

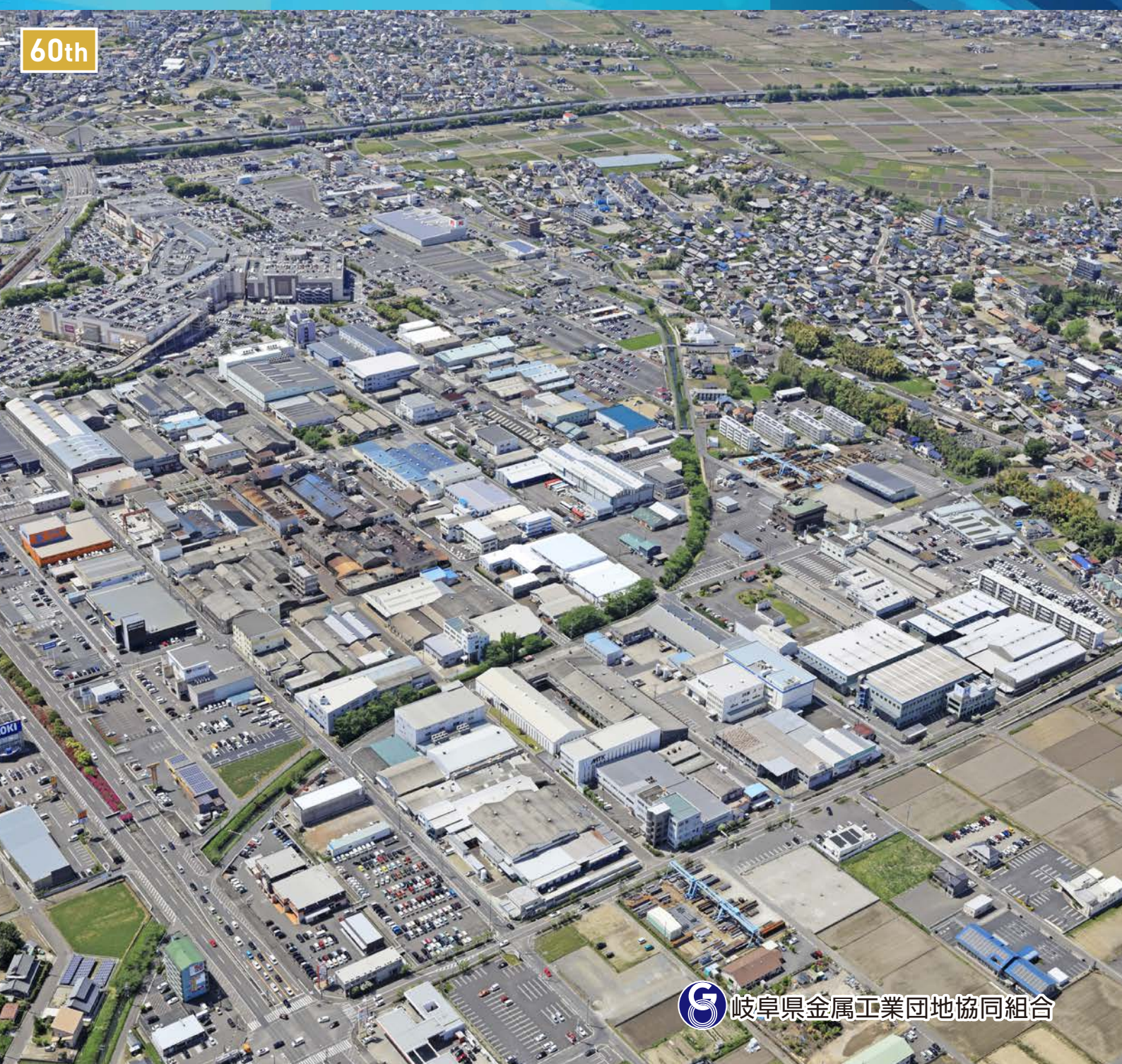
No.622

2026.7.21

KINZOKU DANCHI NEWS Since1974

金属団地ニュース

60th



岐阜県金属工業団地協同組合



理事長就任のご挨拶



株式会社共和鑄造所 鳥山 仁

この度、第65期通常総会におきまして、岐阜県金属工業団地協同組合の理事長を拝命いたしました、(株)共和鑄造所の鳥山仁でございます。

組合員の皆様、ならびに関係各位の皆様には、平素より組合活動に格別のご理解とご協力を賜り、心より厚く御礼申し上げます。

歴史ある本組合の理事長という大役を仰せつかり、その責任の重さに身の引き締まる思いでございます。これまで諸先輩方が築き上げてこられた組合の歩みと信頼を大切にしながら、微力ではございますが、組合の発展と組合員企業の皆様のお役に立てるよう、誠心誠意努めてまいります。

