会で配布する事が出来た。後はお世話になった故人へ報告を残すのみだ。本来、ふいご執筆者名は公然の秘密であるのですが故人に敬意を表して今回は公表したいと思います。

3月26日(土)午前10時を回った頃、最初の訪問先は「夢追い人」福田さんの自宅へ。幼少の頃から家族ぐるみの付き合いで、毎朝当社に珈琲を飲みに来ていたのが昨日の事のように思い出される。家を出た時は曇り空だったが途中で雨がパラパラ降りだした。お焼香をさせていただき、奥さんと思い出話。50周年記念誌作製時の企業紹介や漫画へのこだわりや「次(60周年)はおまえがやるんだぞ!」とバトンを託された話をさせて頂いた。遺影で久しぶりにお顔を拝見したが「山内君を中心に青年部が頑張ってくれましたよ…」と報告しながらちょっと目頭が熱くなってしまった。

午後は団地の文豪「泥酔庵」先生こと本持さん宅のお参りに。雨が強くなる中、奥さんが門を開けてくれたが、不思議な構造の家には面食らった。右手には古民家と日本庭園、「日伸の松」や「良卓の楨」は何処にあるかと思いつつ、鉄筋コンクリート作りの母屋へ。くだんのウイスキー樽の蓋が飾られた玄関を入ると壁はコンクリート打ちっぱなし、床は土足仕様でまるで海外の家みたい… 1F奥のリビングは雑貨店の様な喫茶店の様な不思議な雰囲気です。16歳の柴犬がビビりながらも近寄ってきて可愛い。中央にはビリヤード台が鎮座し本持さん思い出の写真で埋め尽くされ、奥さんの深い愛情が伝わってくる。お焼香をすませ、「達筆過ぎて始めは読めなかったふいご原稿」などの話をした。その後、暗室や2Fも見学させてもらい、離れ座敷の移築した別邸まで案内してもらえた。帰り際、門をあけ傘をさした時に「ちょっと待ってて!」と呼び止められ佇んでいると、手提げ袋を携えて奥さんが戻ってきた。お菓子でも貰えるのかなと思って中を見ると、なんとあの伝説のウイスキーが入っているではないか! 大層な一品をお土産に頂いてしまった。残り僅との話だったが、もしかすると最後の1本では…

金属団地ニュースを通じて大先輩方には本当に可愛がってもらえたが、後輩たちには何をしておあげる事が出来るだろうか。長い人生色々な経験をしてきたが共に活動する事で秘密を共有し思い出が積み上がっていく。節目で振り返ったときに良い経験が沢山あったと思える事に感謝し、これからも一生懸命やっていきたいと思う今日この頃である(笑) 今回、青年部には本当に頑張ってもらった。これに労いにはどうしようかと考えあぐねていたが、図らずも最高のプレゼントを頂いてしまった。

サントリー白州1994 The Owner's Cask お金では買えない価値がある。世界で唯一つのモルト。スペイン産のオーク材の樽に詰められ11年の眠りから目を覚ました後、さらに17年が経過。トロピカルフルーツ様でスパイシーな香りを放ちなめらかな甘味が舌上を心地よく伸びる味わいだそうである。

今宵、総会記念懇親会で青年部の皆と杯を交わそう。グラスにポンと氷を放り込んでオンザロック。

一息に飲んで思い出そう、語り合おう。政治と宗教の話は酒席では御法度だ。仕事の話も愚痴になる。釣りかゴルフかご婦人の「たわいもない話」でもしながら…

天からの贈り物ありがとうございました

乾杯!

赤い彗星





## 青年部定時総会開催

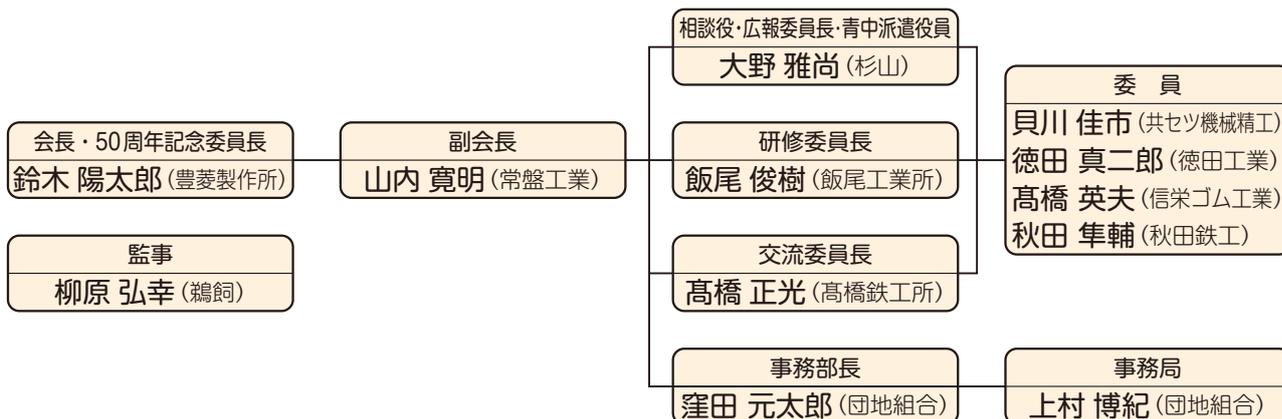
4月22日(金)正午から、組合研修センター 3階集会室にて第50回定時総会が万全のコロナ対策の中で開催されました。

2期にわたり青年部会長を務めた山内会長の挨拶から始まり、終始和やかに会は進行し無事全ての議案が承認可決されました。最後に新会長を務める鈴木会長より青年部50周年記念事業に向けての意気込みを語っていただき閉会となりました。

今年度は青年部発足50周年の節目となり、50周年記念事業委員会を立ち上げて1年間精力的に活動していきます。このまたとない機会に青年部活動に興味のある方、是非一緒に50周年記念事業を盛り上げていきませんか。45歳以下の方で企業より推薦された方であれば、いつでもご入会いただけます。今後とも青年部活動へのご理解ご協力の程よろしくお願いいたします。



## 令和4年度 青年部組織図



## 株式会社中川製作所

弊社は都市ガス用のガス栓や燃焼機器を製造しており、都市ガスの需要拡大とともに歩み、今年で70年になります。弊社の主力製品は、ガスの供給、保安に欠かせないメーター入り口側に設置するメーターガス栓、システムキッチンに組み込まれるガスコンロを接続する機器接続ガス栓です。

都市ガスを安全にお使いいただける様、JIS 認証工場として日々技術の研鑽に努めています。

### ■ 生産品目



### ■ OEM生産品



### 弊社製品使用例

メーターガス栓



機器接続ガス栓





## 2022年度・岐阜県工業系公立8高校の入学検査：総括

先月号では、岐阜県工業系高校機械系生徒の“進路意識”に関する調査結果について紹介させていただきました。今月は、2022年度岐阜県工業系公立8高校の入学検査の状況から、2025年度の県内工業系高校から市内企業への新規高卒採用が危惧される状況が見て取れていますので、その憂うべき状況について述べさせていただきます。

高校入学から1ヶ月余りが経ち、新入生たちも新たな高校での生活に馴染み始めた頃かと思えます。図1は、そんな岐阜県工業系公立8高校の新入生たちの入学検査出願状況の推移をまとめたものです。