さて、私たち中小製造業を取り巻く環境は、依然として厳しい状況が続いております。原材料価格やエネルギーコストの高止まりに加え、金利の上昇、人手不足、物流費の増加など、企業経営に与える影響は決して小さくありません。また、国際情勢に目を向けましても、ホルムズ海峡をめぐる問題をはじめ、地政学的なリスクが資源価格や物流、為替にも大きな影響を及ぼし、先行きの不透明感は一層増しております。

しかしながら、こうした厳しい時代だからこそ、組合の持つ意義はますます大きくなっていると感じております。一社だけでは対応が難しい課題であっても、組合員同士が情報を共有し、知恵を出し合い、互いに協力することで、乗り越えられることは数多くあります。岐阜県金属工業団地協同組合は、長年にわたり地域のものづくりを支えてきた企業の集合体であり、それぞれが高い技術と経験を有しています。このつながりこそが、私たちの大きな強みであります。

今後は、組合員企業の皆様がより安心して事業に取り組めるよう、情報交換の活性化、相互協力の推進、次世代への技術・経験の継承、そして地域産業全体の発展に向けた取り組みを進めてまいりたいと考えております。変化の激しい時代ではありますが、組合員の皆様と力を合わせ、前向きに一步ずつ歩みを進めていくことが何より重要であると考えております。

結びに、組合員の皆様ならびに関係各位の皆様には、今後とも組合運営に対しまして、より一層のご支援とご協力を賜りますようお願い申し上げます。

皆様とともに、この厳しい時代を乗り越え、岐阜県金属工業団地協同組合のさらなる発展に努めてまいります。

今後とも何卒よろしくお願い申し上げます。

退任のご挨拶



株式会社豊菱製作所 鈴木 純一

この度2026年5月28日の通常総会にて、岐阜県金属工業団地協同組合の理事長を退任いたしました。

2期4年にわたり組合員の皆様、関係諸機関の皆様方より格別のご高配を賜り心より感謝申し上げます。

また、組合役員の皆様には組合運営にご協力頂きありがとうございました。

私が理事長に選任された2022年は、未だ新型コロナウイルスの感染が収束せず、又、ロシアのウクライナ侵攻などがあり、企業としても組合としても先行きが見通せない状況でした。しかしながら、今までの諸先輩の組合運営へのたゆまぬご尽力があり、組合運営もしっかりとした基盤の上で成り立っていました。その一つに、組合の利益が組合員の皆様の利益に結びつく仕組みが出来上がっており、先ずは私としては、組合員の皆様方に少しでも利益が還元出来るように取り組んでまいりました。

創立65年の歴史ある組合は、組合員も次世代を担う2代目、3代目に継承されてきております。それゆえ次世代の方々には当初の組合のあるべき姿・存在意義がはっきりとしていない部分があるのではないかと、時々私は感じていました。

日頃、諸先輩方から「協同と調和」「相互扶助の精神」というキーワードをお聞きしておりましたが、私としては、組合の設立当時の目的を大切に、その上で現状にそくした組合のあるべき姿、存在意義、残すべき強み等、また皆様が求める組合づくりを考え、岐阜県金属工業団地協同組合としての、理念をつくりたいというおもいがありました。そのような背景のもとに、組合の理念と3つのビジョンを策定し、月例会でお披露目いたしました。

理念 『つながる力で、未来を切り拓く金属団地へ』

ビジョン ① 連携と共創による競争力の強化

② 次世代と地域につなぐ持続可能な工業団地

③ 見える価値の創出と組合の再構築

組合も皆様方の期待に一層応えなくてはならない組合になるようにというおもいです。

どうかこの理念のもと組合員の絆が深まり、また組合の存在価値が一層輝くことを、期待してやみません。

結びに皆様方に拙い私をサポートして頂き感謝申し上げますとともに、組合員企業のご発展、組合員皆様のご健勝、そして、鳥山理事長のもとに結束して組合が発展することを祈念して、退任のご挨拶といたします。

副理事長就任のご挨拶

株式会社 山村製作所

山村 容弘



このたびの総会におきまして、副理事長の職を拝命いたしました。23歳で山村製作所に入社後、間もなく青年部に入会し、多くの組合員の皆様から温かいご指導と貴重なお助言をいただきながら今日まで歩んでまいりました。この場をお借りして、改めて心より感謝申し上げます。

金属工業団地協同組合の役員として、平成22年に監事を、平成30年からは理事として組合の運営に携わり日々勉強させていただいております。

今後は、微力ながら理事長を支え、組合員及び青年部の皆様との絆を大切にしながら、これからの協同組合の更なる発展に繋げていけるよう努めてまいりますので、今後ともご指導ご鞭撻のほどよろしくお願い申し上げます。

東海ダイカスト工業 株式会社

下村 祐介



本年度より副理事長に就任いたしました東海ダイカスト工業株式会社の下村祐介です。

入社してから青年部で活動し、組合では監事、理事を務め26年間金属団地に関わらせていただきました。

本年度、岐阜県金属工業団地は第65期を迎え、本組合の目的に沿った新たな理念「つながる力で、未来を切り拓く金属団地へ」と3つのビジョンが掲げられました。組合員の相互扶助の精神に基づき、組合の経済的地位の向上を図る一助となるよう、理事長を補佐し組合の業務を執行できるよう務めてまいります。

福祉会館が解体され、共同住宅も本年度に解体されることとなり、私たちを取り巻く環境やニーズは刻々と変化していきます。時勢に応じた協同組合のあり方を考えながら組合の理念を念頭に置いて務めてまいりますので、組合員及び関係諸団体の皆様にはこれからも変わらぬご指導を賜りますようお願い申し上げます。

監事就任のご挨拶



株式会社 鶏飼

柳原 弘幸

この度、第65回通常総会におきまして、監事に選任いただきました(株)鶏飼の柳原弘幸でございます。身の引き締まる思いであると同時に、その職責の重さを痛感しております。

監事の職務は、組合の業務執行および財産状況を公正かつ客観的な視点から監査し、組織の健全な運営を支えることにあります。組合員の皆様からお預かりした大切な財産と信頼を守るため、関係法令や規約を遵守し、厳正な監査に努めてまいります。

もとより微力ではございますが、組合のさらなる発展と、組合員の皆様の利益に貢献できるよう誠心誠意取り組んでまいります。皆様の温かいご指導とご協力を賜りますよう、心よりお願い申し上げます。

理事退任のご挨拶



三島精器 株式会社

三島 基成

理事・副理事長・常任理事とお役をさせていただきました。

10数名の理事に加わり、理事会に出席させていただきました。

理事長・専務理事をはじめとする執行部の理事会運営に対して、何か、もの申してやろうという生意気な態度で、最初は参加させてもらった。

自分の中で、金属団地の中に何か新しい風を吹かせようと……

しかし、自分の思うようにはうまく進みませんでした。

気がつくと、自分が最長老になってしまいました。そろそろ潮時だ。

若い人たちで、伝統ある素晴らしい岐阜県金属工業団地を発展させてください。お世話になりました。

第65・66期（令和8・9年度）役員・委員会等構成表

第65期・66期（令和8・9年度）役員

理事長	鳥山 仁 (株)共和鋳造所	理事	樋口 徳室 (株)樋口製作所
副理事長	洞田 修 ホラタ、工業(株)		山本 俊二 (株)チカタン
	山村 容弘 (株)山村製作所		横山 慎二 (株)サクラダ工業
	下村 祐介 東海ダイカスト工業(株)		岩井 康志 三星工業(株)
常任理事	小栗 國男 信栄ゴム工業(株)		高井 史樹 (株)亀山鉄工所
	森田 吉久 (株)テクノ共栄		森田 浩明 (株)森田木型
理事	林 宏守 中日鋼線(株)	監事	秋田 耕治 (株)秋田鉄工
	宮 永恒治 (株)ミヤナガ		柳原 弘幸 (株)鶴飼