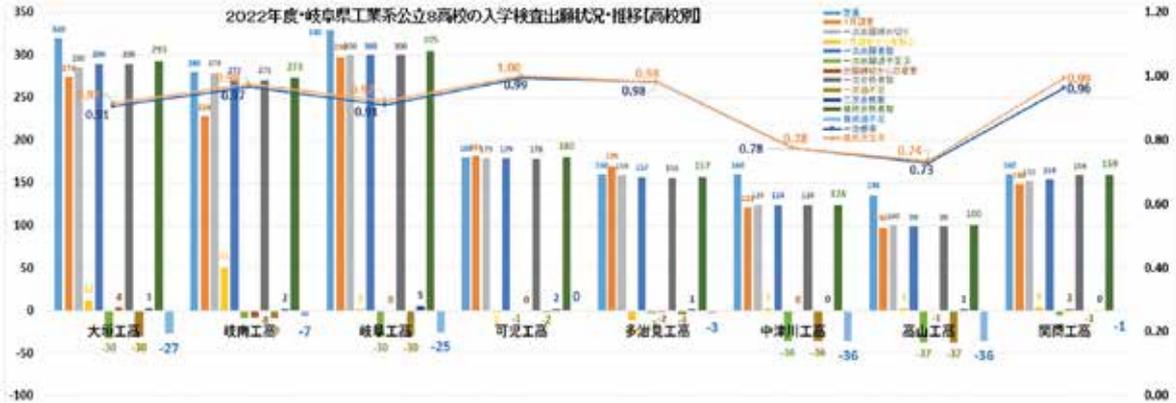


図1 2022年度・岐阜県工業系公立8高校の入学検査出願状況の推移：高校別

2022年度工業系公立8高校の入学検査の最終合格者数は、可児工高以外の7高校で入学定員を割っている状況でした。大垣工高は定員320人に対して27人の不足(充足率0.92)、岐阜工高は定員330人に対して25人不足(充足率0.92)等、全体で1,726人の定員に対して最終合格者の合計は1,591人で135人の不足(充足率0.92)となっています。工業系公立高校8校中7校が定員割れとなり、その不足総数がこのように大きくなってしまったことは過去に例がなく、単に中学生や保護者の普通科志向の強さによるものだとはいえないと思います。以下に、機械系、電気系、建設系学科の出願状況を分析し、その原因を述べさせていただきます。

因みに、2022年度の岐阜県公立高校の定員の総数は13,301人、第1次選抜出願者の総数は13,284人、倍率は0.9978倍(県教委は1.00倍と公表)と、2年連続で1倍を下回っています。第1次入学検査の受検者数は13,231人(欠席者数53人)でした。このような状況下でも、岐阜市に所在する普通科4高校の出願者数は非常に多く、定員総数1,360人に対して出願者総数1,642人、倍率1.21倍となっています。一方、岐阜市周辺の普通科3高校では定員総数465人、出願者総数412人で、全体として定員割れとなっており、中学生とその保護者の普通科志向は、“特異な”普通科志向であると思っています。(私見ですが・・・)

参考までに、図2に岐阜地区普通科11高校の入学検査出願状況の推移を示します。

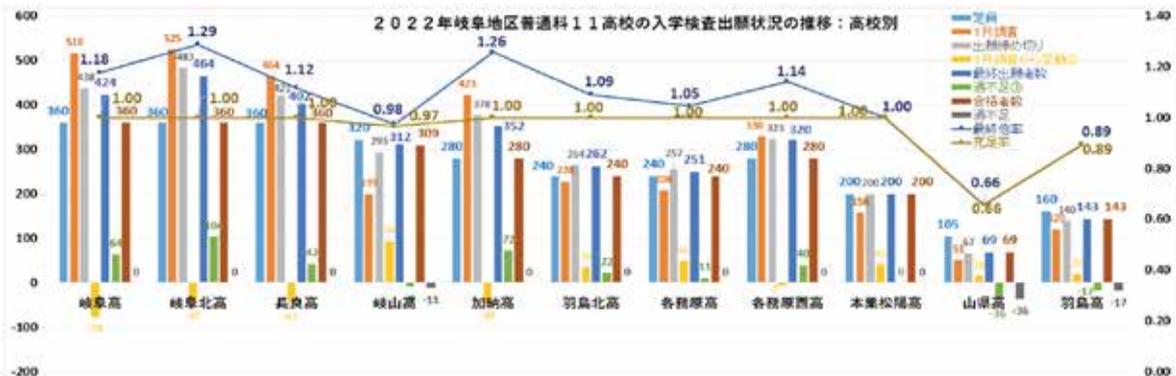


図2 2022年度・岐阜地区普通科11高校の入学検査出願状況の推移：高校別

図2で気になることが1点あります。それは、就職者が多い(進路が多様な普通科高校)山県高校と羽島高校の定員割れの大きさです。2校の定員合計265人に対して最終合格者合計は212人と53人の不足となって

います。この2校からは例年各務原市内企業への就職者もあるため、3年後の新規高卒採用戦線への影響が気にかかるところです。

今年度の工業高校の大幅な定員割れの主因は、機械系学科への入学志願者の激減にあります。図3に、2022年度・岐阜県工業系公立8高校の機械系学科の入学検查出願状況の推移を示します。

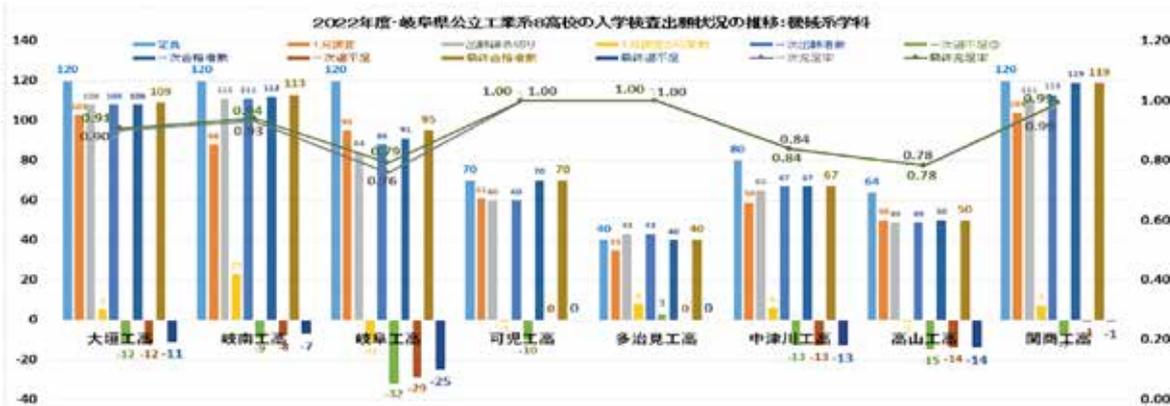


図3 2022年度・岐阜県工業系公立8高校の機械系学科の入学検查出願状況の推移

機械系学科は工業高校の主幹学科であるため8校すべてに設置されており、入学定員の合計は734人と公立工業高校の入学定員の42.5%を占めています。2022年度の入学検査では最終合格者数が663人で71人の不足(充足率0.90)となっており、全体の不足者数135人に対して52.6%を占めています。大垣工高は定員120人、最終合格者数109人で11人の不足(充足率0.91)、岐南工高は定員120人、最終合格者数113人で7人の不足(充足率0.94)、岐阜工高は定員120人、最終合格者数95人で25人の不足(充足率0.79)となっています。特に、岐阜工高の航空機械工学科・電子機械工学科群の落ち込みが激しくなっています。航空機械工学科設置後初めての入学検査(コロナ禍直前)では、定員120人に対して150人の受検者(受検倍率1.25倍)があったことを思うと隔世の感があります。これは、コロナ禍の影響により航空業界が大打撃を受けたことによる航空機産業の求人減、現役社員の出向等、ネットやマスコミ等を通して悪いニュースが流れ続けていること、このことにより製造業全体が、「工業高校の機械系学科に入学しても就職先がない。」と受験生及びその保護者から敬遠されたことによるものではないかと分析しています。この結果として図2に示すように、岐阜地区では普通科高校の受検倍率が非常に高くなったのではと分析しています。岐阜地区普通科高校を不合格になった多くの受検生は、鶯谷高校や岐阜東高校等の私立普通科高校に入学して、大学受験で再チャレンジするものと予想しています。

コロナ禍による産業界(特に製造業・航空機産業)の低迷は、結果として、高校受験生の動向にまで影響を及ぼしている可能性があり、このことは、少子化により人口減が進む中であっては看過できないものと感じています。若者の就職意識を製造業、特に、航空機産業に再度向けさせるためにも、2022年度は航空機産業の積極的な情報発信を願いたいものです。