第65期・66期（令和8・9年度）常設委員会

	総務委員会	労務委員会	財務委員会	業務委員会	環境委員会	金融委員会	団地ニュース編集委員会
委員長	林 宏守☆ (株)中日鋼線(株)	宮 永恒治☆ (株)ミヤナガ	小栗 國男☆ (株)信栄ゴム工業(株)	高井 史樹☆ (株)亀山鉄工所	森田 吉久☆ (株)テクノ共栄	鳥山 仁☆ (株)共和鋳造所	山内 寛明 (株)常盤工業(株)
副委員長	森田 浩明☆ (株)森田木型	横山 慎二☆ (株)サクラダ工業	山本 俊二☆ (株)チカタン	岩井 康志☆ (株)三星工業(株)	樋口 徳室☆ (株)樋口製作所	洞田 修☆ (株)ホラタ、工業(株)	高井 史樹☆ (株)亀山鉄工所
委員	二之湯 孝二 (株)大洋鋳造(株)	秋田 耕治★ (株)秋田鉄工	徳田 泰昭 (株)徳田工業(株)	林 伸太郎 (株)常盤電機	柳原 弘幸★ (株)鶴飼	山村 容弘☆ (株)山村製作所	森田 吉久☆ (株)テクノ共栄
	葛西 信三 (株)華陽オートテック(株)	齊田 裕明 (株)中部アルミ工業(株)	鷲見 武司 (株)イーグル	岡野 宗治 (株)中川製作所	高橋 宏明 (株)高橋鋳造所	下村 祐介☆ (株)東海ダイカスト工業(株)	宮 永恒治☆ (株)ミヤナガ
	鈴木 純一 (株)豊菱製作所	大野 雅尚 (株)杉山	飯尾 竜一 (株)飯尾工業所	鬼頭 作夫 (株)日伸歯車工業	松原 伸五 (株)MTK(株)		山本 俊二☆ (株)チカタン
	津田 義久 (株)津田工業	三島 基成 (株)三島精器(株)	岡部 耕喜 (株)東成GTEX(株)	関谷 浩 (株)岐阜愛知電機(株)	川瀬 弘嗣 (株)美濃工業		津田 義久 (株)津田工業
	和田 勝博 (株)和田工業(株)	中島 幹夫 (株)丸嘉工業(株)	田中 伸一 (株)中部製作所	高橋 敬治 (株)高橋鉄工所	中村 勇介 (株)和井田製作所		貝川 佳市 (株)共セツ機械精工
	永田 保 (株)マルエイ	山内 寛明 (株)常盤工業(株)	根岸 利行 (株)IAC	西尾 直城 (株)三機	石田 智美 (株)石田製作所		青年部 2人 (交替で出席)
	貝川 佳市 (株)共セツ機械精工						

特定委員会

金属団地自衛消防隊

本部長	宮 永恒治☆ (株)ミヤナガ	隊員	田中 伸一 (株)中部製作所
副本部長	森田 吉久☆ (株)テクノ共栄		永田 保 (株)マルエイ
隊長	秋田 耕治★ (株)秋田鉄工		飯尾 俊樹 (株)飯尾工業所
副隊長	上村 博紀 (組合事務局)		横山 綜大 (株)サクラダ工業
隊員	今本周二 (株)鶴飼		林 敏幸 (組合事務局)
	河合 正順 (株)東海ダイカスト工業(株)		瓜田 則夫 (組合事務局)
	松浦 史明 (株)森田木型		佐野 聖真 (組合事務局)
	鬼頭 泰夫 (株)日伸歯車工業		小川 雅貴 (組合事務局)
	津田 義久 (株)津田工業		

安全衛生管理者協議会

会長	高井 史樹☆ (株)亀山鉄工所
副会長	岩井 康志☆ (株)三星工業(株)

岐阜県発明協会

高橋 敬治 (株)高橋鉄工所

(☆:理事 ★:監事)

6月度月例会開催

6月15日(月)組合研修センターにて月例会を開催しました。

今月のテーマは、株式会社 KANNON CS/AI研修講師 山崎ジゼレ 様をお招きして『明日から使える生成AI勉強会』について講演をしていただきました。

現在、Chat GPTを利用している方が9億人ほどいるとされており、今後さらに活用の方は広がっていくと考えられます。生成AIは使い手次第という言葉の通り、単に任せるのではなく、どのように使うかによって結果が大きく変わる点が重要だと感じました。

また、AIは業務のすべてを人の代わりにするものではなく、毎回同じような作業の効率化に役立つ一方で、近年では複雑な内容にも対応できるようになってきており、その活用範囲は広がっています。そのため、指示の出し方や結果の扱い方を適切に行うことで、業務の効率化や作業時間の短縮につながると感じました。



ふいご

身体のメンテナンスも仕事のうち

私は昔から負けず嫌いな性格です。

そんな私は毎朝、24時間営業のトレーニングジムに通っています。

ジムに通い始めた頃も、ただ運動(トレーニング)するだけでは物足りず、ジムの利用スタンプを集めることに夢中になりました。

全国店舗にて開催されるスタンプラリーのイベントでは、北海道からスタートして沖縄を目指すような企画があり、1日1個もらえる電子スタンプを欠かさず集めて、「全国縦断制覇」を達成しました。もちろん本当に全国のジムを回ったわけではありません。アプリの中での話です。それでもランキングが上がると嬉しく、どんなに朝眠くても『今日行かなければ連続記録が途切れる』と自分を奮い立たせて通いました。私が戦っていた相手はトレーニング機器や周りの他人ではなく、自分の中にある弱気の心(気持ち)だったのかもしれません。

そんな私ですが、若い頃は夜遊びも多く、早起きはとても苦手でしたが、歳と共になぜか？早寝早起きになりました。早い時には20時前に気を失うことがあります。夜の暗い中で活動するより、朝日を浴びながら体を動かすと、なんだか時間も長く、気分的にも明るくなり、一日得した気分になります。最近では、出勤前のゴルフ練習とジムでのトレーニングが日課です。

そんな生活を続けていたので、自分ではかなり体を鍛えているつもりでした。しかし、そんな私に、理学療法士をしている娘から、ある日こんなことを言われました。

「お父さん、お尻の大きさが左右で違うよ。毎日ジムに行っているって言うけど、本当にちゃんとお尻の筋トレできているの？」と突然のお尻チェックでした。

私は少し『ん?!』と思いながら、「毎日やっているぞ!」と答えました。

すると娘は、「“やっている”のと“できている”のは違うよ?それに筋トレだけでなくストレッチも大事だからね」と。なかなか厳しい一言を。(;^_ ^A

毎朝ジムに打球場に、加えて週に一度はサッカーもしている私としては、指摘されたことに少々ショックでしたが、理学療法士に言われると反論もしにくく、試しにパーソナルトレーニングを受けてみることにしました。すると担当トレーナーは、初回のトレーニングですぐに私の弱点を見抜きました。

左のお尻。そう、坐骨神経痛で痛いお尻。実は坐骨神経痛で痛みのある部分(箇所)でした。

トレーニング時間はたった30分ほど。しかも内容は驚くほど地味な動きばかり。自分では地味すぎてつまらないから、絶対やらないし、したくないトレーニング。

『本当にこれで効果があるのだろうか?』正直そう思っていました。しかし翌朝、その考えは見事に覆されます。

お尻が痛い。とにかく痛い。階段を下りるのも痛い。椅子に座るのも痛い。今まで経験したことがないほどの筋肉痛でした。

『毎日ジムに通っていた私の努力はいったい何だったのか?』

『今までどこをどう鍛えていたのだろうか?』

『それだけ今まで正しく使えていない筋肉があったということなのか?』

現実を思い知らされショックでした。

考えてみると、これは私たち金属加工業(製造業)の仕事にもよく似ています。

機械や設備も、ただ動いているだけでは十分ではありません。

『動いているから大丈夫!』と思っていても、専門家が見れば調整すべき箇所が見つかることがあります。専門家による定期的な点検やメンテナンスによって、本来の性能を発揮できるのです。人の体も同じ。自己流では気づかない癖や偏りがあり、適切な指導を受けることで改善できることがたくさんあります。

それ以来、筋トレだけでなく、ストレッチにも取り組むようになりました。

おかげで体の動きも以前より良くなり、ゴルフのスイングも少しスムーズになった気がします。もっとも、それが本当に効果があったのか、単なる勘違いなのかは、未だ分かりませんが。(;^_ ^A

仕事や趣味も、健康な体があってこそ。

これからも体のメンテナンスを大切にしながら、元気に仕事とゴルフを続けていきたいと思っています。(あとサッカーもね。)