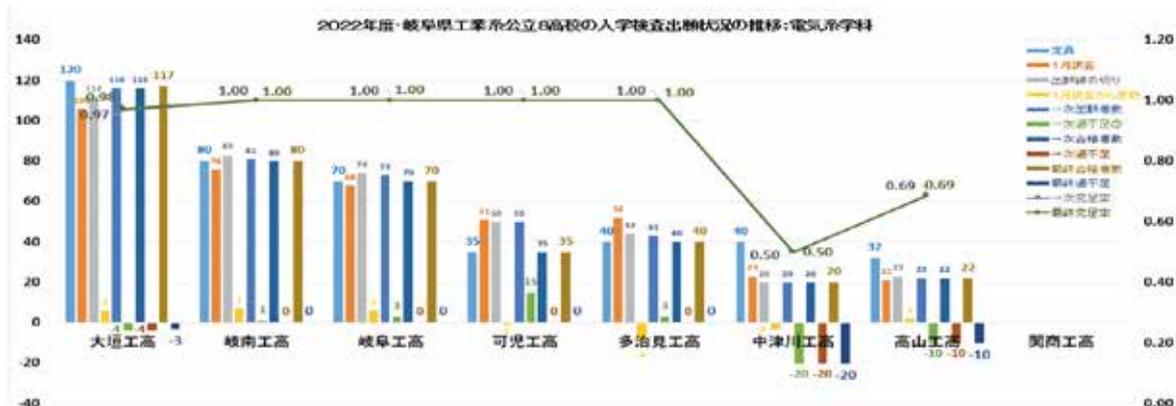


図4 2022年度・岐阜県工業系公立7高校の電気系学科の入学検查出願状況の推移

図4に、2022年度・岐阜県工業系公立7高校の電気系学科の入学検査出願状況の推移を示します。入学定員合計417人に対して最終合格者数は384人(充足率0.92)で33人の不足となっています。学校毎の内訳は、大垣工高(充足率0.98)、中津川工高(充足率0.50)、と高山工高(充足率0.69)の3校が定員割れですが、他の5校は充足率1.00となっています。電気系学科では、コロナ禍の影響による出願状況の変化は、機械系学科ほど見られない状況です。(東濃地区・飛騨地区では、地区有数の進学校でも今年度は定員割れを起こしている状況となっています。)

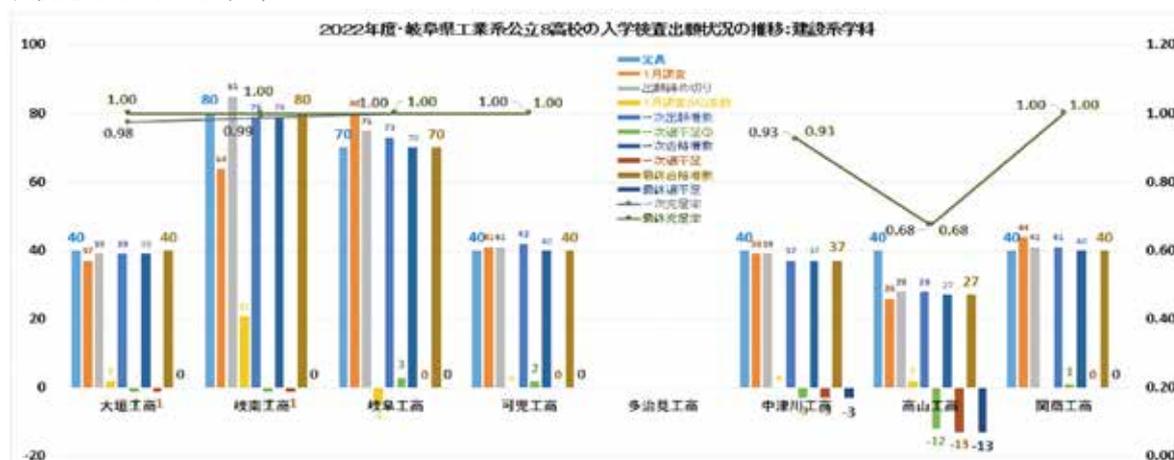


図5 2022年度・岐阜県工業系公立8高校の建設系学科の入学検査出願状況の推移

図5に、2022年度・岐阜県工業系公立7高校の建設系学科の入学検査出願状況の推移を示します。入学定員合計350人に対して最終合格者数は334人(充足率0.95)で16人の不足となっています。学校毎の内訳は、中津川工高(充足率0.93)、と高山工高(充足率0.68)の2校が定員割れですが、他の5校は充足率1.00となっています。建設系の定員割れの要因はコロナ禍の影響によるものではなく、電気系学科と同じく地区の中学校卒業生数の減少が大きいと思います。 ※以下、スペースの関係でグラフの掲載は省略させていただきます。

2022年度・岐阜県公立商業系12高校の入学検査の結果は、入学定員1,740人、最終合格者数1,703人(充足率0.98)で、県立岐阜商業高校、岐阜各務野高校、関商工高、益田政清風高校の4高校が充足率1.00となっています。

農業系6高校の入学検査の結果は、入学定員900人、最終合格者数889人(充足率0.99)で、岐阜農林高校、郡上高校、加茂農林高校の3高校が充足率1.00となっています。

生活産業(家庭・福祉)系10高校の入学検査の結果は、入学定員615人、最終合格者数551人(充足率0.90)で、充足率が1.00の高校は岐阜各務野高校、飛騨高山高校の2高校のみで、他の高校は定員割れとなっています。コロナ禍及び高齢化社会にあって、福祉・介護分野の学びを目指す若者の減少が気になるところです。(学ぶ者がいない場からの専門人材の確保は非常に難しいと思います。)