もちろんゴルフのスコアについても、まだまだ改善が見られません。

こちらは体ではなく、腕⁽¹⁾のメンテナンスが必要なのかもしれませんね。

海坊主

※(1) 腕＝ゴルフの腕



研修会開催

5月7日、青年部研修事業の一環として、株式会社ZENSHINを講師に迎え、「AI活用研修－中級者向け実践講座」を開催した。株式会社ZENSHINは、亀山鉄工所およびサクラダ工業のホームページ制作を手掛けられ、それをきっかけに青年部の横山氏とのつながりが生まれた。また、同社は岐阜県DX推進コンソーシアムにも所属し、生成AIに関するセミナーを実施しており、本研修の実施について申し出をいただいたことからこのたびの開催に至った。

昨年度に青年部内で実施した生成AI勉強会の続編として、基礎的な内容ではなく、より実務に活かせる実践的な内容を中心に構成された。研修では、最新AIの動向、AIエージェントの考え方、GensparkやCopilotなどのAIツールの特徴、日常業務におけるAI活用方法、さらにExcel・VBA・AIを組み合わせた業務自動化について説明があった。研修内容は「最新AIで何ができるか」「日常業務での活用」「Excel×VBA×AI実践」の3部構成で進められた。

特に実践パートでは、サンプルデータをChatGPTに作成させ、そのデータを基に月次報告書を作成するVBAコードまで生成させるという、非常に実践的で高度な内容が紹介された。また、Gensparkを活用した資料作成や、Gmailの仕分けソフトをノーコードで対話形式に作成した事例も紹介され、AIが文章作成にとどまらず、資料作成、データ整理、業務改善ツールの作成など、幅広い業務に活用できることを学ぶ機会となった。

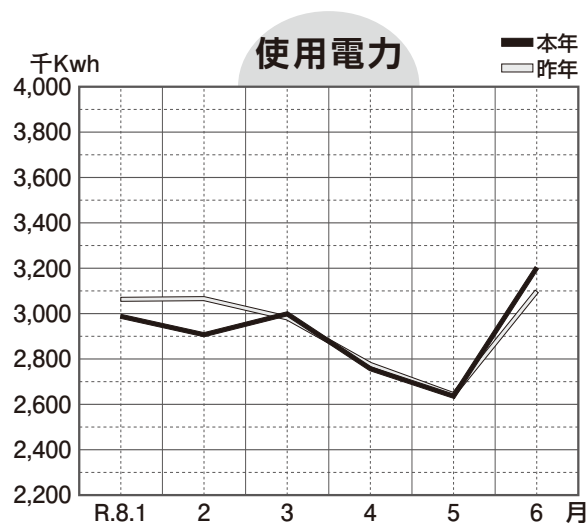
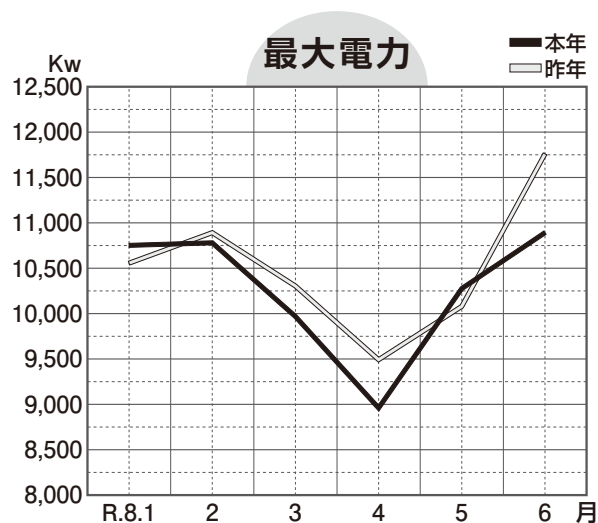
一方で、内容が実践的であった分、参加者のAIやVBAに対する理解度によっては、難しく感じる部分もあったと考えられる。特に、GensparkやGmail仕分けソフトの事例については、活用の可能性は理解できたものの、具体的な操作手順や作成の流れについての説明が限られていたため、実際の活用をイメージしにくい面もあった。