総合学科系6高校の入学検査の結果は、入学定員770人、最終合格者数684人(充足率0.89)で、岐阜城北高校、大垣養老高校の2高校が充足率1.00で、他の4校は定員割れとなっています。例年定員割れがある東濃地区・飛騨地区の総合学科高校以外に、今年度は岐阜総合学園高校の定員割れ(不足数17人、充足率0.94)が特筆すべきことです。

兎にも角にも、今年度の高等学校入学検査は、工業高校の定員割れだけではなく、市内企業への就職者が多い専門高校(商業系高校・農業系高校・生活産業(家庭・福祉)系高校・総合学科高校)及び就職者が多い普通科高校等、全ての校種で定員割れとなっています。このことは、少子化による新規高卒就職者数の減少に輪をかけて、市内企業の新規高卒採用活動に大きな影響を与えます。市内企業の採用担当の皆様には、このような2022年の入学検査の結果を危機感を持ってご理解頂き、今年度を含めた採用活動の展開を今まで以上に戦略的かつ積極的に行って頂ければと思っています。

次回は、令和3年度岐阜県工業系11高校の求人・就職状況について述べさせていただきます。

(文責：各務原市企業人材全力応援室 人材確保相談員 長屋千秋)



## 60周年記念誌を振り返る ②

### 「詩編」

先月号から始まりました、60周年記念誌を振り返る。今回は『詩編』です。

金属団地の周年記念誌は表紙を開くと、題字・組合員集合写真・詩で概ね構成され、目次の頁と読み進んでいきます。さて、この詩はいつから始まったのか。それは今から40年前の20周年記念誌まで遡ります。

その折には、高村光太郎の『道程』の一部を引用しています。自らの道を切り開く、力強く謳いあげたこの詩に、金属団地の多くの方が共感したことでしょう。30周年～50周年はオリジナルの詩やキャッチフレーズが記念誌を彩りました。どの時代の作品を見ても、過去そして未来へ向けた力強さを感じます。

さて、前置きが長くなりましたが、題字と同様に詩も皆さんに参加していただく企画として、広く募集をかける事となりました。金属団地60周年記念誌にふさわしい詩(キャッチフレーズ)の創作は、表現の自由度が高いがゆえに難しく、応募作品も下記6点となりました。

① 世界は変わる！ 考えよう現在(いま)を。 行動しよう未来へ！

② 尺蠖之屈、以求信也、  
龍蛇之蟄、以存身也。

～尺取り虫が屈するのは、やがて身を伸ばさんがためであり。

龍や蛇が冬ごもりをするのは、より長く身を保とうとするためである～

③ 60年が長いのか短いのか  
確かなことは繋いだ技術がここにはあること  
70年80年これからも進化の歩みを止めず  
更なる高みを目指し次代へ繋げていく

④ 相互扶助 - 原点であり始点 -

⑤ 激変する時代  
60年の荒波を超え  
新しい世代へ進化の刻

## ⑥ 飛翔

それでいい

肩の力を抜いて  
深呼吸  
ひとは進化する

小さな頃に見た夢を  
その熱意を  
素直に心に持ち

皆んな一緒じゃなくていい  
個々の力が  
大きな力に

それでいい

未来に翔べ！



素晴らしい作品が集まったのではないのでしょうか、皆さんはどの作品がお好みですか？  
選考はそれぞれ良し悪しの判別がつけがたく票は割れましたが、作品⑥が記念誌掲載となりました。  
おめでとうございます。また、この場を借りてご応募いただいた方々には厚くお礼申し上げます。  
10年後の70周年記念誌ははたしてどうなっているのでしょうか。  
さて、6月号では諸般の事情により中止になってしまった記念事業についてお話ししたいと思います。



## ひとやすみ

## 今月の推し菓子

日経新聞でも取り上げられた「どら焼き」で有名な「梅園茶屋」から「知る人ぞ知る逸品」をご紹介します。

## 美濃若鮎

卵をたっぷり使用して甘味を抑えた生地には、とろけるような柔らかい餅を挟みました。  
一つひとつ丁寧に手焼きしたこだわりのお菓子です。

美濃若鮎 1個 160円 5月中旬から販売開始 賞味期限7日



ご注文はこちらへ！

「梅園茶屋」(金属工業団地組合会館内)