今回の研修は、全体としてやや難易度の高い内容ではあったが、「AIはこのようなことにも活用できる」という可能性を知ることができた点で、大きな収穫のある機会となった。今後は、青年部内で内容を分かりやすく共有し、参加者全体の理解を深めたい。さらに何を知りたいか、各社の業務の中で何に活用できそうかを意見交換し、次回以降の勉強会や実践的な活用につなげていきたい。





令和8年6月分電力使用状況



CO₂フリー電力とクリーン電気

「CO₂フリー電力」は、発電時に温室効果ガス(CO₂)を排出しない、または「非化石証書」などを利用して実質的に排出ゼロと見なされる電力全般を指します。一方、クリーン電気は再生可能エネルギー(太陽光・風力・水力など)に限定されることが多く、原子力などを含めることもあります。

CO₂フリー電力とは

CO₂を全く出さない電源だけでなく、CO₂を排出する発電方法(火力発電など)であっても、「環境価値(非化石証書やJ-クレジットなど)」を組み合わせることで実質的にCO₂排出量ゼロとした電力を指します。

- ・対象となる電源: 太陽光や風力などの再生可能エネルギーに加え、原子力発電、さらにはCO₂排出量をオフセットした火力発電も含まれます。
- ・メリット: 通常の電力契約の切り替えのみで導入しやすく、手軽に脱炭素経営やESG対応を進められます。

クリーン電気(クリーンエネルギー)とは

環境への負荷が小さいエネルギー全般を指す、やや広義の言葉です。

- ・対象となる電源: 基本的には再生可能エネルギーが中心ですが、行政や事業者によっては原子力発電や、CO₂を回収・貯留するCCS技術付きの火力発電を含める場合もあります。
- ・グリーン電力との違い: 「グリーン電力」と呼ばれると太陽光、風力、水力、バイオマスなどの再生可能エネルギーに限定されます。

違いの比較まとめ

用語	発電時のCO ₂ 排出	環境価値の付加	主な電源の具体例
CO ₂ フリー電力	実質ゼロ(相殺含む)	○(証書等を利用)	再生可能エネルギー、原子力など
クリーン電気	基本的に少ない・ゼロ	△	再生可能エネルギー、原子力
グリーン電力	ゼロ	○(専用証書)	太陽光、風力、水力、地熱など

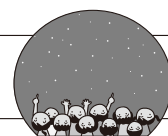
行事予定

2026 **7** July

16 木
17 金
18 土 『組合休日』
19 日
20 月 『海の日』 『組合休日』
21 火 月例会（12：00～） 役員会（13：30～）
22 水
23 木
24 金 編集委員会
25 土 団地G 『組合休日』
26 日
27 月
28 火
29 水 正副常任会
30 木
31 金

2026 **8** August

1 土 『組合休日』
2 日
3 月
4 火
5 水
6 木
7 金
8 土 研修センター貯水槽清掃(美装モリタ) 『組合休日』
9 日
10 月
11 火 『山の日』 『組合休日』
12 水 『組合休日』
13 木 『組合休日』
14 金 『組合休日』
15 土 『組合休日』



■ 8月の行事予定

8月17日 月例会・役員会
8月21日 役員退会慰労及び新役員歓迎会

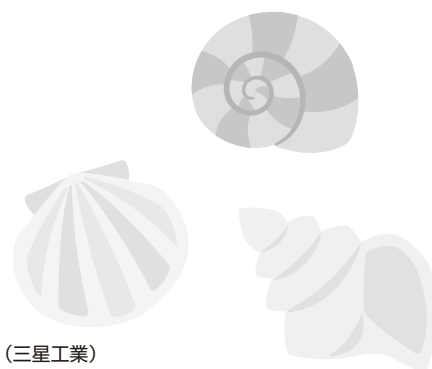
■ 6月度金属団地ゴルフ会

7月4日 土佐カントリークラブ
優勝 鳥山 仁（共和鋳造所） 2位 林 宏守（中日鋼線） 3位 岩井繁基（三星工業）

■ 7月度金属団地ゴルフ会

7月5日 Kochi黒潮カントリークラブ
優勝 林 宏守（中日鋼線） 2位 山村容弘（山村製作所） 3位 岩井繁基（三星工業）

※悪天候のため、ハーフラウンドで実施



G-MECCA

Gifu Metal Engineering Community Cooperative Association

<https://www.g-mecca.jp>