TEL 058-383-7151

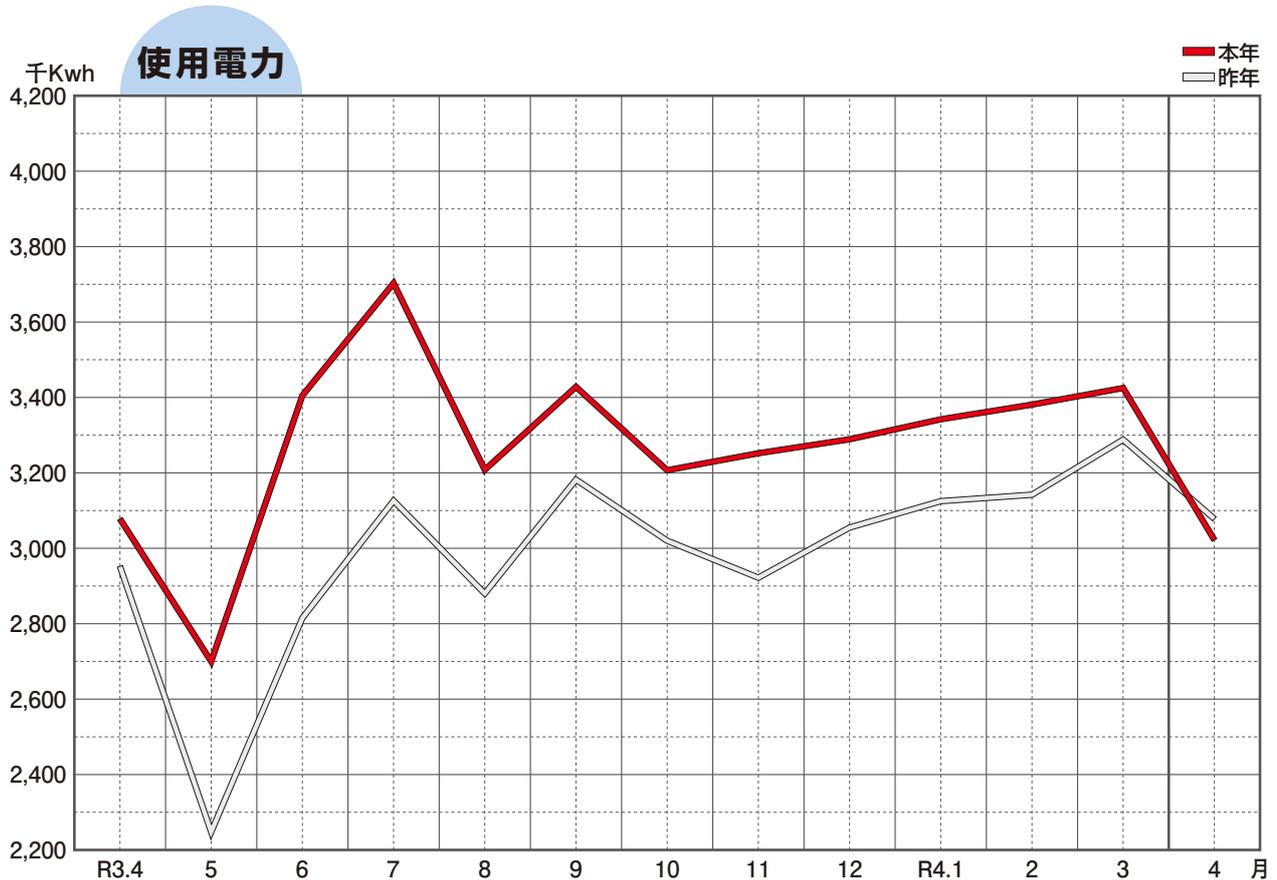
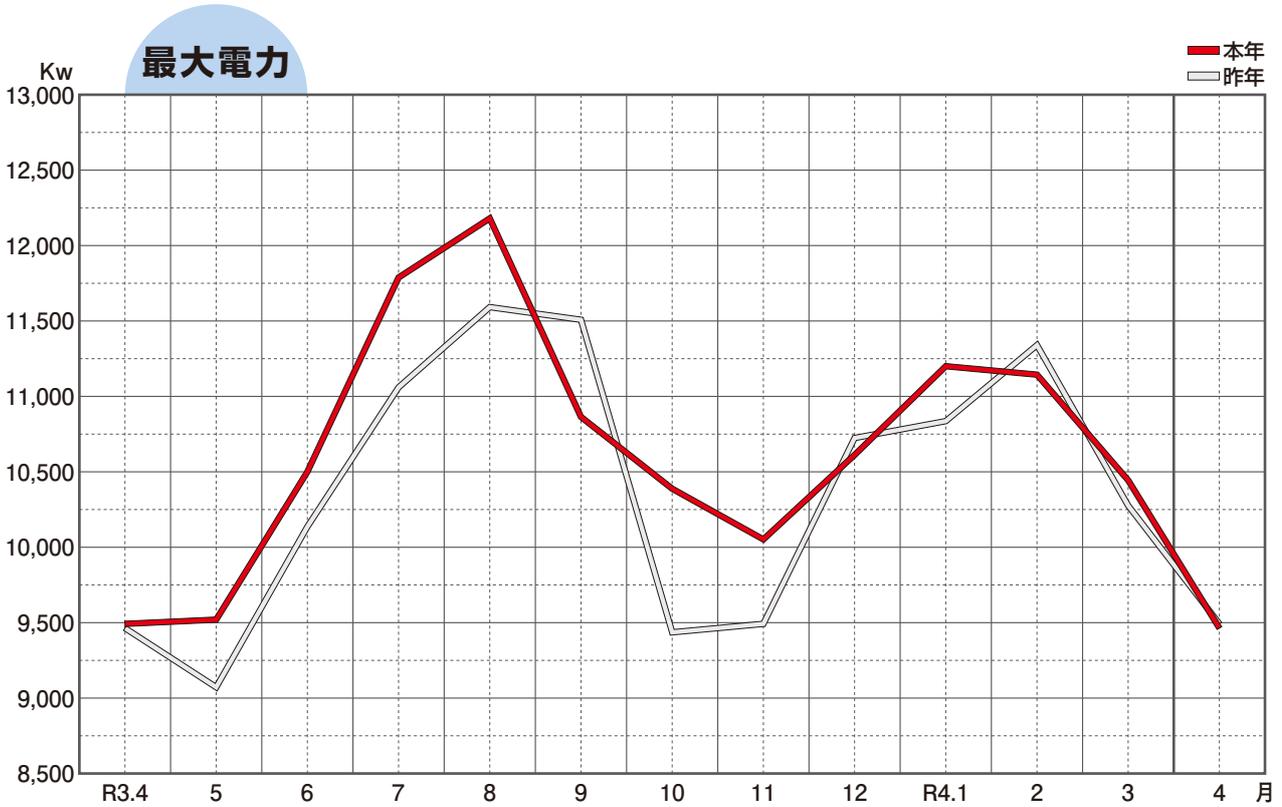
FAX 058-383-7131

E-mail : umezonojaya@carrot.ocn.ne.jp



# お知らせ

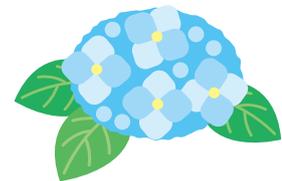
## 令和3年4月～令和4年4月電力使用状況



# 行事予定

2022 **6** June

<b>1</b> 水	健康診断(～9日)	<b>16</b> 木	
<b>2</b> 木		<b>17</b> 金	
<b>3</b> 金		<b>18</b> 土	『組合休日』
<b>4</b> 土	『組合休日』	<b>19</b> 日	
<b>5</b> 日		<b>20</b> 月	月例会 役員会
<b>6</b> 月		<b>21</b> 火	
<b>7</b> 火		<b>22</b> 水	
<b>8</b> 水	献血(13:30～16:00)	<b>23</b> 木	
<b>9</b> 木		<b>24</b> 金	
<b>10</b> 金		<b>25</b> 土	『組合休日』
<b>11</b> 土	『組合休日』	<b>26</b> 日	
<b>12</b> 日		<b>27</b> 月	
<b>13</b> 月		<b>28</b> 火	
<b>14</b> 火		<b>29</b> 水	
<b>15</b> 水		<b>30</b> 木	



## 4月度金属団地ゴルフ会

4月16日 各務原カントリー倶楽部

優勝 樋口徳室(樋口製作所) 2位 永田 保(マルエイ) 3位 松原伸五(MTK)

## 共同駐車場空き状況 (2022年5月1日現在)

駐車場	資材置場北	喫茶店北	倉庫南	福祉会館東	C棟南
空き数	0	0	0	1	1
駐車場	研修センター東	研修センター南	研修センター西	溶接組合	三井川東
空き数	0	0	0	0	0

※C棟南はC棟入居者用

# G-MECCA

Gifu Metal Engineering Community Cooperative Association

<http://www.g-mecca.jp>

